

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari temuan yang telah penulis kemukakan di atas, maka berdasarkan hasil wawancara dan observasi tentang “Penggerakan Pimpinan Irmadaf dalam Meningkatkan Kegiatan Dakwah di Kampung Tualang Kecamatan Tualang Kabupaten Siak” maka dari itu penulis akan memberikan sedikit kesimpulan dan saran sebagai acuan perubahan oleh pihak yang memerlukan nantinya. Dengan demikian, pada bab ini penulis akan mengemukakan kesimpulan serta saran yang terkait hal tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Motivasi yang diberikan oleh ketua Irmadaf terbagi menjadi dua macam yaitu motivasi langsung dan tidak langsung. Motivasi langsung yang diberikan ketua berupa pujian, *reward* demi kesejahteraan Irmadaf, sedangkan motivasi tidak langsung berupa fasilitas-fasilitas pendukung yang dapat meningkatkan semangat kerja Irmadaf dalam mengembangkan kegiatan dakwah.
2. Pemberian bimbingan yang dilakukan oleh ketua kepada anggota Irmadaf telah terlaksana akan tetapi belum berjalan dengan maksimal. Bimbingan yang diberikan oleh ketua dapat diterima dengan baik oleh anggota Irmadaf namun hanya 40% saja sehingga bimbingan yang telah diberikan belum efektif karena tidak semua anggota mendapatkan bimbingan tersebut
3. Penjalinan hubungan antara ketua dengan anggota Irmadaf sudah sangat baik karena ketua memberikan kesempatan kepada anggota Irmadaf untuk

menyampaikan ide dan masukan dalam setiap kegiatan yang akan dilaksanakan.

4. Penyelenggaraan komunikasi antara ketua dan anggota Irmadaf terjadi secara langsung melalui saling tegur sapa ketika bertemu di masjid atau di luar masjid, sedangkan tidak langsung berkomunikasi lewat grup *WhatsApp*.
5. Pengembangan atau peningkatan pelaksanaan Irmadaf telah berjalan dengan baik yang ditandai dengan adanya alat musik hadroh yang membuat pemuda dan masyarakat antusias untuk menghadiri acara tersebut.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta kesimpulan yang telah penulis kemukakan sebelumnya, maka melalui skripsi ini penulis mengajukan beberapa saran sebagai acuan perubahan dimasa yang akan datang diantaranya:

1. Diharapkan untuk kedepannya, ketua harus selalu memberikan motivasi kepada anggota Irmadaf agar tetap bersemangat dalam melaksanakan berbagai kegiatan dakwah yang ada di Masjid Darul Falah.
2. Penulis menyarankan agar ketua memberikan bimbingan secara berkelanjutan kepada anggota Irmadaf yang masih berada dibangku sekolah, karena sebagian dari mereka masih perlu pemahaman yang lebih baik mengenai organisasi Irmadaf. Dengan bimbingan ini, diharapkan anggota Irmadaf perlahan-lahan akan memahami tugas dan tanggung jawab yang harus di selesaikan.

3. Diharapkan kedepannya, koordinasi antara ketua dengan anggota Irmadaf dapat terjalin dengan baik. Kerja sama yang solid dan saling bertukar ide, masukan atau keluhan akan membuat anggota merasa dihargai dan mampu memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap kelangsungan kegiatan.
4. Diharapkan agar komunikasi antar pengurus Irmadaf selalu berjalan dengan baik, karena komunikasi itu sangat penting bagi keberhasilan suatu organisasi.
5. Diharapkan pula agar Irmadaf dapat menyelenggarakan perlombaan setiap tahun, sehingga kita dapat melihat perkembangan anggota setelah banyak berpartisipasi dalam kegiatan dakwah di masjid Darul Falah.



DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Adz- Dzaky, Handani Bjtan, 2002, *Konseling dan Psikoterapi Islam*, (Yogyakarta: Fajar Pustaka Baru)
- Amin, Samsur Munir, 2010, *Bimbingan dan Konseling Islam*, (Jakarta: Amzah)
- Amrullah, Ahmad, 1985, *Dakwah Islam dan Perubahan Sosial*, (Yogyakarta: PLP2M)
- Arifin, Muhammad, 1997, *Psikologi Dakwah Suatu Pengantar Studi*, (Jakarta: Bulan Bintang)
- Arikonto, Suharsimi, 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta), Cet. XII
- Ayub, Moh. E, Muhsin MK dan Ramlan Mardjoned, 1996, *Manajemen Masjid*, (Jakarta : Gema Insani)
- Bateman, Thomas S. dan Scott A. Snell, 2014, *Manajemen: Kepemimpinan dan Kerjasama Dalam Dunia Yang Kompetitif*. (Jakarta: Salemba Empat), Cet. Ke-2
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Erlangga)
- Emzir, 2012, *Metodologi Penelitian Kualitatif Analisis Data*, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Handoko, T. Hani, 1995, *Manajemen*, (Yogyakarta: BPFE)
- _____, T. Hani, 2003, *Manajemen*, (Yogyakarta: BPFE) Cet, Ke- 18
- Hasan, M. Iqbal, 2002, *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Hasibuan, Malayu S.P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara)
- _____, Malayu. S.P, 2001, *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah* (Jakarta: PT. Bumi Aksara)
- Kamaludiningrat, Ahmad Muhsin, 2010, “*Meningkatkan Peran dan Fungsi Masjid dalam Dakwah dan Pembinaan Masyarakat Madani Beriman dan Bertakwa*“, (Yogyakarta: Jurnal Ulama)

