

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di uraikan pada BAB IV maka peneliti berkesimpulan, terdapat pengaruh antara budaya kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan.

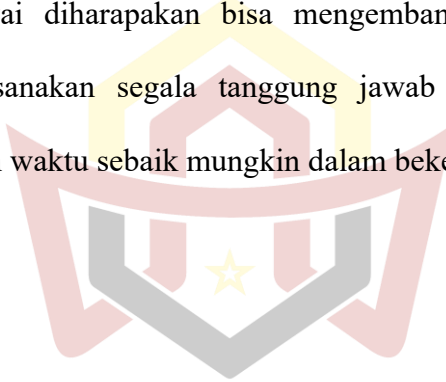
Hasil perhitungan uji regresi linier sederhana diperoleh nilai t hitung sebesar **3.802**, kemudian untuk mengetahui apakah hasil tersebut memiliki adanya pengaruh yang signifikan atau tidak, hal tersebut dapat dibuktikan dari hasil nilai uji regresi linear sederhana dengan menggunakan yang namanya SPSS versi 27, dengan nilai T_{tabel} pada $n = 54$ untuk taraf signifikan 0,05 dimana diperoleh hasil T_{tabel} sebesar **1.675**, serta hasil nilai signifikansi **0,000** $\leq 0,05$. Dengan demikian maka $T_{hitung} > T_{tabel}$ (**3.802 > 1.675**) dan nilai signifikansi **0,000** $\leq 0,05$, yang berarti budaya kerja terhadap kinerja pegawai memiliki pengaruh.

Hal ini berarti hipotesis Kerja (H_a) dalam penelitian ini diterima, sedangkan hipotesis nihil (H_o) ditolak. Dengan demikian budaya kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan di kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan, peneliti memberikan saran saran:

1. Untuk Kepala kantor diharapkan dapat memberikan motivasi dan dorongan kepada para pegawainya untuk meningkatkan kompetensi pegawai melalui yang namanya pelatihan dan memberikan fasilitas yang menunjang lainnya dalam meningkatkan kinerja pegawai.
2. Untuk Pegawai diharapkan bisa mengembangkan kemampuannya dalam melaksanakan segala tanggung jawab dalam pekerjaan dan memanfaatkan waktu sebaik mungkin dalam bekerja.



UIN IMAM BONJOL
PADANG

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Aprizal. Dkk. 2021. Budaya Organisasi Tenaga Kependidikan di Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Negeri 2 Payakumbuh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol 3, no 1.
- Ali, Hapzi, Istianingsih Sastrodiharjo, dan Farhan Saputra. 2022. Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1(1):83–93.
- Bashori. 2021. Kebijakan kurikulum muatan lokal bahasa dan sastra minangkabau di sd/smp kota pariaman sebagai upaya pelestarian budaya. *Jurnal Hikmah Vol. 10 No 1*.
- Bungin, Burhan. 2013. *Metodologi penelitian sosial & Ekonomi*. (Jakarta: Prenadamedia Groub).
- Bafagehi Nur, N., Sendow, G. M., & Karuntu, M. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pemberdayaan Dan Budaya Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Bkpsdm Di Kabupaten Kepulauan Sula Provinsi Maluku Utara). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 717-730.
- Budiyanto, Eko. Mochklas, Mochamad. 2021. *Kinerja Karyawan ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi kerja (Pendekatan Riset)*. CV. AA. Rizky: Banten.
- Cholid, Nurbuko, dan Achmad Abu. 2010. *Metodologi Penelitian*. (Jakarta: PT Bumi Aksara).
- Damopolii, Muljono, dan St Syamsudduha. 2019. Hubungan antara budaya madrasah dengan motivasi kerja guru di mts se-kecamatan sinjai barat. *Lentara Pendidikan* 22(1).
- Dauhan, Novientry Sangiang. 2020. “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru.” *Workshop Nasional Penguatan Kompetensi Guru Sekolah Dasar* 3(3).
- Djatmaiko, Yayat Hayati. 2008. *Perilaku Organisasi*. (Bandung: Alfabeta)
- Doanita, Indah. Dkk. Analisis Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap kinerja dan budaya kerja terhadap kinerja petugas di puskesmas medan sungga. *Jurnal Kesehatan* 5(1)
- Fatimah, Siti, dan Aldri Frinaldi. 2020. Pengaruh budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di kecamatan sungai geringging. *Jurnal Manajemen dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)* 134–44.

