

**KETAHANAN KELUARGA TENAGA KERJA WANITA
(TKW)
DI DESA KOTO IMAN KABUPATEN KERINCI**

TESIS



**Oleh:
NURFAZILA
NIM 2320040009**

**PROGRAM MAGISTER HUKUM KELUARGA
PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI IMAM BONJOL PADANG
TAHUN 2025 M / 1446 H**

**KETAHANAN KELUARGA TENAGA KERJA WANITA
(TKW)DI DESA KOTO IMAN KABUPATEN KERINCI**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Guna meraih Gelar Magister
pada Program Studi Hukum Keluarga**



**Oleh:
NURFAZILA
NIM 2320040009**

**PROGRAM MAGISTER HUKUM KELUARGA
PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI IMAM BONJOL PADANG
TAHUN 2025 M / 1446 H**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa sejauh yang diketahui, dalam Tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar dalam kesarjanaan di suatu perguruan tinggi. Sepengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, melainkan yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar kepustakaan.

Padang, 14 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan



METERA
TEMPEL
52F83AMX145829172

NURFAZILA

HALAMAN PENGESAHAN

Naskah Tesis dengan judul **Ketahanan Keluarga Tenaga Kerja Wanita (TKW) di Desa Koto Inan Kabupaten Kerinci** yang disusun oleh **Nurfazila NIM 2320040009** Program Magister Hukum Keluarga Pascasarjana UIN Imam Bonjol Padang telah memenuhi persyaratan ilmiah dan diperbaiki sebagaimana kritikan dan saran dari Tim Penguji Sidang Munaqasyah pada tanggal 24 Februari 2025.

Disahkan di : Padang

Tanggal : 28 Februari 2024

Tim Penguji Sidang

Ujian Munaqasyah

Dr. Elfia, M.Ag.
Penguji I/Ketua

Rizky Firman Nugraha, S.H.I.,M.H.
Penguji II/Sekretaris

Dr. Efrinaldi, M.Ag
Penguji III

Dr. Fitra Nelli, M.Ag
Penguji IV

Prof. Dr. Muchlis Bahar, Lc., M.Ag
Penguji V/Pembimbing I

Dr. Azhariah Khalida, M.Ag
Penguji VI/Pembimbing II

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Mengetahui,

Direktur Pascasarjana
UIN Imam Bonjol Padang



Prof. Dr. Firdaus, M.Ag.
NIP.197103011995031001

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum, Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta *taufiq* dan *hidayah*-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian Tesis dengan judul **“Ketahanan Keluarga Tenaga Kerja Wanita (TKW) di Desa Koto Iman kabupaten Keinci”** ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Penulisan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam meraih gelar Magister Hukum pada program studi Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyyah) Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari tahap awal sampai pada tahap akhir penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis:

1. Kedua orang tua penulis, ayahanda Matlizin dan ibunda Rosna Dewi yang telah menjadi orang tua terhebat. Terimakasih yang tiada terhingga atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, do'a yang tak pernah putus, materi, motivasi, nasehat, perhatian pengorbanan, semangat yang diberikan membuat penulis selalu bersyukur telah memiliki keluarga yang luar biasa. Kakak penulis Adi Wiranata serta adik-adik penulis Nusyirwan dan Rabiyyah Tun Ada Wiyah, yang selalu menjadi motivasi terbesar penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Muchlis Bahar, Lc., M.Ag sebagai pembimbing I dan ibu Dr. Azhariah Khalida, M.Ag sebagai Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan selama penulisan dan penyusunan tesis ini hingga selesai.

3. Dr. Elfia, M.Ag, Rizky Firman Nugraha, M.H, Dr. Efrinaldi, M.Ag, Dr. Fitra Nelli, M.Ag, Prof. Dr. Muchlis Bahar, Lc., M.Ag, dan Dr. Azhariah Khalida, M.Ag sebagai tim penguji tesis, yang telah memberikan masukan dalam tesis ini.
4. Ketua Program Studi Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah) Pascasarjana UIN Imam Bonjol Padang Dr. Elfia, M.Ag beserta seluruh dosen khususnya dosen program Studi Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah) yang telah memberikan arahan dan bimbingan untuk mendalami ilmu hukum keluarga dan segenap civitas akademika Pascasarjana UIN Imam Bonjol Padang
5. Serta seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan, setiap doa dan harapan yang kalian panjatkan telah menjadi kekuatan tambahan dalam menyelesaikan setiap tahapan studi ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan HK (A) yang banyak memotivasi dan memberikan pengalaman yang tidak akan terlupakan selama perkuliahan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan studi dan melakukan penelitian sejak awal hingga selesainya tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap dengan segala kerendahan hati, penulis mempersembahkan karya ini, semoga bermanfaat bagi pembaca dan peneliti. Semoga apa yang penulis lakukan mendapat ridho dan dihitung ibadah oleh Allah SWT. Aamiin

