

**SISTEM REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PT BINA PRATAMA SAKATO
JAYA DALAM PERSPEKTIF PRINSIP- PRINSIP
KETENAGAKERJAAN SYARIAH**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Syariah sebagai Salah Satu
Syarat guna Meraih Gelar Sarjana Hukum (SH) pada
Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh:

MIFTAHUL KHAIRIYAH

NIM: 2013040107

**PROGAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARIAH (MUAMALAH)
FAKULTAS SYARIAH UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
2025 M/ 1446 H**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa sejauh yang saya ketahui, dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, melainkan yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar kepustakaan.

Padang, 06 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Miftahul Khairiyah
NIM: 2013040107

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Miftahul Khairiyah

NIM : 2013040107

Prodi : Hukum Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : **Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja di PT Bina Pratama
Sakato Jaya dalam Perspektif Prinsip-prinsip
Ketenagakerjaan Syariah**

Dengan ini menyatakan persetujuan publikasi karya ilmiah untuk
kepentingan akademis pada fakultas Syari'ah UIN Imam Bonjol Padang.

Padang, 06 Februari 2025

Yang membuat pernyataan,



Miftahul Khairiyah

NIM:2013040107

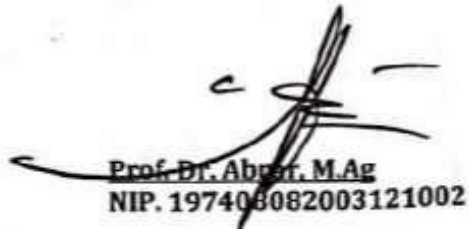
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Naskah skripsi dengan judul "Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja di PT Bina Pratama Sakato Jaya dalam Perspektif Prinsip-prinsip Ketenagakerjaan Syariah" yang disusun oleh Miftahul Khairiyah. NIM : 2013040107 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk dilanjutkan ke sidang Munaqasyah.

Padang, 03 Februari 2025

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Abner M. Ag
NIP. 197408082003121002



Dr. Zelfeni Wimra, MA
NIP. 197910052015031001

HALAMAN PENGESAHAN

Naskah skripsi dengan judul **Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja di PT Bina Pratama Sakato Jaya dalam Perspektif Prinsip-Prinsip Ketenagakerjaan Syariah** yang disusun oleh **Miftahul Khairiyah NIM. 2013040107** Prodi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syari'ah UIN Imam Bonjol Padang telah memenuhi persyaratan ilmiah dan diperbaiki sebagaimana kritikan dan saran dari Tim Penguji Sidang Munaqasyah.

