

BAB V

PENUTUP DAN SARAN

1. Kesimpulan

Penelitian ini mengangkat judul “Analisis Komparatif *Islamic Work Ethic* Karyawan Perbankan Syariah di Kota Padang di Kota Padang Berdasarkan Usia, Jenis Kelamin, dan Jabatan : *Multi Perception Analysis*”. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 60 karyawan Perbankan Syariah di Kota Padang. Setelah pengujian hipotesis dilakukan, maka dapat ditarik Kesimpulan bahwa:

1. Terdapat Perbedaan bahwa karyawan yang berusia lebih senior memiliki *Islamic Work Ethic* yang lebih tinggi
2. Terdapat Perbedaan bahwa karyawan jenis kelamin laki-laki memiliki *Islamic Work Ethic* yang lebih tinggi
3. Terdapat perbedaan bahwa karyawan yang memiliki jabatan tingkat *top* memiliki *Islamic Work Ethic* yang lebih tinggi

2. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan tersebut, saran yang dapat penulis sampaikan terkait dengan penelitian ini adalah:

1. Bagi Karyawan Perbankan Syariah di Kota Padang

Berdasarkan hasil penelitian, bahwa *Islamic work ethic* menunjukkan perbedaan yang baik untuk setiap karyawan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan jabatan dengan aspek tertentu tersebut, akan membuat karyawan dapat menerapkan *Islamic work ethic* dengan baik dan memiliki *performance*

yang baik. Dalam kategori yang telah ditetapkan, bukan berarti karyawan yang memiliki usia junior, jenis kelamin perempuan, dan jabatan tinggi tidak baik, hanya saja dalam pengujian dan penelitian sebelumnya ada terdapat perbedaan dari setiap karyawan, baik itu aspek penentu seperti tanggung jawab, tanggungan keluarga, atau kewajiban yang harus dijalankan.

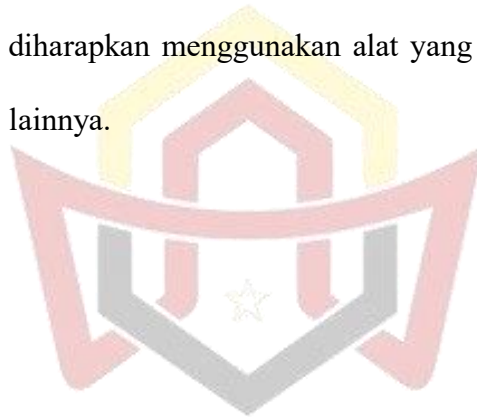
Oleh karena itu, diharapkan karyawan Perbankan Syariah di Kota Padang dapat lebih maksimal dalam menerapkan *Islamic work ethic* di lingkungan Perbankan Syariah di Kota Padang, karena *Islamic work ethic* tidak hanya memasuki aspek dunia saja, tetapi juga aspek akhirat. Hal ini sangat berguna untuk karyawan dalam mengambil langkah, baik itu keputusan, tanggung jawab, atau aspek lainnya dalam membuat kesepakatan dalam pekerjaannya untuk dapat maksimal dengan penerapan *Islamic work ethic* sesuai standar yang ditentukan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Temuan penelitian dapat menjadi panduan atau rujukan terkait pembahasan yang sesuai dengan topik penelitian selanjutnya.
- b. Penelitian ini hanya difokuskan pada karyawan Perbankan Syariah di Kota Padang, yaitu karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) dan karyawan Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah, yang berlokasi spesifik di jalan belakang olo Kota Padang. Penelitian selanjutnya dapat mengambil perbankan syariah lainnya dengan daerah-daerah lain dengan

jumlah populasi dan sampel lebih besar dengan kategori yang beragam, sehingga temuan dari penelitian tersebut dapat digeneralisasikan.

- c. Peneliti selanjutnya diharapkan tidak hanya menguji perbedaan karyawan terhadap *Islamic work ethic*, tetapi juga menguji pengaruh dari setiap kategori yang dikelompokkan untuk mendapatkan hasil dari setiap aspek yang lebih baik.
- d. Pengujian dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SPSS versi 26 menggunakan metode analisis ANOVA, sehingga pada peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan alat yang lain seperti *Excel*, dan alat analisis lainnya.



