

ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* PEKERJA HARIAN LAPANGAN (PHL) DI RUMAH SAKIT BHAYANGKARA PADANG

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Prodi Ekonomi Syari'ah



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

RAHMI BUSTAMI
NIM: 1413060147

**PRODI EKONOMI SYARI'AH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1438 H/ 2018 M**

ABSTRAK

Skripsi ini dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pekerja Harian Lapangan (PHL) di Rumah Sakit Bhayangkara Padang**”. Disusun oleh Rahmi Bustami, NIM. 1413060147, Prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang tahun 2018. Judul skripsi ini dilatar belakangi oleh adanya keinginan karyawan khususnya Pekerja Harian Lapangan (PHL) yang berkeinginan untuk pindah pada instansi lain. Keinginan (*turnover intention*) tenaga honorer untuk pindah dipengaruhi oleh berbagai faktor, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mendominasi keinginan tenaga honorer untuk pindah kerja di Rumah Sakit Bhayangkara Padang.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif dan pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket (kuesioner) yang disebarikan kepada 55 orang responden. Penarikan sampel dalam penelitian ini adalah *proportionate stratified random sampling*, yaitu cara pengambilan sampel yang mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proposional dari setiap elemen populasi yang dijadikan sampel dan pengambilan dilakukan secara *random*. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaji, perencanaan karir dan kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan, sedangkan komitmen organisasional dan insentif berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap *turnover intention*. Pengujian uji t menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaji, perencanaan karir, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* Pekerja Harian Lapangan (PHL) di Rumah Sakit Bhayangkara Padang. Hal tersebut dikarenakan nilai t hitung dapat dilihat pada hasil regresi dan nilai t tabel didapat melalui sig. $\alpha = 0,05$ dengan $df = n - k$. Hasil penelitian menunjukkan variabel kepuasan kerja, variabel gaji dan perencanaan karir berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan variabel komitmen organisasional dan insentif secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap *turnover intention* Pekerja Harian Lapangan (PHL) di Rumah Sakit Bhayangkara Padang. Perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung variabel gaji (2.769), variabel perencanaan karir (2.773) dan kepuasan kerja (2.399) lebih kecil dari t tabel (2.958) dengan nilai signifikansi variabel gaji (0.008), variabel perencanaan karir (0,008) dan variabel kepuasan kerja (0,020) kecil dari 0,05

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Gaji, Insentif, Perencanaan karir, *turnover intention*.

PENGESAHAN TIM PENGUJI

"Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pekerja Harian Lapangan (PHL) Di Rumah Sakit Bhayangkara Padang", disusun oleh Rahmi Bustami, NIM: 1413060147, telah diuji dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Jum'at 31 Agustus 2018 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Prodi Ekonomi Syariah.

Padang, 31 Agustus 2018

Tim Penguji

Ketua



H. Hari Candra, MA
NIP. 19790624 200912 1 004

Sekretaris



Aslan Deri Ichsandi, SH., M.H
NIP. 19801127 200901 1 007

Anggota

Penguji I



H. Hari Candra, MA
NIP. 19790624 200912 1 004

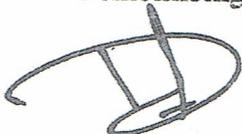
Penguji II



Andriani Syofyan, M.E
NIP. 19910319 201801 2 002

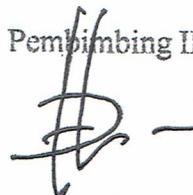
Pembimbing

Pembimbing I



Aslan Deri Ichsandi, SH., M.H
NIP. 19801127 200901 1 007

Pembimbing II



Nila Mardiah, M.M
NIP. 19831208 201503 2 003

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Imam Bonjol Padang



H. Ahmad Wira, M.Ag., M.Si., Ph.D
NIP. 19711201 199603 1 002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pekerja Harian Lapangan (PHL) di Rumah Sakit Bhayangkara Padang**”, disusun oleh **Rahmi Bustami, NIM.1413060147** telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasyah.

Padang, 15 Agustus 2018

Pembimbing I



Aslan Deri Ichsandi, SH.,M.H
NIP. 19801127 200901 1 007

Pembimbing II



Nila Mardiah, M.M
NIP. 19831208 201503 2 003