

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari teori pada Bab II, dengan kenyataan yang penulis temukan di lapangan yang dituangkan dalam Bab IV, dan berdasarkan analisis yang penulis lakukan, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem kerja *shift* di Indomaret telah diatur sesuai ketentuan ketenagakerjaan, banyak karyawan harus bekerja melebihi jam kerja yang ditentukan akibat tugas tambahan seperti penerimaan barang dan perubahan harga. Namun, upah loyalitas hanya diberikan dalam kondisi tertentu, khususnya bagi karyawan *shift* malam yang mengalami perpanjangan jam kerja, sementara sebagian besar karyawan lainnya tidak menerima kompensasi tambahan. Ketimpangan ini menunjukkan bahwa loyalitas kerja lebih ditekankan sebagai tanggung jawab tanpa penghargaan yang setimpal. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengevaluasi kembali sistem pengupahan agar lebih adil dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan.
2. Upah dalam Islam, dikenal sebagai *al-ujrah*, menekankan prinsip keadilan sebagaimana diajarkan dalam QS. An-Nahl [90]:14. Di Indomaret Kecamatan Siantar Martoba menunjukkan bahwa sistem pengupahan telah memenuhi sebagian besar prinsip ini, terutama dalam aspek transparansi, kontrak kerja yang jelas, dan standar upah sesuai UMP. Namun, terdapat ketidakseimbangan dalam pemberian bonus, di mana hanya pekerja *shift* malam yang menerima kompensasi tambahan, sementara *shift* pagi tidak, meskipun beban kerja serupa. Meskipun transparansi sudah diterapkan dengan baik, keadilan dalam pengupahan masih perlu diperbaiki agar lebih sesuai dengan prinsip Islam dan regulasi ketenagakerjaan.

5.2 Saran

Setelah selesai dari penyusunan skripsi ini, maka penulis akan menyampaikan beberapa saran sebagai masukan yang bermanfaat, sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, diharapkan agar Indomaret mengevaluasi dan memperbarui kebijakan upah lembur dengan lebih memperhatikan prinsip keadilan bagi seluruh karyawan, tanpa membedakan *shift* kerja pagi atau *shift* satu dan *shift* kerja malam atau *shift* dua. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan semangat dan motivasi karyawan Indomaret, serta menjaga kesejahteraan karyawan secara lebih merata.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan dapat mengeksplorasi dampak dari kebijakan upah dan lembur terhadap motivasi, produktivitas, serta kesejahteraan karyawan melalui pendekatan kuantitatif atau campuran. Penelitian lanjutan diharapkan dapat memberikan rekomendasi strategis yang lebih spesifik untuk meningkatkan keadilan dan kelayakan sistem pengupahan sesuai dengan prinsip syariah dan kebutuhan karyawan serta mengenai kesejahteraan langsung pada bagian bonus dan insentif.