UIN IMAM BONJOL
PADANG

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, A S, K U Rehman, and S Afsar. "Propensities of Tajik, Uzbek and Russians towards Islamic Work Ethics." *Journal of Qafqaz University*, 2009. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1866807.
- Abdullah, M. "Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan." *Yogyakarta: Aswaja Pressindo*, 2014. [https://idr.uin-antasari.ac.id/5011/1/Manajemen dan Evaluasi Kinerja.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/5011/1/Manajemen%20dan%20Evaluasi%20Kinerja.pdf).
- Abdullah, Ma'ruf. "Metode Penelitian Kuantitatif." *Aswaja pressindo*, 2015.
- Ahmed, Ishfaq, Waqas Farooq, and Tariq Iqbal Khan. "Customers' Perceptions and Their Responses to Objectives of Islamic Banks - A Three-Wave Investigation." *Asian Economic and Financial Review*, 2021. <https://doi.org/10.18488/JOURNAL.AEFR.2021.111.43.56>.
- Ajuna, Luqmanul Hakiem. "The Relevance of Islamic Religiosity, Islamic Work Ethics, and Job Satisfaction of Employees in Islamic Financial Institutions in Gorontalo." *Al-Iqtishad: Jurnal Ilmu Ekonomi Syariah*, 2021. <https://doi.org/10.15408/aiq.v13i1.17052>.
- Akhmadi, S. "Hukum Musyarakah Mutanaqhisah Dan Implementasinya Pada Perbankan Syariah." *Volksgeist: Jurnal Ilmu Hukum Dan Konstitusi* 2, no. 1 (2019): 53–61. <https://doi.org/10.24090/volksgeist.v2i1.2283>.
- "Alamat BSI Di Kota Padang - Alamatpenting.Com," n.d. <https://alamatpenting.com/alamat-bsi-di-kota-padang/>.
- Aldulaimi, S. "Fundamental Islamic Perspective of Work Ethics." *Journal of Islamic Accounting and Business Research* 7, no. 1 (2016): 59–76. <https://doi.org/10.1108/JIABR-02-2014-0006>.
- Alkalah, Cynthia. "PERSEPSI ULAMA, TOKOH ORMAS ISLAM DAN AKADEMISI DI PROVINSI BANTEN TERHADAP BAURAN PEMASARAN PERBANKAN SYARIAH DAN KESESUAIAN PRAKTIK PERBANKAN SYARIAH DENGAN PRINSIP-PRINSIP SYARIAH" 19, no. 5 (2016): 1–23.
- Alotaibi, Hanouf, and Yosra Hamas. "Islamic Ethics and Hr Practices: Employees' Perception." *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology* 18, no. 14 (2021): 34–42.
- Alqhaiwi, Zaid Oqla, Tamer Koburtay, and Jawad Syed. "The Interplay between Islamic Work Ethic, Unethical pro Behaviors, and Moral Identity Internalization: The Moderating Role of Religiosity." *Journal of Business Ethics* 193, no. 2 (2024): 393–408.
- "Analisis Jabatan: Tujuan, Manfaat, Dan Cara Membuatnya - KitaLulus," n.d.

https://www.kitalulus.com/blog/info-hrd/analisis-jabatan/?utm_source=chatgpt.com.

Anisa, Citra Ayu. "TINGKAT MANAJEMEN DAN MANAJER BESERTA FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN." *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*, 2021. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>.

Antonio, M S. *Perjalanan Perbankan Syariah Di Indonesia: Kelembagaan Dan Kebijakan, Serta Tantangan Ke Depan*. Departemen Riset Kebanksentaraan, Bank Indonesia, 2016. <https://books.google.co.id/books?id=o2iLAQAACAAJ>.

Aprilyanti, Selvia. "Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang)." *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri* 1 (2017): 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>.

Arifin, Hadi Suprpto, Ikhsan Fuady, and Engkus Kuswarno. "Factor Analysis That Effect University Student Perception in Untirta about Existence of Region Regulation in Serang City." *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik*, 2017.

Buchari, Imam, Ahmad Rafiki, and Mahmood Abdullah Hadi Al Qassab. "The Employees' Awareness and Attitudes towards Islamic Banking Products: A Survey of Islamic Banks in Bahrain." *World Applied Sciences Journal*, 2014. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.32.03.1092>.

Chasanah, Siti Uswatun, and Nur Yeti Syarifah. "HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU PENDERITA HIPERTENSI DENGAN DERAJAT HIPERTENSI DI PUSKESMAS DEPOK II SLEMAN YOGYAKARTA," 2019. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:208367403>.

