

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA
PENGURUS UKM ORGANISASI UIN IMAM BONJOL PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Sebagai Salah Satu Syarat
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh:

**FANDY UMMANAH AHMAD
NIM. 2015040051**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI IMAM BONJOL PADANG
1446 H / 2024 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang”. Disusun oleh Fandy Ummanah Ahmad, NIM: 2015040051 Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Imam Bonjol Padang telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan ke sidang Munaqasyah.

Demikian, persetujuan ini diajukan sebaik-baiknya.

Padang, 16 Agustus 2024

Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. Subhan Ajrin, S.Pd., MA
NIP.198109282011011006

Pembimbing II



Winbaktianur, SE., MA
NIP.197803272009121003

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fandy Ummanah Ahmad

NIM : 2015040051

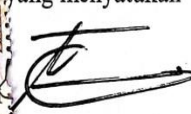
Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul: "Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang" adalah hasil karya sendiri yang belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan dari perguruan tinggi manapun.

Adapun bagian-bagian dalam penulisan skripsi ini saya kutip dari hasil karya orang lain yang telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Jika kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran kode etik penelitian ilmiah, maka saya akan menerima sanksi berupa pencabutan gelar kesarjanaan.

Padang, 19 Agustus 2024

yang menyatakan


Fandy Ummanah Ahmad
NIM. 2015040051



PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi dengan judul “Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang” yang disusun oleh Fandy Ummanah Ahmad, NIM. 2015040051, telah diuji dengan sidang Munaqasyah Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama, UIN Imam Bonjol Padang, pada 14 November 2024 telah dinyatakan lulus dan diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana Program Srata Satu (S1) pada Program Studi Psikologi Islam.

Padang, 23 Desember 2024

Tim Penguji
Ketua

Dr. Subhan Ajrin Sudirman, S.Pd.I, M.A
NIP. 198109282011011006

Penguji I

Dr. Ruaidah, SS., M.Pd
NIP. 197912192008012011

Penguji II

Rena Kinnara Arlotas, M.Psi., Psikolog
NIP. 198703202018012001

Penguji III

Dr. Subhan Ajrin Sudirman, S.Pd.I, M.A
NIP. 198109282011011006

Penguji IV

Winbaktianur, SE., MA
NIP. 1978032720091210003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi
Agama UIN Imam Bonjol Padang



Dr. Andri Ashadi, M.Ag
NIP. 198210081999031003

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang”** disusun oleh **Fandy Ummanah Ahmad, NIM 2015040051**. Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa tinggi komitmen organisasi pengurus UKM, untuk mengetahui seberapa tinggi kinerja pengurus UKM, dan untuk mengetahui apakah ada hubungan komitmen organisasi dengan kinerja pengurus UKM. Penelitian ini dilatar belakangi oleh teori Luthans (2012) yang menyatakan komitmen organisasi memiliki hubungan terhadap kinerja, serta kinerja pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang yang belum maksimal seperti kurangnya waktu yang diluangkan oleh pengurus dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab, banyaknya pengurus yang tidak hadir dalam rapat, serta tidak konsistennya diadakan rapat rutin yang mengakibatkan jaranganya evaluasi kinerja kepengurusan, dan masih banyaknya program kerja yang telah di rencanakan di awal kepengurusan belum terlaksana sepenuhnya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 723 pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *random sampling*. Instrumen pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala psikologi yaitu skala komitmen organisasi dan skala kinerja. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik korelasi *pearson* dengan bantuan *SPSS 20.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi pengurus UKM dominan pada kategori sedang dan kinerja pengurus UKM dominan pada tingkat kategori sedang. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dan kinerja pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang dengan nilai signifikansi (p),000 dan nilai koefisien korelasi sebesar (r) 0,538. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Hipotesis penelitian diterima, yakni terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan kinerja pada UKM UIN Imam Bonjol Padang. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi juga kinerja, begitu juga sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah pula kinerja.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kinerja, Pengurus

ABSTRACT

This thesis entitled "The Relationship between Organizational Commitment and the Performance of UKM Management at UIN Imam Bonjol Padang" was prepared by Fandy Ummanah Ahmad, NIM 2015040051. Islamic Psychology Study Program, Faculty of Ushuluddin and Religious Studies, Imam Bonjol State Islamic University, Padang.

This research aims to find out how high the organizational commitment of UKM management is, to find out how high the performance of UKM management is, and to find out whether there is a relationship between organizational commitment and the performance of UKM management. This research is motivated by Luthans' theory (2012) which states that organizational commitment has a relationship with performance, as well as the performance of UKM Imam Bonjol Padang UKM management which has not been optimal, such as the lack of time spent by administrators in carrying out their duties and responsibilities, the large number of administrators who are not present at the meeting. meetings, as well as the inconsistency in holding regular meetings which has resulted in rare evaluations of management performance, and many work programs that have been planned at the start of the management have not been fully implemented. The method used in this research is a correlational quantitative method. The population in this study was 723 UKM administrators at UIN Imam Bonjol Padang. The technique used in this research is random sampling. The data collection instrument in this research uses a psychological scale, namely the organizational commitment scale and performance scale. The data analysis technique used in this research is the Pearson correlation technique with the help of SPSS 20.0.