3. Bagi Pembaca

Sebagai pembaca, diharapkan dapat mengambil wawasan dari penelitian ini untuk memahami pentingnya penerapan sistem yang adil dan transparan dalam pengelolaan upah, termasuk kebijakan lembur dan pemotongan gaji, sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan. Sementara bagi akademisi, penelitian ini dapat menjadi referensi untuk studi lanjutan terkait keadilan dalam sistem pengupahan atau *ujrah*.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Abdullah, dkk. 2021. *Peta Dakwah: Dinamika Dakwah dan Implikasinya Terhadap Keberagaman Masyarakat Muslim Sumatera Utara*. Medan Sunggal: Penerbit Merdeka Kreasi
- Aina, A. S. 2022. *Aalisis Konsep Tenaga Kerja Menurut Afzalur Rahman Serta Relevansinya di Indonesi*. Doctoral dissertation: UIN Raden Intan Lampung
- Al-Furqan. 2018. *Jurnal Ilmu Al Qur'an dan Tafsir*. Volume 1 Nomor 2
- Al-Zuhaily, Wahbah. 2007. *Fiqih Islam*. Jakarta: Gema Insani
- Annisa'atun, Ana. 2011. *Ketentuan Upah menurut UU No.13 Tahun 2003 Dalam Perspektif Hukum Islam*. Maliyah, Vol.01, Nomor 01
- Dokumentasi PT. Indomarco Prismatama tahun 2014
- Efendi, R., Bakhri, B. S., & Mursi, Y. O. 2018. *Pengaruh Peranan Bank Sampah Dalang Collection terhadap Kesejahteraan Karyawan Perspektif Ekonomi Syari'ah*. Al-Hikmah: Jurnal Agama dan Ilmu Pengetahuan.
- Foerdebi, Adesy. 2016. *Ekonomi dan Bisnis Islam*. Jakarta: Rajawali Pers
- Fuadi, A. 2016. *Negara Kesejahteraan (Welfare State) dalam Pandangan Islam dan Kapitalisme*. JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia), 5(1).
- Ghufron A. Mas"adi. 2002. *Fiqh Muamalah Kontekstual*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Hadi, F. 2021. *Judul Buku atau Karya Penelitian*. Kota Terbit Penerbit
- Hariyani, R. 2021. "Tinjauan Yuridis Perjanjian Bisnis Waralaba (Franchise) Antara Franchisor dan Franchisee Dalam Dinamika Perekonomian di Indonesia". *Journal of Law (Jurnal Ilmu Hukum)*.
- Hartono, Puji. 2024. Tugas dan Pekerjaan Karyawan Indomaret Lengkap!. Di akses tanggal 22 September 2024. <https://www.pujihartono.id/2018/07/tugas-karyawan-indomaret.html>
- Hasanah, Niswatun. 2020. "Analisis Al-Ujrah Bagi Buruh Pikul Hasil Laut Dalam Perspektif Ekonomi Islam". *Jurnal Qiema (Qomaruddin Islamic Economics Magazine)*

- Ibrahim, Ibrahim. 2021. *Peran Program Dana Desa Terhadap Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Desa Segumbang Kabupaten Tanah Bumbu Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. PhD Thesis, IAIN Parepare
- Idalamat. 2024. *Indomaret: Perkembangan, Layanan, dan Promo di Pematang Siantar*
- Idum, Mahdum Kholit Al-Asror. 2023. "Aspek Filosofis Nafkah Suami Terhadap Istri Perspektif Ulama Tafsir." *Al-Gharra: Jurnal Ilmu Hukum Dan Hukum Islam* 2(2)
- Kartasaputra. *Hukum Perburuhan Di Indonesia Berlandaskan Pancasila*. Jakarta: Sinar Maimun, Hukum Ketenagakerjaan
- Lexy J, Moleong. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mannan Abdul. 1997. *Teori dan Praktek Ekonomi Islam*. Yogyakarta: PT dana Bhakti Wakaf
- Miharja, S. 2019. *Analisis karier karyawan perempuan: Efikasi diri, etos kerja dan kinerja Islami*. Analisis karier karyawan perempuan: Efikasi diri, etos kerja dan kinerja Islami.
- Mubarok, Jaih, and Hasanudin. 2017. *Fikih Mu'amalah Maliyah (Akad Ijarah dan Ju'alah)*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media
- Murfafie Aharjo. 2023. *Upah dan Kebutuhan Hidup Buruh*. Analisis CSIS. vol 22 no 26
- Nuraini, Nuraini, Fithriady Ilyas, and Rina Desiana. 2021. *Analisis Sistem Ujrah Buruh Tani Padi*. Kajian Di Gampong Mon Ara Kecamatan Montasik Kabupaten Aceh Besa, Ekobis Syariah
- Praktis, Tip Hukum. 2010. *Hak Dan Kewajiban Karyawan*. PT Niaga Swadaya.
- PT Indomarco Prismatama. 2017-2020. Sejarah dan Filosofi Perusahaan. Di akses tanggal 25 September 2024. <https://www.indomaret.co.id/home/index/sejarah-visi>
- Qodir, Faidul. Juz 1
- Rasyid, Sulaiman. 2007. *Fikih Islam (Hukum Fikih Lengkap)*. (Bandung : Sinar Baru Alegensindo, Cetakan Keempat

Soekardi, Nono. 2012. "Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri." *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*

Sugiono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Tehuayo, R. 2018. "Sewa menyewa (Ijarah) dalam sistem perbankan syariah". *Jurnal Tahkim*