- Gaol, Porman Lumban. 2022. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada kelurahan pejalalan kota administrasi jakarta utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur* 4(2).
- Hadari Nawawi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Yogyakarta: Gajah Mada University Press).
- Hakim, Marwan. 2017. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap prestasi kerja di Dinas Pendapatan Daerah Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 6 No. 2
- Hatalea, Amna, Sugeng Rusmiwari, dan Akhirul Aminulloh. 2014. Budaya kerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik* 3(2).
- Harahap, Pahlawansjah. 2011.. *Budaya Organisasi*. Semarang University Press: Semarang
- Hair, Joseph. Dkk. 2014. *Multivariate Data Analsis*. (Perarson Aducation).
- Indriani, Anis, Ni Nyoman Yuliantini, dan I. Wayan Bagia. 2019. Pengaruh stres kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. Vol 7
- Irmayanti, Putu Agnes, Made Ary Widiastini, dan I. Nengah Suarmanayasa. 2020. "Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2(1):111.
- Khaeruman. Dkk. 2021. *Meningkatkan kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV AA. Rizky: Banten.
- Mujtahid. 2011. *Pengembangan Profesi Guru*. (Jakarta: PT CV Terbitan).
- Mulyadi. 2014. *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Menerjemahkan Budaya Mutu*, (Malang: UIN Malang Pres)
- Mulyani, Rema, dan Euis Lisnawati. 2022. Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Saga Multi Industri. *Jurnal Ekonomak* 8(3).
- Mulyani, Sri, Muhdi Muhdi, dan Noor Miyono. 2021. Pengaruh supervisi akademik dan budaya kerja terhadap profesionalisme guru smp di kecamatan sidomukti kota salatiga. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)* 10(1).
- Nikmah, Wardatun. dkk. 2023. Penggunaan Teknologi dalam pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal penelitian dan karya ilmiah*. Vol.1, no 5.
- Nirmayani. dkk. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Asn Pada Balai Perluasan Kesempatan

- Perluasan Kesempatan Kerja Kendari Kementerian Ketenagakerjaan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 11 no 2*.
- Noverina, Nurul. T.t. 2018. *Pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening* (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Se-Kabupaten Bondowoso).
- Nurfadila, Nurfadila, Rizki Ananda, dan Iis Aprinawati. 2021. Analisis kebiasaan belajar siswa berprestasi di sd negeri 013 muara jalai. *Jurnal Review Pendidikan Dasar: Jurnal Kajian Pendidikan dan Hasil Penelitian* 7(3):194–97.
- Nurhadijah. 2017. Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *ejournal Administrasi Negara*, v (1):4.
- Nurhadijah. 2017. “Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara. *ejournal Administrasi Negara*, 5(1):4.
- Nuryadi. 2017. *Dasar dasar statitik Penelitian*. (Jakarta: CV Media).
- Pramana, Juli. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru (Study Kasus di Yayasan Kanisius Cabang Surakarta)*.
- Putri, Nazla Syafrina, Syaiful Bahri, dan Muis Fauzi Rambe. 2023. Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 6(2):222–35.
- Putri, Nazla Syafrina, Syaiful Bahri, dan Muis Fauzi Rambe. 2023. “Pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel moderating pada kantor badan pusat statistik kabupaten deli serdang pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 6(2):222–35.
- Poltak, Lijan Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Rahmawati, Rahmawati, Marzuki Noor, dan Sudirman Am. 2022. “Pengaruh budaya kerja dan supervisi akademik terhadap profesionalisme guru smk.” *Poace: Jurnal Program Studi Adminitrasi Pendidikan* 2(2).
- Ridwan. 2004. *Statistika Untuk Lembaga dan Instansi Pemerintah/Swasta*. Bandung: Alfabeta).
- Riyanto. 2012. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. (Yogyakarta: CV Budi Utama).

