BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data maka dapat di simpulkan bahwa *Interpesonal Skill* pustakawan di perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang secara keseluruhan dengan perolehan 66, %. Ini menyatakan bahwa kemampuan pustakawan dalam memahami orang lain tergolong baik. Sehingga, memudahkan kerjasama antara pustakawan, komunikasi lebih intens sesama pustakawan.

Dari hasil penelitian ini di lihat dari beberapa indikator 11 yaitu Leadership, Kemampuan bernegosiasi, Kemampuan bekerja sama dalam tim, Kemampuan bekerja sama dalam tim, Mampu berbagi ilmu dengan orang lain, Dapat melayani klien atau rekan kerja, keahlian pustakawan, Inisiasi, Regulasi, Eksplorasi, Interaksi dan Internalisasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil data sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Meningkatkan Interpesonal Skill Pustakawan di perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang.
2. Pihak Perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang diharapkan memberikan perhatian lebih untuk memperhatikan *interpesonal skill* dan menambah pustakawan di perpustakaan Universitas Islam Negeri(UIN) Imam Bonjol Padang.

UIN IMAM BONJOL PADANG

3. Menyediakan fasilitas dan infrastruktur yang memadai untuk berlangsungnya operasional kerja pustakawan. Sehingga, pustakawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu dan efisiensi kerja.
4. Bagi peneliti diharapkan dapat mengetahui dan mengembangkan *interpesonal skill* pustakawan masa depan.
5. Kepada para pembaca tulisan ini dapat dijadikan referensi, pedoman atau perbandingan dalam mengkaji *Interpesonal Skill*

UIN IMAM BONJOL
PADANG