

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah penulis uraikan mengenai upaya peningkatan kinerja karyawan pada BMT EL ITQAN Lubuk Malako maka dapat disimpulkan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah : Meningkatkan motivasi kinerja karyawan. Terdapat beberapa bentuk- bentuk pemberian motivasi di BMT EL ITQAN Lubuk Malako yaitu: kompensasi finansial dan kompensasi non finansial. Pemberian pengarahan dan pengendalian, penetapan pola kerja yang efektif, kebijakan. Melakukan pendekatan untuk mengoptimalkan kinerja karyawan sebab memudahkan BMT untuk mengevaluasi perkembangan setiap karyawan.

B. Saran

Selama melakukan penelitian di BMT EL ITQAN Lubuk Malako penulis ingin memberikan saran, di antaranya agar pihak BMT EL ITQAN Lubuk Malako lebih meningkatkan kinerja karyawan lebih baik lagi. Membatasi waktu untuk bermain sosial media di jam kerjadan memaksimalkan pemberian motivasi kepada karyawan, pelatihan, dan pengembangan fasilitas yang lebih baik lagi. Sehingga mampu meningkatkan kinerja para karyawan BMT EL ITQAN Lubuk Malako.