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Padang, 13 Februari 2025

Penulis



Nurfazila

NIM. 2320040009

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Naskah Tesis dengan judul “**KETAHANAN KELUARGA TENAGA KERJA WANITA (TKW) DI DESA KOTO IMAN KABUPATEN KERINCI**” yang disusun oleh Nurfazila NIM 2320040009, Program Studi Hukum Keluarga (*Ahwal Syakhshiyah*) Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang telah memenuhi persyaratan dan dapat disetujui untuk dilanjutkan ke sidang munaqasyah.

Demikian persetujuan pembimbing ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

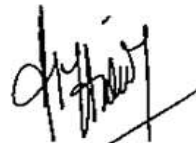
Padang, 13 Januari 2024

Pembimbing I



Prof. Dr. Muchlis Bahar, Lc, M.Ag

Pembimbing II



Dr. Azhariah Khalida, M.Ag

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurfazila
NIM : 2320040009
Prodi : Hukum Keluarga
Judul : Ketahanan Keluarga Tenaga Kerja Wanita (TKW) di Desa
Koto Iman Kabupaten Kerinci

Dengan ini menyatakan persetujuan publikasi karya ilmiah untuk kepentingan akademik pada program studi Hukum Keluarga Pascasarjana UIN Imam Bonjol Padang.

Padang, 14 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan

  
METERAI
TEMPEL
63713AMX145661023

NURFAZILA

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang dipergunakan dalam penulisan tugas akhir mahasiswa pascasarjana UIN Imam Bonjol Padang adalah transliterasi berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 158 Tahun 1987 Nomor: 0543/b/u/1987.

1. Konsonan

No	Arab	Latin	Keterangan	No	Arab	Latin	Keterangan
1.	ا	-	Tidak dilambangkan	16.	ط	ṭ	t dengan titik di bawah
2.	ب	b	-	17.	ظ	ẓ	z dengan titik di bawah
3.	ت	t	-	18.	ع	‘	-
4.	ث	ṡ	s dengan titik di atas	19.	غ	G	-
5.	ج	J	-	20.	ف	F	-
6.	ح	ḥ	h dengan titik di bawah	21.	ق	Q	-
7.	خ	kh	-	22.	ك	K	-
8.	د	d	-	23.	ل	L	-
9.	ذ	ẓ	z dengan titik di atas	24.	م	M	-
10.	ر	r	-	25.	ن	N	-
11.	ز	z	-	26.	و	W	-
12.	ش	s	-	27.	ه	H	-
13.	س	sy	-	28.	ء	`	apostrof
14.	ص	ṡ	s dengan titik di bawah	29.	ي	Y	-
15.	ض	ḍ	-				

Vokal Pendek

_____	=	A	كُتِبَ	Kataba
_____	=	I	سُئِلَ	su`ila
_____	=	U	يُذْهَبُ	Yaẓhabu

2. Vokal Panjang

ا	=	Ā	كَانَ	Kāna
اي	=	ī	سَيِّقَ	sīqa
أو	=	U	كُونُوا	Kunu

3. Diftong

اي	=	ai	ليت	Laita
أو	=	au	قول	Qaula

4. Syiddah ditulis dengan rangkap

Contoh: ربنا ditulis rabbanā

5. Alif lam (ال)

Pada alif lam qamariyah ditulis al.

Contoh: الكافرون ditulis al-Kāfirun.

Pada alif lam syamsiyyah, huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya.

Contoh:

الرجال ditulis ar-rijāl

6. Tā' Marbutah (ة)

Bila terletak di akhir kalimat, ditulis h.

Contoh:

البقرة ditulis al-Baqarah

Bila di tengah kalimat ditulis t.

Contoh:

زكاة المال ditulis zakāt al-māl

ABSTRAK

Fokus penelitian ini adalah istri yang menjadi tenaga kerja wanita (TKW) ke luar negeri yaitu ke Malaysia. Yang peneliti maksudkan di sini adalah istri yang menjadi pencari nafkah utama untuk menghidupi keluarganya, Saat istri mencari uang di luar negeri pengasuhan anak dan pekerjaan rumah tangga menjadi tanggungan jawab suami. Tentunya hal ini sangat berbanding terbalik di dalam Islam. Salah satu wilayah yang penduduknya banyak menjadi tenaga kerja wanita TKW adalah Desa Koto Iman, Kabupaten Kerinci. Penelitian ini akan membahas tentang, pertama, kondisi keluarga TKW, kedua, alasan istri menjadi TKW, ketiga upaya untuk menjaga ketahanan keluarga, keempat, dampak istri menjadi TKW. Untuk menjawab permasalahan tersebut dilakukan penelitian menggunakan metode penelitian lapangan jenis kualitatif. Sumber data yang digunakan meliputi sumber primer berupa wawancara. Sumber data sekunder berupa buku-buku, jurnal tentang ketahanan keluarga. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peran ibu sangat dominan dalam menopang ekonomi rumah tangga, terutama dalam membiayai pendidikan anak-anak, baik yang masih bersekolah maupun yang telah mandiri secara finansial. Alasan utama yang mendorong istri bekerja sebagai Tenaga Kerja Wanita (TKW) di luar negeri adalah faktor ekonomi, sulitnya lapangan kerja di dalam negeri, tingginya biaya pendidikan, kurangnya tanggung jawab suami, serta dorongan untuk membantu ekonomi anak. Ketahanan keluarga TKW dipengaruhi oleh berbagai faktor, terutama komunikasi, kepercayaan, serta dukungan emosional dan finansial. Selain itu, dukungan dari anggota keluarga, baik secara emosional maupun dalam pengelolaan ekonomi, menjadi kunci dalam mempertahankan keharmonisan. Dari sisi negatif, hubungan antara ibu dan anak sering kali merenggang akibat keterbatasan komunikasi dan jarak yang jauh, berkurangnya interaksi langsung antara suami dan istri dapat memicu rasa kesepian, kecemburuan, serta perubahan peran dalam rumah tangga yang tidak selalu mudah dijalani. Namun, dari sisi positif, pekerjaan sebagai TKW membantu meningkatkan stabilitas ekonomi keluarga. Serta membiayai pendidikan anak hingga jenjang yang lebih tinggi.

Kata Kunci: Ketahanan; Keluarga; Tenaga Kerja Wanita (TKW).

ABSTRACT

The focus of this study is wives who become female migrant workers (TKW) abroad, namely to Malaysia. What the researcher means here is that the wife is the main breadwinner to support her family. When the wife earns money abroad, childcare and housework become the husband's responsibility. Of course, this is very different in Islam. One area where many residents become female migrant workers is Koto Iman Village, Kerinci Regency. This study will discuss, first, the condition of the TKW family, second, the reasons why the wife becomes a TKW, third, efforts to maintain family resilience, fourth, the impact of the wife becoming a TKW. To answer these problems, research was conducted using a qualitative field research method. The data sources used include primary sources in the form of interviews. Secondary data sources in the form of books, journals about family resilience. The results of this study indicate that the role of mothers is very dominant in supporting the household economy, especially in financing the education of children, both those who are still in school and those who are financially independent. The main reasons that encourage wives to work as female migrant workers (TKW) abroad are economic factors, the difficulty of finding employment in the country, the high cost of education, the lack of responsibility of the husband, and the urge to help the child's economy. The resilience of TKW families is influenced by various factors, especially communication, trust, and emotional and financial support. In addition, support from family members, both emotionally and in managing the economy, is key to maintaining harmony. On the negative side, the relationship between mother and child is often strained due to limited communication and long distances, reduced direct interaction between husband and wife can trigger feelings of loneliness, jealousy, and changes in roles in the household that are not always easy to live. However, on the positive side, working as a TKW helps improve the family's economic stability. and finance children's education to a higher level.

Keywords: Resilienc; Family; Female Migrant Workers (TKW).