Christy, Kenia Bella, Noeroel Widajati, and Yessy Dessy Arna. "The Correlation between Gender and Work Stress with the Fatigue of Lecturers." *Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2020. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v9i2.2020.113-122>.

Creswell, J W, and J D Creswell. *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications, 2018. <https://books.google.co.id/books?id=s4ViswEACAAJ>.

Dania, Ira Aini, and Nanda Novziransyah. "SENSASI, PERSEPSI, KOGNITIF." *Ibnu Sina: Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan - Fakultas Kedokteran Universitas Islam Sumatera Utara*, 2021. <https://doi.org/10.30743/ibnusina.v20i1.59>.

Das, M N, and N C Giri. *Design and Analysis of Experiments*. Halsted Press Book. Wiley, 1979. <https://books.google.co.id/books?id=-vGlnx-ZVvEC>.

- Dr. Abd. Mukhid, M. P. *METODOLOGI PENELITIAN PENDEKATAN KUANTITATIF*. Jakad Media Publishing, n.d. <https://books.google.co.id/books?id=IQ4IEAAQBAJ>.
- Drs. Ismail, M.B.A.A. *Perbankan Syariah*. Kencana, 2017. <https://books.google.co.id/books?id=X9xDDwAAQBAJ>.
- “Ekspansi Bisnis Syariah, BTN Buka Kantor Cabang Syariah Di Padang,” n.d. <https://investor.id/finance/276230/ekspansi-bisnis-syariah-btn-buka-kantor-cabang-syariah-di-padang>.
- Fitriandi, Primandita, Andri Marfiana, Supriyadi, Abdul Kohar, Agung Fajar Imiyono, Acep Suherman, Ade Sudarma, et al. “Metode RIset Bisnis,” 2022.
- Fitriani, Putri Diesy. “Analisis Komparatif Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah Pada Masa Pandemi Covid-19.” *Jurnal Ilmu Akuntansi Dan Bisnis Syariah (AKSY)* 2, no. 2 (2020): 113–24.
- Fontaine, R, and K Ahmad. *Strategic Management from an Islamic Perspective: Text and Cases*. Islamic Finance Series. Wiley, 2013. <https://books.google.co.id/books?id=0UYbAAAAQBAJ>.
- Gunarto, Muji, Dedy Ansari Harahap, Purwanto Purwanto, Dita Amanah, and Khoirul Umam. “Membangun Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Perbankan Syariah Di Indonesia.” *Jurnal Manajemen*, 2020. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v1i2.3484>.
- “Hasil Wawancara,” 2024.
- Hutasuhut, J., A.R. Syamsuri, A. Saragih, and S. Sarkum. “Islamic Work Ethics in Management Performance Perspectives: Conceptualization and Value Internalization.” In *Halal Development: Trends, Opportunities and Challenges*, 2021. <https://doi.org/10.1201/9781003189282-15>.
- “Ibid.,” n.d.
- Ibid. “No Title,” n.d.
- “Implementation of the Islamic Work Ethics ‘AKHLAK’ at Bank Syariah Indonesia in Bandung.” *Information and Knowledge Management*, 2021. <https://doi.org/10.7176/ikm/11-4-07>.
- Indrianna Meutia, Kardinah, Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, and Zalsya Isma Ramadhani. “PENGARUH USIA KARYAWAN DAN ABSENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2022. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>.
- “Jabatan - UKMINDONESIA.ID,” n.d. https://ukmindonesia.id/baca-deskripsi-posts/jabatan?utm_source=chatgpt.com.
- Javed, B. “Islamic Work Ethic, Innovative Work Behaviour, and Adaptive

