

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan mengenai analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* PHL di Rumah Sakit Bhayangkara Padang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda yang dilakukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* PHL di Rumah Sakit Bhayangkara Padang terdiri dari lima faktor yang terbentuk, dimana faktor tersebut antara lain: a). Kepuasan kerja, b). Komitmen organisasional, c). Gaji, d). Insentif, dan e). Perencanaan karier.
2. Faktor yang paling dominan yang mempengaruhi *turnover intention* PHL di Rumah Sakit Bhayangkara Padang adalah faktor gaji, perencanaan karir dan kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Bhayangkara
 - 1) Bagi Rumah Sakit Bhayangkara guna menghindari adanya perpindahan karyawan yang tidak diinginkan hendaknya memperhatikan masalah gaji, insentif, serta kepuasan kerja.
 - 2) Diketahui bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* maka sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan kepuasan

gaji atau menyesuaikan gaji pokok karyawan berdasarkan peraturan pemerintah dan memperkuat komitmen karyawan pada perusahaan sehingga dapat mencegah terjadinya *turnover intention*.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam lagi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap dan lebih baik dari penelitian ini.

Bagi peneliti selanjutnya hendaknya ditemukan faktor-faktor lain yang mempengaruhi *turnover intention* diluar dari faktor-faktor yang dibahas dalam penelitian ini, seperti kejenuhan karyawan terhadap pekerjaan atau stress kerja.