- Kansil, C.S.T, 1991, *Pancasila dan Undang-undang Dasar tahun 1945*, (Jakarta: PT. Pradya Paramita) 42_JSA Vol 1 No. 1 2017
- Kementrian Agama, 2014, *Mushaf Al-Qur'an dan Terjemah*, Jakarta: CV. Pustaka Jaya Ilmu.
- Khuroidah, Asnik, 2022, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Competitive Advantage (Keunggulan Bersaing) Pada Lembaga Pendidikan Islam (LPI)*, *Jurnal dministrasi Pendidikan Islam*, Vol. 04, No. 02
- Maslow, Abraham, 1984, *Motivation and Personality* , (*Teori Motivasi dengan Kepribadian*), (Yogyakarta: Cantrik Pustaka), Cet-1
- M. Munir dan Wahyu Ilahi, 2009, *Manajemen Dakwah*, (Jakarta: Kencana Prenda Media Group)
- Moleong, Lexy J, 2009, *Metode Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*, (Bandung: Remaja Rosdakarya)
- Muhajirin, Neon, 1998, *Metode Penelitian Kualitatif*, (Yogyakarta: RAKE SARASIN)
- Munir, Muhammad, 1995, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, (Jakarta: Bumi Aksara), Cet. Ke-2
- Natsir Muhammad, 2003, *Metodologi Dakwah Kontemporer*, (Yogyakarta: Mitra Pustaka)
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, (Jakarta: Raja Grafindo Persa)
- Saebani, Beni Ahmad, 2008, *Metode Penelitian*, (Bandung: CV. Pustaka Setia)
- Sahir, Syafrida Hafni, 2021, *Metodologi Penelitian*, (Yogyakarta: Universitas Medan Area)
- Saleh, Abdul Rosyad, 1993, *Manajemen Dakwah Islam*, (Jakarta: PT. Bulan Bintang)
- Saputri & Bukhori, 2018, *Penggerakan Dakwah Majelis Ulama Indonesia (MUI) Nagari Tanjung Balit Kecamatan X Koto Diatas Solok Kabupaten Solok*, (Al-Imam: Jurnal Manajemen Dakwah)
- Saputra, Wahidin, 2012, *Pengantar Ilmu Dakwah*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo)

- Setiawan, John & Albi Anggito, 2018, *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Jawa Timur: CV Jejak (Jejak Publisher)
- Setya, Devi Setya, 2022, Tafsir Misbah: Tafsir Surat At-Taubah ayat 105, (Khazanah)
- Shihab, M. Quraish, 2001, *Tafsir Al-Misbah* Volume 2, (Tangerang: Lentera Hati)
- Siagian, Sondang P, 1992, *Fungsi-Fungsi Manajerial*, (Jakarta: Bumi Aksara) Cet. Ke-2
- _____, Sondang P, 2007, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, (Jakarta: Bumi Aksara)
- Siregar, Bahtiar, 2020, *Efektivitas Fungsi Remaja Masjid dan Bada Kenaziran Masjid dalam Pengembangan Kegiatan Keagamaan Di Nagori Wonorejo Kecamatan pematang Bandar Kabupaten Simalungan*, Vol. 13
- Siswanto, 1987, *Pengantar Manajemen*, (Jakarta: Bumi Aksara)
- _____, 2005, *Panduan Praktis Organisasi Remaja Masjid*, (Jakarta: Pustaka Al-Kautsar)
- Soekarno, 1986, *Ilmu dan Perjuangan*, (Jakarta: YPS)
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta)
- Sukarna, 2001, *Dasar-Dasar Manajemen*, (Jakarta: Mandar Maju)
- Terry, George R. 2011, *Prinsip-Prinsip Manajemen*, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Usma, Husaini, Purnomo Setiady Akbar, 2008, *Metodologi Penelitian Sosial Cet, 1*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara)
- Walgito, Bimo, 2005, *Bimbingan dan Konseling (Study dan Karir)*, (Yogyakarta: Andi Offset)
- Yurni, 2002, *Manajemen Sebuah Pengantar*, (Jakarta: The Minangkabau Foundation)
- Yusuf, Syamsu, 2008, *Landasan Bimbingan dan Konseling*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya)

Zakia, Rahima, 2006, *Dasar-Dasar Manajemen Dakwah*, (Jakarta: The Minang KabauFoundation)