

**PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PESISIR SELATAN**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan untuk Memenuhi Salah
Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S. Pd) pada
Program Studi Manajemen Pendidikan Islam*



Oleh:

**VIRGO FIRMANSYAH
NIM. 2114030061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
2025M / 1446H**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Virgo Firmansyah

Nim : 2114030061

Tempat/Tanggal Lahir : Simpang Lagan, 27 Mei 2001

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan” adalah benar hasil karya saya, bukan meruapakan tiruan dan duplikasi dari skripsi atau karya dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar keserjanaan di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang ataupun perguruan tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini adalah plagiasi atau tidak crisinil, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar keserjanaan saya dibatalkan.

Padang, 23 Desember 2024

Yang menyatakan,



Virgo Firmansyah
NIM. 2114030061

AGENDA : B.013.Un.13/FTK/PP.00.9/0.1.1.15	
TGL. TERIMA : 16/1-25	PARAF : 

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan”, disusun oleh Virgo firmansyah NIM 2114030061 program studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui ke sidang Munaqasyah.

Padang, 23 Desember 2024

Pembimbing I



Dr. Hasnawati, M. Pd
NIP. 197201042000032002

Pembimbing II



Dewi Juita, M. Pd
NIP. 199009242018012001

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan”, disusun oleh **Virgo Firmansyah NIM. 2114030061**, telah diuji dalam sidang Munaqasyah Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, pada hari Kamis, tanggal 20 Februari 2025 dan dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.

Padang, 25 Februari 2025

Tim Penguji

Ketua

Dr. Hasnawati, S.Ag., M. Pd
NIP. 197201042000032002

Sekretaris

Dewi Juita, M. Pd
NIP. 199009242018012001

Anggota

Penguji I

Dr. Aprizal Ahmad, S. Ag., M. Pd
NIP. 197004052007011061

Penguji II

Eci Sriwahyuni, M. Pd
NIP. 198504282020122005

Penguji III

Dr. Hasnawati, S.Ag., M. Pd
NIP. 197201042000032002

Penguji IV

Dewi Juita, M. Pd
NIP. 199009242018012001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



Dr. Sasmadi, M. Ag

NIP. 1965172000031001

ABSTRAK

Virgo Firmansyah NIM 2114030061, dengan judul skripsi: **"Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan"**. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya budaya kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai sehingga terciptanya kinerja pegawai yang efektif dan efisien. Semangat kerja para pegawai yang masih rendah, ini dibuktikan dengan masih banyaknya pegawai yang bekerja dengan seadanya tanpa berinisiatif untuk meningkatkan dan mengembangkan pekerjaan yang ditugaskan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kementerian agama kabupaten pesisir selatan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis metode analisis regresi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada di kantor Kementerian agama kabupaten pesisir selatan yang diambil menggunakan teknik total sampling sebanyak 54 Pegawai. Hipotesis yang diajukan terdapat pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kementerian agama kabupaten pesisir selatan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket. Teknik analisis menggunakan uji t dengan *statistic product and service solution* (SPSS) Versi 27.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh antara budaya kerja terhadap kinerja pegawai hal tersebut dapat dibuktikan dari hasil nilai uji t dengan menggunakan yang namanya SPSS versi 27 memperoleh nilai T^{hitung} 3.802, dengan nilai T^{tabel} pada $n = 54$ untuk taraf signifikan 0,05 dimana diperoleh hasil T^{tabel} sebesar 1.675 pada $n = 54$, serta hasil nilai signifikansi $0,000 \leq 0,05$. Dengan demikian maka $T^{\text{hitung}} > T^{\text{tabel}}$ ($3.802 > 1.675$) dan nilai signifikansi $0,000 \leq 0,05$ yang berarti budaya kerja terhadap kinerja pegawai memiliki pengaruh yang signifikan. Hal ini berarti hipotesis Kerja (H_a) dalam penelitian ini diterima, sedangkan hipotesis (H_o) ditolak. Dengan demikian budaya kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kinerja Pegawai, Kementerian Agama

ABSTRACT

Virgo Firmansyah NIM 2114030061, with thesis title: **"The Influence of Work Culture on Employee Performance at the Ministry of Religion of Pesisir Selatan Regency"**. Islamic Education Management Study Program (MPI) Faculty of Tarbiyah and Teacher Training, Imam Bonjol State Islamic University, Padang.

This research is motivated by the importance of work culture in improving employee performance so as to create effective and efficient employee performance. Employee morale is still low, this is evidenced by the large number of employees who work just as they are without taking the initiative to improve and develop their assigned work. This research aims to determine whether there is an influence of work culture on employee performance in the office of the Ministry of Religion of South Coast Regency.

This research uses a quantitative approach, with a regression analysis method. The population in this study were employees at the office of the Ministry of Religion of South Coast District, taken using a total sampling technique of 54 employees. The hypothesis proposed is that there is an influence of work culture on employee performance in the ministry of religion in the southern coastal district. The data collection technique in this research used a questionnaire. The analysis technique uses the t test with statistical product and service solutions (SPSS) Version 27.

