

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN LAUNDRY DI KOTA PADANG**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Sebagai Salah
Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh

**FADHIL HIDAYATUL ZAKLY
NIM. 1915040081**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UIN IMAM BONJOL PADANG
1447 H/ 2025 M**

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fadhil Hidayatul Zakly

NIM : 1915040081

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul **"Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Laundry di Kota Padang"** adalah hasil karya saya sendiri, dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana dari perguruan tinggi manapun.

Adapun untuk bagian-bagian dalam penulisan Skripsi ini saya kutip dari hasil karya orang lain yang telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan kode etik penulisan karya ilmiah.

Jika dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran kode etik penelitian ilmiah, maka saya akan menerima sanksi berupa pencabutan gelar sarjana.

Padang, 19 Februari 2025

Saya yang menyatakan



Fadhil Hidayatul Zakly

PERSETUJUAN PEMBIMBING

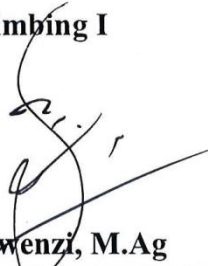
Skripsi dengan judul “**Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Laundry di Kota Padang**” yang disusun oleh Fadhil Hidayatul Zakly, NIM. 1915040081, Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang telah memenuhi persyaratan ilmiah, dan disetujui untuk diajukan ke sidang munaqasyah.

Demikian persetujuan ini dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Padang, 29 November 2024

Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. Pismawenzi, M.Ag
NIP. 197311132000032002

Pembimbing II



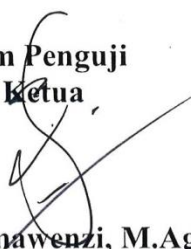
Winbaktianur, SE., MA
NIP. 197803272009121003

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi dengan judul "**Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Laundry di Kota Padang**" yang disusun oleh Fadhil Hidayatul Zakly, NIM. 1915040081, telah diuji dalam sidang munaqasah Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang, pada Jum'at 07 Februari 2025, telah dinyatakan lulus dan diterima sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Psikologi Islam.

Padang, 19 Februari 2025

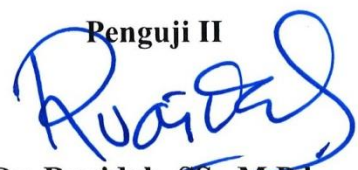
Tim Penguji
Ketua


Dr. Pismawenzi, M.Ag
NIP. 197311132000032002

Penguji I


Dr. Reza Fahmi, S.Sos., MA
NIP. 196908292002121002

Penguji II


Dr. Ruaidah, SS., M.Pd
NIP. 197912192008012011

Penguji III


Dr. Pismawenzi, M.Ag
NIP. 197311132000032002

Penguji IV


Winbaktianur, SE., MA
NIP. 19780327200912100

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama
UIN Imam Bonjol Padang


Dr. Andri Ashadi, M.Ag
NIP. 197210081999031003

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan Laundry di Kota Padang**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Sarjana Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran dan maupun kritikan yang membangun dari para pembaca. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha khususnya *laundry*.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan materil maupun dukungan moril dan membimbing (penulisan) dari berbagai pihak. Untuk itu penghargaan dan ucapan terima kasih disampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang Ibu Prof. Dr. Hj. Martin Kustati, M.Pd.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang beserta jajaran.
3. Ketua Prodi dan Sekretaris Prodi Psikologi Islam Bapak Dr. Reza Fahmi, S.Sos., MA dan Ibu Indah Andika Octavia, M.A.
4. Bapak Dr. Sefriyono, S.Ag, M.Ag sebagai Penasehat Akademik penulis yang telah memberikan arahan, dan nasehat selama proses perkuliahan.

5. Ibu Dr. Pismawenzi, M.Ag sebagai pembimbing I, dan Bapak Winbaktianur, MA sebagai pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukan kepada penulis selama proses penyelesaian Skripsi.
6. Bapak Dr. Subhan Ajrin Sudirman, MA yang menjadi inspirasi bagi penulis selama kuliah di Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.
7. Segenap dosen pengajar Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang yang telah mencurahkan ilmu pengetahuan kepada penulis selama proses perkuliahan.
8. Teristimewa untuk kedua orang tua tersayang penulis, Ayah dan Ibu (Jasril dan Yelvina Sari, S.Pd) yang telah memberikan segala daya, dan upaya dalam rangka mendukung penulis baik secara moril ataupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan.
9. Teristimewa untuk Istri tersayang penulis, Devi Kamalisa, S.Psi, yang telah memberikan dukungan dan selalu ada untuk penulis, selalu menemani dalam suka maupun duka, serta selalu memberikan motivasi agar selalu bersemangat dalam menyelesaikan perkuliahan.
10. Teristimewa untuk kedua mertua tersayang penulis, Apa dan Ama (Kamaruddin dan Lisnaweli) yang telah memberikan dukungan luar biasa, perhatian dan juga nasehat yang membangun dalam menyelesaikan perkuliahan.