المخص

تركز هذه الدراسة على الزوجات اللاتي أصبحن عاملات مهاجرات إلى الخارج، وتحديدًا إلى ماليزيا. ما يقصده الباحث هنا هو أن الزوجة هي المعيل الرئيسي لأسرتها، وعندما تكسب الزوجة المال في الخارج تصبح رعاية الأطفال والأعمال المنزلية من مسؤولية الزوج. وبطبيعة الحال، فإن العكس هو الصحيح في الإسلام. إحدى المناطق التي يعيش فيها العديد من العاملات المهاجرات هي قرية كوتو إيمان، مقاطعة كيرينسي. ستناقش هذه الدراسة، أولاً، ظروف أسر العمال المهاجرين، وثانياً، الأسباب التي تجعل الزوجات يصبحن عاملات مهاجرات، وثالثاً، الجهود المبذولة للحفاظ على مرونة الأسرة، ورابعاً، تأثير الزوجات اللاتي يصبحن عاملات مهاجرات. وللإجابة على هذه الإشكاليات، تم إجراء البحث باستخدام أساليب البحث الميداني النوعي. وتشمل مصادر البيانات المستخدمة المصادر الأولية في شكل مقابلات. وتشمل مصادر البيانات الثانوية الكتب والمجلات المتعلقة بمرونة الأسرة. وتظهر نتائج هذه الدراسة أن دور الأمهات مهيمن جداً في دعم اقتصاد الأسرة، وخاصة في تمويل تعليم الأبناء، سواء الذين ما زالوا في المدرسة أو المستقلين مالياً. ومن أهم الأسباب التي تشجع الزوجات على العمل كعاملات مهاجرات في الخارج هي العوامل الاقتصادية، وصعوبة الحصول على عمل في البلاد، وارتفاع تكاليف التعليم، وانعدام مسؤولية الزوج، والرغبة في مساعدة اقتصاد الأطفال. يتأثر مرونة أسر العمال المهاجرين بعوامل مختلفة، وخاصة التواصل والثقة والدعم العاطفي والمالي. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الدعم من أفراد الأسرة، سواء على المستوى العاطفي أو في الإدارة الاقتصادية، هو أمر أساسي للحفاظ على الانسجام. على الجانب السلبي، غالباً ما تكون العلاقة بين الأم والطفل متوترة بسبب التواصل المحدود والمسافات الطويلة، كما أن انخفاض التفاعل المباشر بين الزوج والزوجة يمكن أن يؤدي إلى إثارة مشاعر الوحدة والغيرة وتغيير الأدوار في الأسرة التي ليس من السهل دائماً العيش معها. ومع ذلك، على الجانب الإيجابي، يساعد العمل كعامل مهاجر على تحسين الاستقرار الاقتصادي للأسرة. وتمويل تعليم الأطفال إلى مستوى أعلى

الكلمات المفتاحية: المرونة، الأسرة، القوى العاملة النسائية

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKSI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
المخلص	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI DAN LITERATUR RIVIEW

2.1 Ketahanan Keluarga	7
2.1.1. Pengertian Ketahanan Keluarga	7
2.1.2. Faktor-faktor Ketahanan Keluarga	7
2.1.3. Ketahanan Keluarga Menurut undang-Undang	10
2.1.4. Ketahanan keluarga Menurut Hukum Islam	13
2.2 Hak dan Kewajiban Suami dan Istri	19
2.1.1 Pengertian	19
2.1.2 Hak dan Kewajiban Bersama Suami Isteri	19
2.1.3 Kewajiban Suami dan Hak Isteri	23
2.1.4 Kewajiban Isteri dan Hak Suami	29
2.3 Nafkah	32
2.3.1 Pengertian	32
2.3.2 Dasar Hukum Nafkah	34
2.3.3 Macam-macam Nafkah	49
2.3.4 Ukuran Nafkah	41
2.3.5 Pendapat Ulama Tentang Nafkah	44
2.4 Literatur riview	47

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	56
3.2	Sumber Data	56
3.3	Teknik Pengumpulan Data	58
3.4	Teknik Analisis Data	60

BAB IV ISTRI SEBAGAI TENAGA KERJA WANITA (TKW) DAN PENGARUHNYA TERHADAP KETAHANAN KELUARGA

4.1	Kondisi Keluarga Tenaga Kerja Wanita (TKW) di Desa Koto Iman Kabupaten Kerinci	63
4.2	Alasan istri Bekerja Sebagai Tenaga Kerja Wanita (TKW) di luar negeri di Desa Koto Iman Kabupaten Kerinci	76
4.3	Upaya yang Dilakukan Oleh Pasangan Keluarga Tenaga Kerja Wanita (TKW) dalam Menjaga Ketahanan Keluarga ..	86
4.4	Dampak yang Ditimbulkan dari Istri Sebagai Tenaga Kerja Wanita (TKW) Terhadap Ketahanan Keluarga	99

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	113
5.2	Implikasi	114
5.3	Rekomendasi	117
5.4	Keterbatasan Studi	118

DAFTAR PUSTAKA

PROFIL PENULIS

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Literatur Review	52
Tabel 2.1 Data Tenaga Kerja Wanita	57
Tabel 3.1 Data Suami Tenaga Kerja Wanita (TKW)	57
Tabel 4.1 Data anak Tenaga Kerja Wanita (TKW)	58
Tabel 5.1 Jumlah Penduduk	64
Tabel 6.1 Data Tenaga Kerja Wanita (TKW) di Desa Koto Iman	65
Tabel 7.1 Kondisi Keluarga Tenaga Kerja Wanita (TKW)	74
Tabel 8.1 Alasan Istri Bekerja Sebagai Tenaga Kerja Wanita (TKW)	80