

**PENGARUH PROMOSI DAN MUTASI JABATAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI (Studi Kasus Pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura,
dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat)**

Skripsi

*Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu Syarat
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Prodi Ekonomi Syariah*



Oleh:
Anggun Permata Sari
1413060397

**PRODI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
2018M/ 1439 H**

ABSTRAK

Skripsi ini disusun oleh **Anggun Permata Sari, NIM. 1413060397**, dengan judul skripsi **“Pengaruh Promosi dan Mutasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat)”**. Jurusan Ekonomi Syariah, Konsentrasi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Di dalam latar belakang masalah dijelaskan ada banyak cara dalam memotivasi para pegawai salah satunya dengan promosi dan mutasi jabatan. Dengan hal tersebut, dapat meningkatkan kinerja para pegawai. Hal ini juga dilakukan pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, hortikultura dan perkebunan provinsi Sumatera Barat, (2) pengaruh mutasi jabatan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, hortikultura dan perkebunan provinsi Sumatera Barat, (3) pengaruh promosi dan mutasi jabatan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, hortikultura dan perkebunan provinsi Sumatera Barat.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian lapangan (*field research*) yakni terjun langsung ke lapangan. Populasi pada penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat yang terletak di Balai Diklat Pertanian yang berjumlah 115 Orang, dan sampel berjumlah 54 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara *simple random sampling*. Uji kelayakan model dilakukan dengan menggunakan, uji F, uji t

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: (1) Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat dengan nilai $t_{hitung} 2,105 > t_{tabel} 1,675$ dengan nilai signifikan promosi jabatan $0,040 < 0,05$, (2) Mutasi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat dengan nilai $t_{hitung} 3,372 > t_{tabel} 1,675$ dengan nilai signifikan mutasi jabatan $0,001 < 0,05$, (3) Promosi dan mutasi jabatan berpengaruh secara bersamaan terhadap kinerja pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat atau simultan dengan nilai $F_{hitung} 15,508 > F_{tabel} 3,179$ dengan nilai signifikan 0,000.

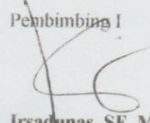
Kata Kunci: *Promosi Jabatan, Mutasi Jabatan, Kinerja Pegawai*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "Pengaruh Promosi dan Mutasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Provinsi Sumatera Barat)" yang disusun oleh **Anggun Permata Sari**, NIM. 1413060397 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat diajukan ke sidang munaqasyah.

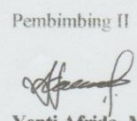
Padang, 8 Agustus 2018

Pembimbing I


Irsadunas, SE, M.Si

NIP: 197507301993031002

Pembimbing II


Yenti Afrida, M.Ag

NIP: 197709052007012021