

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Karyawan PT. FIFGROUP Cabang Kecamatan Lunang Silaut Kabupaten Pesisir Selatan memiliki tingkat pendapatan yang rendah yaitu sebanyak 36 orang atau 65,5%.
2. Hasil penelitian menunjukkan karyawan PT. FIFGROUP Cabang Kecamatan Lunang Silaut Kabupaten Pesisir Selatan memiliki tingkat keharmonisan keluarga yang rendah juga yaitu sebanyak 30 orang atau 54,5%.
3. Dari hasil analisis diperoleh bahwa pendapatan dengan keharmonisan keluarga memiliki hubungan yang kuat. Sehingga semakin rendah tingkat pendapatan yang diterima karyawan maka semakin rendah pula keharmonisan keluarganya. Sebaliknya, semakin tinggi tingkat pendapatan yang diterima karyawan maka semakin tinggi pula keharmonisan keluarganya. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi *Pearson* yang menunjukkan bahwa nilai *Pearson Correllation* antara variabel pendapatan dengan keharmonisan keluarga sebesar 0,477 dengan nilai signifikansi 0,000, yang mana nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) yang berarti antara dua variabel menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan. Kesimpulannya adalah hipotesis penelitian diterima dan menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara pendapatan dengan keharmonisan keluarga karyawan PT.

FIFGROUP Cabang Kecamatan Lunang Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Tetapi tidak hanya faktor ekonomi saja yang menyebabkan keluarga harmonis, melainkan terdapat berbagai faktor lain juga yang membuat keluarga menjadi harmonis misalnya komunikasi antar anggota keluarga, sikap orang tua, jumlah anak, dan lain sebagainya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran yang dapat dijadikan sebagai pertimbangan dan diharapkan dapat bermanfaat, di antaranya:

1. Bagi Subjek Penelitian

Kepada subjek penelitian selaku karyawan yang bekerja di PT. FIFGROUP Cabang Kecamatan Lunang Silaut Kabupaten Pesisir Selatan diharapkan untuk meningkatkan usaha atau penghasilan keluarga misalnya dengan mencari pekerjaan sampingan diluar pekerjaan tetap, seperti membuka usaha, jualan, ngojek, mengajar di tempat bimbingan belajar jika memiliki kemampuan untuk mengajar.

Selain hal tersebut, ada faktor lain yang perlu dipersiapkan sebelum memutuskan untuk berkeluarga, misalnya harus ada kesiapan materi bagi orang yang akan menikah dan berumah tangga sehingga setelah berkeluarga kematangan dalam faktor materi atau ekonomi sudah terpenuhi, sehingga kehidupan berkeluarga akan berjalan dengan baik.

2. Bagi Lembaga Perusahaan

Untuk Pimpinan beserta jajarannya agar memperhatikan pemberian gaji sesuai dengan aturan dari pemerintah daerah tertentu untuk memberikan gaji atau upah sesuai UMR (upah minimum regional) atau bahkan lebih jika memungkinkan.

3. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelusuran sumber dan literatur yang lebih banyak, serta melakukan penelitian dengan melibatkan istri yang juga memiliki pekerjaan sehingga subjek penelitian tidak hanya berfokus pada suami saja, guna untuk memperkaya terhadap teori-teori yang mendukung dan diharapkan lebih memperhatikan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan tingkat pendapatan dan keharmonisan keluarga karena masih banyak lagi yang mempengaruhi antara keduanya.