The results of this research show that there is an influence between work culture on employee performance. This can be proven from the results of the t test value using SPSS version 27 which obtained a calculated t value of 3,802, with a t table value of $n = 54$ for a significance level of 0.05 which was obtained the t table result is 1,675 at $n = 54$, and the significance value is $0.000 \leq 0.05$. Thus, $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($3,802 > 1,675$) and the significance value is $0.000 \leq 0.05$, which means work culture and employee performance have a significant influence. This means that the Working hypothesis (H_a) in this study is accepted, while the null hypothesis (H_o) is rejected. In this way, work culture can influence the performance of employees at the Pesisir Selatan Regency Ministry of Religion office.

Keywords: *Work Culture, Employee Performance, Ministry of Religion*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirrabil'alamin puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul, “Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan.”

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

Kepada yang teristimewa Ayahanda Paman dan Ibunda Gadi yang selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis untuk semangat dalam meraih pendidikan. Terimah kasih telah memberikan kepercayaan dan doa kepada penulis untuk menempuh pendidikan hingga sampai di titik ini. Terimah kasih telah menjadi orang tua yang hebat yang selalu menanamkan rasa percaya diri kepada penulis agar bisa mendapatkan gelar sarjana. Adapun yang teristimewa kepada kakak penulis Denita Dewita Sari, abgnda Budi, Yoki Firmansyah dan adik penulis Andre yang sudah memberikan arahan dan support kepada penulis untuk selalu mandiri dan harus bisa berdiri sendiri. Terimah kasih atas segalanya, tanpa dukungan saudara/I mungkin penulis tidak akan sampai ditahap ini.

Dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis juga mengucapkan terimah kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hasnawati, M. Pd selaku pembimbing I beserta Ibu Dewi Juita, M. Pd selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis agar bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Prof. Dr. Martin Kustati., M. Pd selaku Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
3. Bapak Dr. Yasmadi, M. Ag selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Bapak Dr. Muhammad Kosim, M. A selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Rahmawati, M. Ag selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. Sermal, S. Ag., M. Pd selaku Wakil Dekan III.
4. Ibu Dr. Hasnawati, M. Pd selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam dan Ibu Dewi Juita, M. Pd selaku sekretaris program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan motivasi serta layanan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak/Ibuk Dosen dan staf administrasi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan terutama dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama penulis menempuh perkuliahan di UIN Imam Bonjol Padang.
6. Kepala Perpustakaan, para pegawai Pustaka baik institute maupun Fakultas Tarbiyah dan Keguruan yang telah menyediakan buku-buku yang penulis butuhkan selama menyelesaikan skripsi.

7. Bapak H. Abrar Munanda, M. Ag Selaku kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Kantor yang beliau pimpin.

Semoga bimbingan dan bantuan serta perhatian yang telah diberikan menjadi amal saleh dan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Semoga dengan adanya karya ini bisa dimanfaatkan oleh penulis sendiri dan orang lain untuk tujuan yang baik, Aamiin ya Rabbal'alam.

Padang, 23 Desember 2024



Virgo Firmansyah
NIM. 2114030061

DAFTAR ISI

COVER

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAGASYAH	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	8
D. Perumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Defenisi Operasional.....	9
G. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	11
A. Budaya Kerja.....	11
1. Pengertian budaya kerja	11
2. Tujuan dan manfaat budaya kerja	13
3. Indikator budaya kerja	14
B. Kinerja Pegawai	22
1. Pengertian kinerja pegawai	22
2. Tujuan Penilaian kinerja pegawai	24
3. Indikator Kinerja Pegawai	25
C. Kajian Penelitian Relevan	34

D. Kerangka Berpikir.....	37
E. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	39
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
C. Populasi dan Sempel	41
D. Variabel Penelitian	42
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	42
F. Validitas dan Reabilitas	44
G. Teknis Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	61
a. Profil Kementerian Agama Kabupaten Pesisir Selatan	61
B. Hasil Penelitian	64
C. Hasil Uji Hipotesis	71
D. Pembahasan.....	73
E. Keterbatasan Penelitian.....	75
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran.....	77
DAFTAR KEPUSTAKAAN	78
LAMPIRAN.....	83
BIODATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Daftar Populasi Penelitian.....	41
Tabel 3.2	Daftar Sampel Penelitian.....	41
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban.....	44
Tabel 3.4	Uji Validitas Angket Penelitian.....	48
Tabel 3.5	Uji Realibilitas Budaya Kerja.....	51
Tabel 3.6	Uji Realibilitas Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 3.7	Skor Interperensi.....	54
Tabel 3.8	Uji Normalitas.....	56
Tabel 3.9	Uji Homogenitas	58
Tabel 4.1	Deskripsi Data Budaya Kerja.....	65
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Variabel X.....	66
Tabel 4.3	Descriptive Statistic Budaya Kerja.....	67
Tabel 4.4	Deskripsi Data Budaya Kerja	68
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Y.....	69
Tabel 4.6	Descriptive Statistic Budaya Kerja	70
Tabel 4.7	Uji Korelasi.....	71
Tabel 4.8	Uji T.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berfikir.....	37
Gambar 4.1	Histogram Budaya Kerja.....	67
Gambar 4.2	Histogram Kinerja Pegawai.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1	Data Instrumen Penelitian.....	83
Lampiran. 2	Pengolahan Data Penelitian	93
Lampiran. 3	Data Dokumentasi.....	105