

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. LEMBAH KARET PADANG**

**Skripsi**

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam ( FEBI ) Sebagai Salah Satu  
Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi ( SE )  
Pada Program Studi Ekonomi Syariah*



*Oleh :*

**HUSNUL ULVA**

**NIM: 1413060015**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
IMAM BONJOL PADANG  
1439 H/ 2018 M**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lembah Karet Padang**”, disusun oleh **Husnul Ulva, NIM. 1413060015** telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasyah.

Padang, 13 Agustus 2018

Pembimbing I

Pembimbing II

**Testru Hendra, M.Ag**  
**NIP. 19760604 200312 1 001**

**Nila Mardiah, S.E., M.M**  
**NIP. 19831208 201503 2 003**

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lembah Karet Padang**”. Disusun oleh Husnul Ulva, NIM 1413060015, Prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang tahun 2018. Maksud dari judul ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lembah Karet Padang.

Dalam suatu sistem operasi perusahaan, potensi sumber daya manusia merupakan salah satu modal dan memegang peranan yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia sebaik mungkin agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, dengan cara memperhatikan tingkat disiplin dan motivasi kerja karyawan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lembah Karet Padang, baik secara parsial maupun secara bersama-sama (simultan). Jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian sebanyak 80 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling* yaitu pengambilan sampel yang dilakukan secara acak pada karyawan PT. Lembah Karet Padang dengan menggunakan kuesioner.

Penelitian menggunakan beberapa metode yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan  $t$  hitung  $5,529 > t$  tabel  $1,99125$  ; dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada tingkat signifikansi  $0,042 < 0,05$  dan  $t$  hitung  $2,064 > t$  tabel  $1,99125$ . Berdasarkan hasil uji F dapat disimpulkan disiplin dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan pada tingkat  $0,000 < 0,05$  dengan nilai F hitung  $15,939 > F$  tabel  $3,11$  terhadap kinerja karyawan PT. Lembah Karet. Dari hasil koefisien determinasi diketahui bahwa terdapat nilai R-Square sebesar  $0,293$ , artinya variabel disiplin, motivasi kerja dengan kinerja karyawan hanya dijelaskan sebesar  $29,3\%$  sedangkan  $70,7\%$  dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian ini.

*Kata Kunci:* Motivasi, Disiplin, Kinerja karyawan.