11. Teristimewa untuk kedua kakek dan nenek penulis, Antan dan Nenek (Ardin dan Hakimah) yang menjadi motivasi bagi penulis, baik dalam menghadapi tantangan hidup maupun dalam menyelesaikan pendidikan.
12. Teristimewa untuk kedua adik kandung penulis Akbar Hidayatul Zakly dan Assyfa Aqeela Jasril, yang selalu memberikan dukungan kepada abang agar bisa menyelesaikan perkuliahan.
13. Rekan-rekan Prodi Psikologi Islam Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang khususnya angkatan 2019.
14. Seluruh usaha/bisnis *laundry* di Kota Padang yang bersedia meluangkan waktu untuk penulis dalam menyelesaikan penelitian.
15. Semua pihak yang tidak disebutkan namanya satu persatu yang telah ikut berpartisipasi dan membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini. Semoga bantuan, bimbingan, dan motivasi yang Bapak/Ibu berikan serta teman-teman seperjuangan kepada penulis menjadi amal ibadah dan mendapatkan pahala yang berlipat ganda disisi-Nya. Amin

Padang, 29 November 2024



Fadhil Hidayatul Zakly

ABSTRAK

Fadhil Hidayatul Zakly, Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Laundry Di Kota Padang. Sarjana Psikologi, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang 2024.

Peran karyawan sebagai sumber daya manusia pada suatu perusahaan sangatlah penting, oleh karena itu diharapkan karyawan dapat bekerja lebih produktif, dan profesional dengan didorong oleh rasa aman dalam melakukan segala aktivitasnya. Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai potensi agar pemimpin dan karyawan dapat memberikan kontribusi secara optimal dalam pencapaian tujuan perusahaan, karena keberhasilan sebuah organisasi atau perusahaan tergantung dengan bagaimana kinerja individu karyawannya, sehingga organisasi atau perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawannya demi mencapai tujuan yang diinginkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan *laundry* di Kota Padang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif melalui pendekatan korelasional. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah skala motivasi kerja, dan skala kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *laundry* di Kota Padang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Accidental Sampling* (sampel secara kebetulan), jadi siapa saja karyawan *laundry* di Kota Padang yang kebetulan bertemu peneliti di jalan. Jumlah sampel ditentukan dengan rumus *Lemeshow*, dan total sampel adalah sebanyak 100 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik korelasi *pearson*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan *laundry* di Kota Padang dengan nilai signifikansi lebih kecil ($<$) dari 0,05 yang menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan *laundry* di Kota Padang. Didapatkan nilai korelasi *pearson* dengan nilai $r = 0,664$ yang menyatakan bahwa korelasi kedua variabel sangat kuat, dan hubungannya positif. Jadi, jika motivasi kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan tinggi, maka akan tinggi pula kinerjanya, sebaliknya jika motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan rendah, maka akan rendah pula kinerjanya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja, Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Batasan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
G. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Motivasi Kerja	11
1. Definisi Motivasi Kerja	11
2. Indikator Motivasi Kerja.....	13
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	14
4. Motivasi Kerja dalam Perspektif Islam	17
B. Kinerja	20
1. Definisi Kinerja.....	20
2. Dimensi Kinerja Karyawan	21
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
4. Kinerja dalam Perspektif Islam.....	28

C. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	30
D. Penelitian Relevan	32
E. Kerangka Konseptual	38
F. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
B. Identifikasi Variabel Penelitian	39
C. Defenisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	40
D. Populasi dan Sampel.....	41
E. Instrumen Penelitian	43
F. Validitas dan Reliabilitas.....	47
G. Teknik Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Pelaksanaan Penelitian	52
B. Hasil Penelitian.....	53
1. Deskripsi Responden Penelitian	53
2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
3. Uji Normalitas.....	58
4. Uji Linearitas	59
5. Uji Hipotesis	59
C. Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pilihan Jawaban Variabel X	45
Tabel 2. Pilihan Jawaban Variabel Y	45
Tabel 3. Blueprint Skala Motivasi Kerja	46
Tabel 4. Blueprint Skala Kinerja Karyawan	47
Tabel 5. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	49
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	49
Tabel 7. Kegiatan Peneliti	52
Tabel 8. Deskripsi Responden Penelitian.....	53
Tabel 9. Deskripsi Tertinggi dan Terendah Data Responden	54
Tabel 10. Rumus Kategorisasi Azwar.....	54
Tabel 11. Kriteria Kategorisasi Motivasi Kerja	55
Tabel 12. Hasil Kategorisasi Motivasi Kerja	55
Tabel 13. Kriteria Kategorisasi Kinerja	57
Tabel 14. Hasil Kategorisasi Kinerja	57
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 16. Hasil Uji Linearitas	59
Tabel 17. Hasil Uji Hipotesis	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	38
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Blueprint Skala Motivasi Kerja	74
Lampiran 2. Blueprint Skala Kinerja Karyawan.....	74
Lampiran 3. Skala Penelitian	75
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja.....	77
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian Kinerja Karyawan	78
Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian Motivasi Kerja.....	80
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian Kinerja Karyawan	82
Lampiran 8. Uji Validitas Motivasi Kerja	84
Lampiran 9. Uji Validitas Kinerja Karyawan	85
Lampiran 10. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	86
Lampiran 11. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	86
Lampiran 12. Uji Normalitas Motivasi Kerja dan Kinerja	87
Lampiran 13. Uji Linearitas Motivasi Kerja dan Kinerja	87
Lampiran 14. Uji Hipotesis Motivasi Kerja dan Kinerja	88
Lampiran 15. Surat SK Seminar Proposal	89
Lampiran 16. Surat SK Pembimbing	90
Lampiran 17. Surat Izin Penelitian.....	91
Lampiran 18. Surat Keterangan Lulus Turnitin	91
Lampiran 19. Bukti Konsultasi Skripsi.....	91