

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa spesifikasi kerja *account officer* pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pasaman Barat adalah suatu kerja yang dilakukan oleh *account officer* secara terus-menerus atau suatu pekerjaan yang identik dilakukan oleh seorang karyawan bagian *account officer*.

Adapun spesifikasi kerja seorang *account officer* pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Pasaman Barat yaitu bekerja memasarkan produk-produk dan menganalisa pembiayaan calon nasabah pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Pasaman Barat, berdasarkan persetujuan atau kesepakatan pinjam meminjam antara bank dengan pihak lain yang mewajibkan pihak yang peminjam melunasi hutangnya setelah jangka waktu tertentu.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis ingin memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak bank yaitu:

1. Meningkatkan kualitas pelayanan terhadap calon nasabah terutama dalam kegiatan memasarkan produk PT. Bank Syariah Mandiri KC Pasaman Barat.
2. Teliti terhadap tipe-tipe nasabah yang layak diberikan pembiayaan untuk mengantisipasi terjadinya pembiayaan bermasalah.

3. Meningkatkan ketelitian dalam menilai nasabah yang mengajukan pembiayaan maupun teliti terhadap barang jaminan yang dibawa nasabah agar pembiayaan bisa jatuh pada nasabah yang tepat sehingga tidak terjadi resiko.



UIN IMAM BONJOL  
PADANG