Disahkan di : Padang

Tanggal : 24 Februari 2025

Tim Penguji Sidang Munaqasyah

Dr. H. Muchlis Bahar, Lc. M.Ag

NIP: 195901271992031001

Penguji I

Fauzul Masyhudi, M.Ag

NIP: 197802172009011007

Penguji II

Dr. Abrar, M.Ag

NIP: 197408082003121002

Penguji III/Pembimbing I

Dr. Zelfeni Wimra, SHL, MA

NIP: 197910052015031001

Penguji IV/Pembimbing II



Mengetahui,
Dekan Fakultas Syari'ah
UIN Imam Bonjol Padang



Prodi Hukum Ekonomi Syariah, M.Ag
NIP: 197910052015031001

ABSTRAK

Skripsi berjudul **“Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja di PT Bina Pratama Sakato Jaya dalam Perspektif Prinsip-Prinsip Ketenagakerjaan Syariah”** ini disusun oleh **Miftahul Khairiyah/NIM: 2013040107** pada Program Studi Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah, UIN Imam Bonjol Padang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh praktik rekrutmen di PT Bina Pratama Sakato Jaya yang tidak sepenuhnya mengikuti prosedur resmi sebagaimana diatur dalam regulasi ketenagakerjaan. Rekrutmen sering kali dilakukan melalui hubungan personal dan rekomendasi internal tanpa seleksi yang transparan. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Menganalisis sistem rekrutmen tenaga kerja yang diterapkan di PT Bina Pratama Sakato Jaya, (2) Mengkaji kesesuaian sistem tersebut dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta (3) Menilai sistem rekrutmen tersebut dalam perspektif prinsip-prinsip syariah, khususnya terkait aspek transparansi, keadilan, dan non-diskriminasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan hukum empiris dengan lokasi penelitian di PT Bina Pratama Sakato Jaya. Data dikumpulkan melalui metode observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi, kemudian dianalisis secara deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pertama, sistem rekrutmen di PT Bina Pratama Sakato Jaya kurang transparan dan tidak mengikuti mekanisme seleksi yang terbuka, sehingga mencerminkan adanya praktik nepotisme. Kedua, dalam tinjauan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, praktik ini tidak sejalan dengan prinsip keadilan dan non-diskriminasi yang diamanatkan oleh regulasi. Ketiga, dari perspektif prinsip-prinsip syariah, sistem rekrutmen perusahaan belum sepenuhnya memenuhi nilai-nilai transparansi dan kejujuran yang menjadi landasan utama dalam hukum Islam.

Kata Kunci : Hukum Ekonomi Syariah, Keadilan, UU tenaga kerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita, memberikan kesehatan, kesempatan, kemudahan serta melapangkan pemikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Sistem Rekrutmen Tenaga Kerja di PT Bina Pratama Sakato Jaya dalam Perspektif Prinsip-prinsip Ketenagakerjaan Syariah**. Sholawat beserta salam tidak lupa pula penulis doakan kepada Allah SWT semoga senantiasa tercurahkan kepada kekasih Allah panutan seluruh umat baginda Rasulullah SAW, yang telah memperbaiki akhlak dan budi pekerti manusia sebagaimana yang kita rasakan pada saat sekarang ini.

Ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya dan tak terhingga penulis sampaikan kepada orang yang sangat berarti dalam kehidupan penulis, ayahanda tercinta **Wad Andri** dan ibunda tersayang **Nurjasmi** yang telah menjaga, mendidik, merawat dan membesarkan penulis dari kecil hingga sekarang, serta do'a papa dan mama yang menyertakan setiap langkah penulis dalam hidup ini. Sesungguhnya dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak menemui rintangan, halangan dan kesulitan, namun karena didorong dengan niat yang ikhlas, tekad yang kuat, serta bantuan baik berupa moril, materil, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak dalam menyelesaikan skripsi ini kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Martin Kustati, M.Pd selaku Rektor UIN Imam Bonjol Padang. Bapak Dr. Yasrul Huda, MA Sebagai Wakil Rektor Bidang Administrasi dan Kelembagaan, Bapak Dr. Tesru Hendra, M.Ag sebagai Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Bapak Dr. Walhendri Azwar, M.Si sebagai Wakil Rektor Kemahasiswaan dan Kerjasama, Serta Karyawan Rektorat yang telah memberikan dukungan kesempatan penulis untuk menuntut ilmu.

2. Bapak Prof. Dr. Ikhwan Matondang, S.H, M.Ag sebagai Dekan Fakultas Syariah, Bapak Prof. Dr. Abrar, M.Ag sebagai Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan Fakultas Syariah, Ibu Dr. Azhariah Khalida, M.Ag sebagai Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perancangan dan Keuangan Fakultas Syariah, Ibu Dr. Ridha Mulyani, S.H, M.H sebagai Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Kerja sama Fakultas Syariah, serta Bapak dan Ibu karyawan Fakultas Syariah yang telah meluangkan waktu untuk melayani proses pembelajaran penulis selama ini.
3. Ibu Dr. Hamda Sulfinadia, M.Ag sebagai Ketua Prodi Hukum Ekonomi Syariah dan Ibu Fauzi Yati, SEI.,M.E.Sy sebagai Sekretaris Prodi Hukum Ekonomi Syariah serta dosen, karyawan dan karyawan UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan kesempatan menimba ilmu, dan pelayanan yang baik selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Yovidal Yazid, SH., M.H selaku pembimbing akademik (PA) yang telah mengarahkan penulis dari awal penulisan skripsi.
5. Bapak Prof. Dr. Abrar, M.Ag sebagai pembimbing I dan Bapak Dr. Zelfeni Wimra, MA sebagai pembimbing II yang telah menjadi motivator terbaik bagi penulis, telah banyak memberikan ilmu, bimbingan, dan arahan dengan sabar, ikhlas, dan rasa tanggung jawab sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Pimpinan Perpustakaan UIN Imam Bonjol Padang dan Perpustakaan Fakultas Syari'ah yang telah menyediakan fasilitas perpustakaan, sehingga memudahkan penulis dalam mengumpulkan literatur-literatur yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
7. Kepada Narasumber yang telah membantu memberikan data dalam penelitian yang penulis teliti yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
8. Kepada saudara penulis Maisya Khairunnisa dan Marvel Aprilio yang telah memberikan semangat dan dukungan yang amat luar biasa dalam pembuatan skripsi ini, dan untuk semua keluarga yang mungkin tidak bisa disebutkan nama nya satu-persatu. Kepada teman-teman lokal HES C' 20

