

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA
PADA KARYAWAN DIVISI *ELECTRICAL FACILITY* PLTA
KERINCI MERANGIN HIDRO**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama sebagai Salah Satu
Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)*



Oleh

Arni Rahayu Wibawanti

NIM. 2015040037

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI IMAM BONJOL PADANG
1446 H / 2025 M**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arni Rahayu Wibawanti

NIM : 2015040037

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Divisi *Electrical Facility* di PLTA Kerinci Merangin Hidro” adalah hasil karya sendiri dan dapat di publikasikan sepenuhnya oleh Universitas Islam Negri Imam Bonjol Padang. Adapun bagian-bagian dalam penulisan skripsi ini saya kutip dari hasil karya orang lain yang telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan kode etik karya ilmiah.

Jika kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran kode etik penelitian ilmiah, maka saya akan menerima sanksi berupa pencabutan gelar keserjanaan.

Padang, 13 Desember 2024

Saya yang menyatakan



Arni Rahayu Wibawanti

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Divisi *Electrical Facility* di PLTA Kerinci Merangin Hidro” disusun oleh Arni Rahayu Wibawanti, NIM 2015040037 Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasah.

Demikian Persetujuan ini digunakan sebaik-baiknya.

Padang, 13 Desember 2024

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Ruaidah, SS., M.Pd

NIP. 197912192008012011

Pembimbing II



Winbaktianur, SE., MA

NIP. 19780327200912113

LEMBAR PENGESAHAN

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi dengan judul "Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Divisi Electrical Facility PLTA Kerinci Merangin Hidro", Arni Rahayu Wibawanti NIM. 2015040037 telah diuji dalam sidang Munaqasyah Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, pada hari Jum'at, 07 Februari 2025 dan dinyatakan lulus dan diterima sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Psikologi Islam.

Padang, 13 Februari 2025

Tim Penguji
Ketua

Dr. Ruaidah, SS., M.Pd
NIP. 197912192008012011

Penguji I

Dr. Murisat, S.Ag., M.Pd
NIP. 197212312007101010

Penguji II

Nur Aisyah Yusri, S.Ag., M.Si
NIP. 197501162005012005

Penguji III

Dr. Ruaidah, SS., M.Pd
NIP. 197912192008012011

Penguji IV

Winbaktianur, SE., MA
NIP. 197803272009121003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama
Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang



Dan Andri Ashadi, M.Ag
NIP. 197210081999031003

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Divisi *Electrical Facility* PLTA Kerinci Merangin Hidro”** disusun oleh Arni Rahayu Wibawanti, NIM 2015040037, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang 2024.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan yang dialami oleh karyawan yang mengalami kurangnya disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan teori dari Singodimedjo (2017) disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya serta teori kepuasan kerja dari Spector (2000) kepuasan kerja sebagai menjelaskan bahwa kepuasan kerja sebagai hasil dari sikap yang ditunjukkan oleh seseorang karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat ada atau tidak hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pada karyawan *electrical facility* PLTA Kerinci Merangin Hidro. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan analisis korelasi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 43 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik total sampling, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Instrument pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala psikologi yaitu skala disiplin kerja dan skala kepuasan kerja. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik korelasi pearson dengan bantuan *software* SPSS 20.0.

Hasil nilai koefisien *pearson correlation* pada skala kepuasan kerja berada pada kategori tinggi dan skala disiplin kerja pada kategori tinggi. Selanjutnya hasil uji hipotesis antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pada karyawan divisi *electrical facility* di PLTA Kerinci Merangin Hidro menunjukkan hasilnya bahwa uji hipotesis di tolak karena nilai signifikansi yang di dapat $p=0,054$ yang artinya besar dari 0,05. Hal ini dikarenakan jumlah sampel yang terlalu sedikit sehingga hasil analisisnya tidak cukup kuat. Selanjutnya adanya kelemahan dalam hubungan variabel karena secara statistiknya hubungan variabel tersebut tidak terlalu kuat sehingga sulit untuk menghasilkan nilai signifikannya 0,05.

Kata Kunci: Kepuasa Kerja, Disiplin Kerja, Karyawan, PLTA

ABSTRACT

This thesis entitled "The Relationship between Job Satisfaction and Work Discipline in Employees of the Electrical Facility Division of the Kerinci Merangin Hydro Hydro" was compiled by Arni Rahayu Wibawanti, NIM 2015040037, Islamic Psychology Study Program, Faculty of Ushuluddin and Religious Studies of Imam Bonjol Padang State Islamic University 2024.

