

**PENGARUH STRES KERJA DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. IGASAR (SEMEN PADANG GROUP)**

Skripsi

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagai salah satu syarat
dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
pada Prodi Ekonomi Syariah*



**UIN IMAM BONJOL
PADANG**

Oleh :

FELI YUNITA SARI
NIM: 1413060229

**PRODI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
TAHUN 2018 M/ 1439 H**




UIN IMAM BONJOL
PADANG

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Igasar (Semen Padang Group)” yang disusun oleh Feli Yunita Sari, NiM. 1413060229 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke sidang munaqasyah.

Padang, 10 Agustus 2018

Pembimbing I



Dra.Hulwati, M.Hum.,Ph.D

Nip: 196401131993032002

Pembimbing II



Helmalia, SE., MM

Nip: 198305122009122006

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Stres Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Igaras (Semen Padang Group)**” yang disusun oleh **Feli Yunita Sari, NIM 1413060229**. Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang Tahun 2018.

Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah Karyawan yang dalam bekerja tidak merasakan kenyamanan, kurang dihargai, dan tidak bisa mengembangkan segala potensi yang mereka miliki, maka secara otomatis karyawan tidak dapat fokus dan berkonsentrasi secara penuh terhadap pekerjaan yang dilakukan, ini akan berujung pada ketidakpuasan dan munculnya stres kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pt. Igaras (Semen Padang Group), bagaimana pengaruh dukungan sosial terhadap kepuasan kerja karyawan Pt. Igaras (Semen Padang Group), dan bagaimana pengaruh stres kerja dan dukungan sosial terhadap kepuasan kerja karyawan Pt. Igaras (Semen Padang Group).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja (X1) dan Dukungan Sosial (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Igaras (Semen Padang Group). Jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan Assosiatif Kausal, yang bertujuan untuk melihat Pengaruh Stres Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Igaras (Semen Padang Group). Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Igaras (Semen Padang Group). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan. Dimana variabel stres kerja (X1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $-1,084 \leq t_{tabel}$ sebesar 1,67303 dengan nilai signifikan sebesar $0,283 \geq 0,05$. Dukungan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dimana variabel dukungan sosial (X2) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $6,658 \geq t_{tabel}$ sebesar 1,67303 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 \leq 0,05$. Secara bersama-sama stres kerja dan dukungan sosial, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Dimana nilai F_{hitung} sebesar $24,233 \geq F_{tabel}$ sebesar 3,16 dengan *sig* sebesar $0,000 \leq 0,05$

Kata kunci: stres kerja, dukungan sosial, kepuasan kerja