- Safitri, Anissa Nur. 2022. Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang) Oleh :” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11:14–25.
- Safitri, Apriani Rian. 2022. Program studi s1 manajemen fakultas ekonomi dan ilmu sosial universitas islam negeri sultan syarif kasim riau pekanbaru. *Jurnal Skripsi Manajemen Pendidikan Islam*.
- Sagala, Syaiful. 2008. “Budaya dan Reinventing Organisasi Pendidikan,Pemberdayaan Organisasi Pendidikan ke Arah yang Lebih Profesional dan Dinamis di Provinsi, Kabupaten/Kota, dan Satuan Pendidikan. (Bandung: Alfabeta).
- Sari, Desi Rosiana. 2018. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada badan kesatuan bangsa dan politik kabupaten kutai timur.”
- Rahmad, Yuniarto, Bima Prahar Adilase, dan Ganda Subrata. 2022. Kompetensi, disiplin kerja dan budaya kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata dan Perhotelan* 1(1):1–7.
- Ruth, Novia. dkk. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Persepektif, Pengembangan dan Perencanaan*). Widia Bhakti Perseda: Bandung.
- Selfianita, Selly. 2021. Analisis kualitas dan kuantitas kerja karyawan receptionist di rocky hotel padang. *Jurnal Parawisata bunda* 1(2).
- Sedarmiyanti.2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE :Yogyakarta.
- Silaen, Sofar, dan Yaya Hariyanto. 2013. *Pengantar Statistik Sosial*. (Jakarta: In Media).
- Siregar, Arief Rahmadsah, Patar Marbun, dan Yuni Syaputri. 2020. “Pengaruh Budaya Kerja Islam dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai.” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)* 1(1):101–10.
- Slameta, Jaka, dan Titik Sulastri. 2023. “Pengaruh Disiplin, Pendidikan Dan Pelatihan, Job Description, Skill Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Surya Toto Indonesia, Divisi Saniter, Unit Cikupa, Tangerang).” *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Humaniora* 3(1):9–17.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Bandung: Alfabeta)
- Suryani, Susi. 2013. “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru dalm Proses Belajar Mengajar Sekolah Menengah atas dan Kejuruan di Kecamatan Prambanan”.”

- Suwandi. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Kerja, dan Komitmen Kerja terhadap Profesionalisme Guru di SMP Negeri Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus”,.” Pascasarjana Universitas Lampung.
- Suwanto. 2019. *Budaya Kerja Guru*. (Jakarta: Citapustaka Media)
- Syahrum. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif*. (Bandung: Citapustaka Media).
- Tresnani, Lusia. 2018. Program studi magister manajemen pendidikan fakultas keguruan dan ilmu pendidikan universitas lampung bandar lampung. *Magister manajemen*.
- Triguno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Trianto. 2010. *Pengantar Penelitian Pendidikan bagi Pengembangan Profesi Pendidikan & Tenaga Kependidikan* (Jakarta. PT Budi).
- Tri, Atty. dkk. 2021). *Lingkungan Organisasi dan Etor Kerja dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada: Jawa Tengah.
- Widya, Noventine , Tuty Lindawati. 2022. Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan pabrik sepatu di surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen: JUMMA* 11(1):41–51.
- Widagdo, Suwignyo. M. Archi Maulyda. Emy Kholifah. 2020. *Penilaian Kinerja, Budaya Kerja & Kepemimpinan*. Mandala Press: Jawa Timur.
- Yusup. 2021. *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. LD MEDIA: Sumatera Selatan.
- Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, dan Meitiana Meitiana. 2021. Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management* 2(1):44–52.
- Zainuddin & Addinin Nasikhah. 2020. Peran budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Journal of Islamic Economic Development, Volume 4, No. 2*.