The research results show that the organizational commitment of UKM administrators is dominant in the medium category and the performance of UKM administrators is dominant in the medium category level. The results of the hypothesis test show that there is a positive relationship between organizational commitment and the performance of UKM UIN Imam Bonjol Padang management with a significance value of ($p.003$) and a correlation coefficient value of (r) 0.193. Thus, it can be concluded that the research hypothesis is accepted, namely that there is a positive relationship between organizational commitment and performance at UKM UIN Imam Bonjol Padang. This means that the higher the organizational commitment, the higher the performance, and vice versa, the lower the organizational commitment, the lower the performance.

Keywords: Organizational Commitment, Performance, Management

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja pengurus UKM UIN Imam Bonjol Padang”. Shalawat beriring salam peneliti hadiahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita mendapatkan syafa’atnya di akhirat nanti. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulis sangat berterimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, terimakasih untuk ayah tercinta Agusrizal dan Ibunda tercinta Dosfelida yang telah mendoakan, memberikan semangat, dan memberikan dukungan, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini
2. Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang, Ibu Prof. Dr. Hj. Martin Kusuma, M.Pd beserta jajaran, yang telah memberikan fasilitas kepada penulis selama perkuliahan.
3. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Imam Bonjol Padang, Bapak Andri Ashadi, M.Ag beserta jajaran.
4. Bapak Reza Fahmi, S.Sos., MA selaku ketua Prodi Psikologi Islam dan Ibu Indah Andika Octavia, MA selaku Ibu sekretaris Prodi Psikologi Islam. Peneliti ucapkan terimakasih atas bantuan yang telah bapak/ibu berikan.
5. Ibu Dr. Dewi Fitriana M.Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan nasehat dan arahan selama proses perkuliahan.
6. Bapak Dr. Subhan Ajrin, S.Pd., MA selaku pembimbing I dan Bapak Winbaktianur, MA selaku pembimbing II, yang telah membimbing, memberi masukan serta member arahan dalam menyusun, menyelesaikan, dan menyempurnakan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu dosen yang mengajar di Program Studi Psikologi Islam yang telah mengajar peneliti dengan sabar serta telah melimpahkan ilmunya selama perkuliahan.
8. Terimakasih kepada teman-teman HMI komisariat Ushuluddin dan Studi Agama UIN Imam Bonjol Padang yang telah memberikan ilmu dan dukungannya selama saya berkuliah di UIN Imam Bonjol Padang
9. Terimakasih kepada keluarga Psikologi angkatan 20 telah memberikan pengalaman dan kenyamanan selama berkuliah di UIN Imam Bonjol Padang

10. Kepada keluarga tersayang dan tercinta Aliyah Firdaus, Lathifa A.N Chaniago, Desi Raudatil Jannah, Haniza Pritia Astuti, Reska Akta Pira, Adela, Mela, Aynal, nadiya putri yang telah menjadi tempat berkeluh kesah penulis selama berkuliah dan penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada keluarga kontrakan hijau zulfian, Rais, Aqil, dan diki terimakasih telah membantu, menjaga, dan merawat penulis ketika dalam kondisi apapun kalian adalah rekan-rekan terbaik yang pernah saya jumpai.
12. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas do'a, dukungan, semangat, dan bantuannya, dalam menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu segala bentuk kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca.

Padang, 19 Agustus 2024



Fandy Ummanah Ahmad
NIM.2015040051

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Kinerja	9
1. Pengertian Kinerja	9
2. Aspek-Aspek Kinerja	10
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
4. Kinerja Dalam Perspektif Islam	15
B. Komitmen Organisasi	17
1. Pengertian Komitmen Organisasi	17
2. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi	18
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	19
4. Mengembangkan Komitmen Organisasi	20
5. Komitmen Organisasi Dalam Perspektif Islam	21
C. Penelitian Relevan	24
D. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kinerja	33
E. Kerangka Konseptual	34
F. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Identifikasi Variabel Penelitian	37
C. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian	38
D. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	40
E. Teknik Pengambilan Data	40
F. Pelaksanaan Uji Coba Penelitian	44
G. Validitas dan Reliabilitas	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	47

G. Teknik Analisis Data	48
1. Uji Normalitas	50
2. Uji Linearitas	50
3. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Pelaksanaan Penelitian	52
B. Gambaran Subjek Penelitian.....	53
C. Hasil Penelitian	54
1. Kategorisasi Variabel.....	54
2. Uji Normalitas	59
3. Uji Linieritas	59
4. Uji Hipotesis.....	60
D. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	72
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN	81