BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Kunango Jantan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan (X_1) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dibuktikan dengan nilai sig kepemimpinan 0,306 > dari α 0,05 dan diketahui nilai t hitung 1,032 < t tabel 1,99773. Artinya, semakin tinggi kepemimpinan yang diberikan perusahaan, maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan bagian produksi di PT. Lembah Karet.

   Disebabkan oleh bahwa kepemimpinan tidak mampu meningkatkan kinerja secara nyata, dan keterampilan dan pengalaman masa lampau seorang karyawan tidak diperhatikan oleh pemimpinnya.

2. Variabel kepuasan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dibuktikan dengan nilai sig kepuasan kerja 0,037 < dari α 0,05 dan diketahui nilai t hitung 2,129 > t tabel 1,99773. Artinya, semakin tinggi kepuasan kerja yang diberikan perusahaan, maka semkin tinggi tingkat kinerja karyawan bagian produksi di PT. Lembah Karet

3. Variabel Kepemimpinan (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 6,352 dengan *sig*

UIN IMAM BONJOL PADANG

sebesar 0,003. Nilai signifikansi ini lebih kecil dari α = 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Lembah Karet.

B. SARAN

1. Bagi perusahaan
   a. Diharapkan agar PT. Lembah Karet dapat memperbaiki sikap kepemimpinan yang baik dan bisa diberikan kepada karyawan dengan lebih memberikan semangat dan perhatian kepada karyawan agar karyawan selalu merasa diperhatikan oleh atasannya.
   b. Diharapkan agar PT. Lembah Karet dapat mempertahankan kepuasan kerja yang diberikan serta menyesuaikan dengan kebutuhan dan kinerja karyawan.
2. Bagi penelitian selanjutnya

   Diharapkan untuk dapat mengkaji lebih dalam lagi mengenai kepemimpinan dan kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan agar di peroleh gambaran yang lebih lengkap lagi, sehingga di harapkan hasil penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini. Selanjutnya diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang belum dibahas dalam penelitian ini, karena masih ada faktor lain yang

UIN IMAM BONJOL PADANG

mempengaruhi kinerja karyawan seperti, kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan sebagainya yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

UIN IMAM BONJOL
PADANG