

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasannya yang telah diuraikan, maka hasil penelitian tentang pengaruh promosi dan mutasi jabatan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman pangan, hortikultura dan perkebunan Provinsi Sumatera Barat, dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut:

1. Variabel promosi jabatan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai t_{hitung} 2,105 > t_{tabel} 1,675 dengan nilai signifikan promos jabatan 0,040 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya promosi jabatan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Tanaman pangan, hortikultura dan perkebunan Provinsi Sumatera Barat.
2. Variabel mutasi jabatan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai t_{hitung} 3,372 > t_{tabel} 1,675 dengan nilai signifikan mutasi jabatan 0,001 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya mutasi jabatan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Tanaman pangan, hortikultura dan perkebunan Provinsi Sumatera Barat.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara promosi dan mutasi jabatan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas

Tanaman Pangan hortikultura dan perkebunan Provinsi Sumatera Barat dengan nilai F_{hitung} 15,508 > F_{tabel} 3,179 dengan nilai signifikan 0,000.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka peneliti menyarankan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian lebih jauh faktor lain yang lebih berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, hortikultura dan perkebunan Provinsi Sumatera Barat.
2. Bagi Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan agar dapat lebih memperhatikan lagi dalam mempertimbangkan PNS yang akan di promosikan dan dimutasikan jabatannya.

UIN IMAM BONJOL
PADANG