- Performance: The Mediating Mechanism and an Interacting Effect.” *Current Issues in Tourism* 20, no. 6 (2017): 647–63. <https://doi.org/10.1080/13683500.2016.1171830>.
- Kamin, K, and Che Su Mustaffa. “The Differences of Demographic Factors on Superior-Subordinate Communication, Relationship Quality, Work Stress and Communication Satisfaction at the Prison Department of Malaysia.” *Jurnal Pengurusan* 42 (2014): 169–84.
- Khalid, M. “When and How Abusive Supervision Leads to Knowledge Hiding Behaviors: An Islamic Work Ethics Perspective.” *Leadership and Organization Development Journal* 39, no. 6 (2018): 794–806. <https://doi.org/10.1108/LODJ-05-2017-0140>.
- Kumar, R. *Research Methodology: A Step-by-Step Guide for Beginners*. Core Textbook. SAGE Publications, 2018. <https://books.google.co.id/books?id=J2J7DwAAQBAJ>.
- Kusumawaty, Jajuk, Nur Hidayat, and Eko Ginanjar. “Hubungan Jenis Kelamin Dengan Intensitas Hipertensi Pada Lansia Di Wilayah Factors Related Events Sex with Hypertension in Elderly Work Area Health District Lakkok Ciamis.” *Jurnal Mutiara Medika*, 2016.
- Leenders, Monique V E, Abraham P Buunk, and Kène Henkens. “The Role of the Relationship with Parents with Respect to Work Orientation and Work Ethic” 1309 (2017). <https://doi.org/10.1080/00221309.2016.1258386>.
- “Luas Wilayah Provinsi Sumatera Barat Menurut Kabupaten/Kota - Tabel Statistik - Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat,” n.d. <https://sumbar.bps.go.id/id/statistics-table/2/NjUjMg==/luas-wilayah-menurut-kabupaten-kota.html>.
- Majid, Jamaluddin, Mega Ilhamiwati, and Eva Yuniarti Utami. “Evaluasi Bibliometrik Terhadap Efektivitas Produk Keuangan Syariah Dalam Mendorong Keuangan Inklusif Di Masyarakat.” *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan West Science* 2, no. 02 (2024): 219–28. <https://doi.org/10.58812/jekws.v2i02.1095>.
- Manuel, Dr Tracey B. *Navigating the Next Generation A Guide to Working with Millennials and Gen Z*. Lt-Writing, 2023.
- Misbahul Munir. “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan X Semarang.” *Psikologi*, 2014.
- Mohammad, J. “The Relationship between Islamic Work Ethic and Workplace Outcome: A Partial Least Squares Approach.” *Personnel Review* 47, no. 7 (2018): 1286–1308. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2017-0138>.
- Mohammad, J, and F Quoquab. *Inculcating Ethics and Citizenship Behaviour in Islamic Financial Institutions: The Issues and Consequences*. Partridge Publishing Singapore, 2016.

<https://books.google.co.id/books?id=CKPZDAAAQBAJ>.

Mohammad, Jihad, and Farzana Quoquab. "Furthering the Thought on Islamic Work Ethic: How Does It Differ?" *Journal of Islamic Marketing*, 2016. <https://doi.org/10.1108/JIMA-07-2014-0047>.

Mukaffi., Siswanto Zaim. "ISLAMIC WORK ETHIC & ORGANIZATIONAL COMMITMENT GURU DAN KARYAWAN MADRASAH ALIYAH SWASTA DI KOTA MALANG," 2013, 242539. <https://consensus.app/papers/islamic-work-ethic-organizational-commitment-guru-dan-mukaffi/f681e855b6ea5b26a555ea5b9e7bde93/>.

Nasution, mutia imanda. "Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Di Bank Syariah Mandiri Acf Medan." *BMC Microbiology*, 2018.

Nurfahmiyati, Nurfahmiyati, Allya Roosallyn Assyofa, Sri Iswati, and Zainuddin Maliki. "The Effect of Islamic Work Ethics Indicators on Employees Performance Study at BPRS AR," 2021. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:236667491>.

Prof. Dr. Yusrizal, M P, and M P Rahmati. *Pengembangan Instrumen Afektif & Kuesioner*. Pale Media Prima, 2022. <https://books.google.co.id/books?id=Y0uVEAAAQBAJ>.

Rohmah, Muthiatur. "Sampel Non Probabilitas: Macam, Keuntungan & Contohnya," 2024. <https://dibimbing.id/blog/detail/sampel-non-probabilitas-macam-keuntungan-contoh>.

Saedi, Ali Mohammad, Zaidi Isa, and Siti Sarah Binti Salleh. "An Empirical Study of Workers' Knowledge, Attitudes, and Practices (KAP) Regarding Safety Risk Across Demographic Factors and Active BBS Organizations: A Factorial MANOVA Approach." *Sains Malaysiana* 52, no. 8 (2023): 2453–69. <https://doi.org/10.17576/jsm-2023-5208-20>.

Said, R, N Z M Sidek, Z Azhar, and K A Kamarudin. *State-of-the-Art Theories and Empirical Evidence: Selected Papers from the 6th International Conference on Governance, Fraud, Ethics, and Social Responsibility*. Springer Nature Singapore, 2017. <https://books.google.co.id/books?id=egBCDwAAQBAJ>.

