

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LARAS INTERNUSA DI PASAMAN BARAT**

Skripsi

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
pada Prodi Ekonomi Syari'ah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

DESI IKA PUTRI
NIM: 1413060159

**PRODI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1439 H/ 2018 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Laras Internusa di Pasaman Barat” yang disusun oleh **Desi Ika Putri, NIM 1413060159** telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke sidang munaqasyah.

Pembimbing I



Helmalia, SE., MM

NIP: 198305122009122006

Padang, 10 Agustus 2018

Pembimbing II



Almizan, SHL., MA

NIP: 198502152015031005

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Laras Internusa di Pasaman Barat**”. Disusun oleh Desi Ika Putri, NIM 1314060159, Prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang tahun 2018.

Latar belakang dari penelitian ini adalah dalam dunia perusahaan, Sumber Daya Manusia memegang peranan penting dalam kegiatan untuk mencapai tujuan perusahaan. Suatu perusahaan tidak akan bisa berjalan jika tidak ada sumber daya manusia atau karyawan di dalamnya. Keberhasilan sebuah perusahaan tidak lepas dari kinerja SDM atau karyawan tersebut, untuk itu sumber daya manusia merupakan aset dalam perusahaan yang harus dibentuk untuk meningkatkan kinerjanya. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Laras Internusa di Pasaman Barat, (2) bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Laras Internusa di Pasaman barat, dan (3) bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Laras Internusa di Pasaman Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel penelitian sebanyak 61 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu metode sampling jenuh atau sensus. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 2,259, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3,924, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3,244. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan pada tingkat 0,028, motivasi kerja tingkat signifikan 0,000, gaya kepemimpinan tingkat signifikan 0,002. Berdasarkan hasil uji f dapat disimpulkan lingkungan kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan pada tingkat 12,342 terhadap kinerja karyawan pada PT. Laras Internusa di Pasaman Barat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan, Kinerja