yang sama-sama berjuang selama perkuliahan terimakasih telah menjadi teman baik penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dan ribuan ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis mulai dari proses perkuliahan sampai mencapai gelar Sarjana Hukum (S.H). semoga amal kebaikan dinilai ibadah oleh Allah SWT, Amiin.

Padang, 04 Februari 2025

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Miftahul Khairiyah', is written over a faint, rectangular stamp or watermark.

Miftahul Khairiyah
2013040107

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBNG.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan penelitian	8
1.5 Signifikansi Penelitian.....	8
1.6 Studi Literatur	8
1.7 Kerangka Teori	11
1.8 Metode Penelitian	14
BAB II KONSEP REKRUTMEN KETENAGKERJAAN DAN PRINSIP- PRINSIP SYARIAH DALAM UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003	18
2.1 Pengertian Ketenagakerjaan.....	18
2.1.1 Hukum Ketenagakerjaan	18
2.1.2 Para Pihak Dalam Hukum Ketenagakerjaan	19
2.1.3 Hubungan Kerja	19
2.1.4 Perjanjian kerja	20
2.1.5 Jangka waktu perjanjian kerja.....	21
2.1.6 Kewajiban Para Pihak dalam perjanjian kerja	22
2.2 Konsep Rekrutmen Tenaga Kerja.....	23
2.2.1 Definisi Rekrutmen Ketenagakerjaan	23
2.2.2 Tujuan Rekrutmen.....	26

2.2.3	Proses Rekrutmen	26
2.3	Prinsip Perlindungan Tenaga Kerja.....	28
2.4	Jenis Perlindungan Tenaga Kerja	29
2.5	Prinsip-Prinsip Syariah Dalam Ketenagakerjaan.....	31
2.6	Larangan Diskriminasi Dalam Islam.....	32
2.7	Hak dan Kewajiban Pekerjaan Dalam Islam	35
2.8	Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	40
2.8.1	Ketentuan Umum Tentang Ketenagakerjaan	40
2.8.2	Proses Rekrutmen Menurut UU Ketenagakerjaan	43
BAB III	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	45
3.1	Sejarah PT Bina Pratama Sakato Jaya.....	45
3.2	Struktur Organisasi PT Bina Pratama Sakato Jaya	50
3.3	Letak Geografis PT Bina Pratama Sakato Jaya	51
BAB IV	SISTEM REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PT BINA PRATAMA SAKATO JAYA DALAM PERSPEKTIF PRINSIP- PRINSIP KETENAGAKERJAAN SYARIAH	52
4.1	Sistem rekrutmen tenaga kerja di PT Bina Pratama Sakato	52
4.2	Tinjauan Undang-Undang Ketenagakerjaan terhadap Sistem Rekrutmen di PT Bina Pratama Sakato Jaya.....	64
4.3	Tinjauan Prinsip-Prinsip Syariah terhadap Sistem Rekrutmen di PT Bina Pratama Sakato Jaya	67
BAB V	PENUTUP	72
5.1	Kesimpulan	72
5.2	Saran	73
	DAFTAR PUSTAKA.....	75
	LAMPIRAN	
	BIODATA	