

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data, interpretasi hasil penelitian, dan pembahasan yang telah disampaikan sebelumnya maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Variabel budaya organisasi (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan Padang, artinya bahwa budaya organisasi tersebut mempunyai pengaruh, namun pengaruhnya tidak terlalu besar untuk kinerja karyawan. Berarti para karyawan tidak terlalu mempertimbangkan budaya organisasi didalam bekerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan budaya organisasi 0,202 lebih besar dari $\alpha = 0,05$ dan diketahui nilai t hitung 1,284 lebih kecil dari t tabel 1,984 maka budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Batanghari Barisan Padang.
2. Variabel lingkungan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan lingkungan kerja sebesar 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ dan diketahui nilai t hitung 4,123 lebih besar dari t tabel 1,984, maka lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Batanghari Barisan Padang.

3. Variabel budaya organisasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama atau simultan dapat berpengaruh signifikan dibuktikan dengan nilai hasil regresi diperoleh nilai F hitung sebesar 26,984 dengan signifikan 0,000 nilai signifikan $\alpha = 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Batanghari Barisan Padang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka penulis mengemukakan beberapa saran kepada bagian SDM pada PT. Batanghari Barisan Padang yang mungkin dapat berguna untuk kelangsungan perusahaan dimasa yang akan datang dan dapat berguna bagi pembaca, antara lain :

1. Bagi perusahaan
 - a. Perusahaan diharapkan selalu menerapkan budaya-budaya dalam organisasi supaya kinerja karyawan dapat berjalan dengan optimal. Contohnya: menerapkan budaya organisasi yaitu membuat karyawan yakin mengenai nilai-nilai yang telah ditetapkan perusahaan misalnya menerapkan disiplin yang tegas yang berpedoman terhadap efektif dan efisien kinerja karyawan PT Batanghari Barisan Padang.
 - b. Perusahaan diharapkan memberikan lingkungan yang kondusif bagi karyawan supaya kinerja karyawan dapat meningkat dan tercapainya tujuan organisasi. Misalnya memberikan kenyamanan kepada

karyawan seperti kenyamanan suhu lingkungan kerja karyawan PT. Batanghari Barisan Padang.

- c. Selain itu, bagian SDM harus memperhatikan hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Seperti pemberian kedisiplinan, penempatan kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan, tingkat kepuasan kerja, memberikan pelatihan supaya kemampuan karyawan lebih meningkat dan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini hanya mengukur variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk itu diharapkan pada penelitian mendatang dapat diteliti variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, kepuasan kerja, pelatihan dan pengembangan karir, serta faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**