This research is motivated by the problems experienced by employees who experience a lack of work discipline. This study uses the theory from Singodimedjo (2017) work discipline is the attitude of a person's willingness and willingness to obey and obey the norms and regulations that apply around him as well as the theory of job satisfaction from Spector (2000) job satisfaction as explaining that job satisfaction is the result of the attitude shown by an employee. This study aims to see whether or not there is a relationship between job satisfaction and work discipline in employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Hydropower Plant. This study uses a quantitative approach method with correlation analysis. The population in this study is 43 people with all populations used as samples. The sampling technique in this study was carried out using a total sampling technique, where all members of the population were sampled. The data collection instruments in this study used a psychological scale, namely the work discipline scale and the job satisfaction scale. The data analysis technique used in this study is using the Pearson correlation technique with the help of SPSS 20.0 software.

The results of the Pearson correlation coefficient value on the job satisfaction scale are in the high category and the work discipline scale is in the high category. Furthermore, the results of the hypothesis test between job satisfaction and work discipline in employees of the electrical facility division at the Kerinci Merangin Hydro Hydro Hydropower Plant showed that the hypothesis test was rejected because of the significance value obtained $p=0.054$ which means.

Keywords: Work Satisfaction, Work Discipline, Employees, Hydropower

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Divisi *Electrical Facility* PLTA Kerinci Merangin Hidro”**. Shalawat beriring salam penulis hadiahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita mendapatkan syafa’atnya diakhirat kelak. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis sangat berterima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Imam Bonjol Padang beserta jajaran.
2. Bapak ketua Prodi Psikologi Islam dan Ibu Sekretaris Prodi Psikologi Islam. Peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan-bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan.
3. Ibu Dr. Ruaidah, SS.,M.Pd selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan nasehat dan arahan selama proses perkuliahan.
4. Ibu Dr. Ruaidah,SS.,M.Pd selaku pembimbing I dan Bapak Winbaktianur, SE.,MA selaku pembimbing II, yang telah memberi masukan, bimbingan, dan arahan dalam menyempurnakan dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan curahan ilmu kepada penulis selama perkuliahan.

6. Semua karyawan *Electrical Facility* Kerinci Merangin Hidro yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini
7. Teristimewa kepada cinta pertama dan panutanku, ayahanda tercinta Sumilih dan pintu surgaku Ibunda tersayang Fitri Yanti yang begitu hebat mampu membesarkan dan membimbing anaknya, telah mendukung penuh, memberi semangat, memberi dorongan materi dan do'a sehingga Allah memberi kemudahan atas segala urusan penulis untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Terima kasih bapak dan mamak semoga apa yang penulis lakukan ini dapat menjadi hadiah terindah untuk bapak dan mamak.
8. Kepada adik saya Miftahul Jannah yang telah menjadi motivasi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
9. Kepada Ibu Nur Nikmah dan Om Al serta Yunique Ulandari dan Fadila Amelia Putri yang telah bersedia membantu dalam proses penelitian
10. Kepada teman-teman seperjuangan Asyifa Nabila, Annisa Nabihah Salwi, Herdila Fahma, Miftahul Az-Zahra, Hafizah dan Salmadera Putri Amanda yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis dari masa perkuliahan hingga akhir.
11. Kepada Asyifa Nabila, Lathifa A.N Chaniago, dan Nor Liyana yang telah membantu dan memberi semangat kepada penulis.
12. Terakhir, terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas do'a dan dukungan, semangat dan bantuannya dalam menyusun serta menyelesaikan skripsi ini

Akhirnya kata penulis berharap karya ilmiah ini bisa memberikan manfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis.

Padang, 13 Desember 2024



Arni Rahayu Wibawanti

2015040037

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Rumusan Masalah.....	12
D. Batasan Masalah.....	13
E. Tujuan Penelitian.....	13
F. Manfaat Praktis.....	13
G. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II.....	16
LANDASAN TEORI.....	16
A. Definisi Disiplin Kerja.....	16
1. Disiplin Kerja.....	16
2. Dimensi Disiplin Kerja.....	17
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
4. Disiplin Kerja dalam Perspektif Islam.....	21
B. Definisi Kepuasan Kerja.....	23
1. Kepuasan Kerja.....	23
2. Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	24
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	27
4. Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam.....	29

C. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja.....	30
D. Penelitian Relevan.....	31
E. Kerangka Konseptual.....	35
F. Hipotesis.....	37
BAB III.....	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	37
C. Defenisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
D. Populasi dan Sampel.....	39
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Instrumen Penelitian.....	42
G. Uji Coba Instrumen.....	45
H. Teknik Analisis Data.....	50
BAB IV.....	52
HASIL DAN PENELITIAN.....	52
A. Pelaksanaan Penelitian.....	52
B. Gambaran Subjek Penelitian.....	53
C. Hasil Penelitian.....	54
D. Pembahasan.....	60
BAB V.....	72
PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	75