

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BATANGHARI BARISAN PADANG**

Skripsi

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
pada Prodi Ekonomi Syari'ah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

VIKA YUNISHA
NIM: 1413060209

**PRODI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1439 H/ 2018 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batanghari Barisan Padang**” yang disusun oleh **Vika Yunisha, NIM. 1413060209** telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke sidang munaqasyah.

Padang, 13 Agustus 2018

Pembimbing I



Testru Hendra, M.Ag
NIP: 197606042003121001

Pembimbing II



Roni Andespa, S.E., M.M
NIP: 198311112015031001

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**”, yang ditulis oleh **Vika Yunisha, Nim 1413060209**. Prodi Ekonomi Syari’ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang Tahun 2018.

PT. Batanghari Barisan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang usaha penyalur karet setengah jadi. Dalam operasinya, PT. Batanghari Barisan mengolah getah mentah menjadi getah setengah jadi yang nantinya akan dijual kembali kepada perusahaan lain sebagai barang dalam proses untuk produksi barang yang menjadi produk perusahaan tertentu. Tingginya permintaan akan karet setengah jadi membuat PT. Batanghari Barisan harus menggunakan banyak karyawan dalam menjalankan operasional perusahaan. Tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Batanghari Barisan Padang, baik secara parsial maupun secara simultan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini mengacu pada karyawan PT. Batanghari Barisan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan teknik pengambilan sampel yaitu dilakukan secara acak. Pada teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada tingkat 0,202, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada tingkat 0,000. Berdasarkan hasil uji T dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada tingkat 0,000 terhadap kinerja karyawan PT. Batanghari Barisan Padang. Dari hasil koefisien determinasi diketahui bahwa terdapat nilai R Square sebesar 0,357, artinya variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dengan kinerja karyawan hanya dijelaskan sebesar 35,7% sedangkan 64,3% dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.