Salahudin, Shahrul Nizam bin, Siti Sarah binti Baharuddin, Muhammad Safizal Abdullah, and Abdullah Osman. "The Effect of Islamic Work Ethics on Organizational Commitment." *Procedia Economics and Finance*, 2016. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(16\)00071-x](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(16)00071-x).

Santrock, John W. *Life-Span Development*. McGraw-Hill, 2022.

Sholihah, Isfi. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Masyarakat Tentang Perbankan Syariah Di Kecamatan Selong Kabupaten Lombok Timur," 2015. <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:149847025>.

Sholihin, P M, and S E Puspita Ghaniy Anggraini. *Analisis Data Penelitian*

- Menggunakan Software STATA*. Penerbit Andi, 2021.
<https://books.google.co.id/books?id=D7QWEAAAQBAJ>.
- Sinaga, Tamara Devina, and Puti Archianti Widiasih. “Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Ethical Leadership Untuk Terciptanya Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan.” *WACANA*, 2023.
<https://doi.org/10.20961/wacana.v15i2.72671>.
- Smet, Aaron De, Marino Mugayar-Baldocchi, Angelika Reich, and Bill Schaninger. “Gen What?: Debunking Age-Based Myths about Worker Preferences.” Consultato da: [https://www.mckinsey.com/capabilities/people ...](https://www.mckinsey.com/capabilities/people...), 2023.
- Sudirman, Subhan Ajrin, Achmad Nurmandi, and Khoiruddin Bashori. “English Writing Skills through Perception of Siri’ Cultural Values: Optimism, Social Support, and Academic Self-Efficacy.” *Cakrawala Pendidikan*, 2020.
<https://doi.org/10.21831/cp.v39i2.26118>.
- Sugiyono. “Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.” *Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*, 2018.
- Syaparuddin, Syaparuddin. “Islam Dan Tenaga Kerja Wanita: Keadilan Ekonomi Bagi Kaum Wanita,” 2020.
<https://api.semanticscholar.org/CorpusID:216332251>.
- Syed, N A. “Islamic Work Ethics and Workplace Deviance: Moderating Role of Employees’ Perceived Abusive Supervision and Mediating Role of Employees’ Hostility.” *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences* 13, no. 4 (2019): 952–75.
- Telmanier, Lusiana Malinda. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Berdasarkan Pekerja Laki-Laki Dan Pekerja Perempuan (Studi Kasus Pada Pt. Pelindo Marine Service Surabaya).” *Jurnal Ilmu Manajemen* 6 (2018): 1–8.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/22607%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/22607/20733>.
- Terimajaya, I W, N L S Dewi, T Simamora, L Judijanto, R K Sigamura, N Nurhayati, Y Kusumastuti, et al. *Dasar-Dasar Statistika : Konsep Dan Metode Analisis*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2024.
<https://books.google.co.id/books?id=KxgLEQAAQBAJ>.
- Usman, Muhammad, Khurram Shahzad, and Khurram Khan. “Islamic Work Ethics (IWE) : A Review of Literature and Directions for Future Research.” *Journal of Islamic Business and Management*, 2015.
<https://doi.org/10.12816/0026421>.
- Utama, A S. “Arah Kebijakan Pengawasan Terhadap Perbankan Syariah Dalam Sistem Perbankan Nasional Di Indonesia.” *Volksgeist: Jurnal Ilmu Hukum Dan Konstitusi* 3, no. 1 (2020): 52.

<https://doi.org/10.24090/volksgeist.v3i1.3498>.

Utami, V.W.S.L.R. *The Master Book of SPSS*. Anak Hebat Indonesia. Anak Hebat Indonesia, 2019. <https://books.google.co.id/books?id=KdjyDwAAQBAJ>.

Vaughan, L, American Society for Information Science, and Technology. *Statistical Methods for the Information Professional: A Practical, Painless Approach to Understanding, Using, and Interpreting Statistics*. ASIST Monograph Series. American Society for Information Science and Technology, 2001. <https://books.google.co.id/books?id=EEuYo-bEzHMC>.

Zein, Dicky Rezki, Ratna Setyaningrum, and Lenie Marlinae. “Pengaruh Usia, Pendidikan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operator Di Pt. Cakrawala Putra Bersama.” *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 2016.



UIN IMAM BONJOL
PADANG