

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

PT. Ris Investindo Sarana merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pendistribusian semen dari PT. Semen Indonesia. Dimana PT. Ris Investindo Sarana adalah salah satu sarana pendistribusian Semen Indonesia yang memiliki pelayanan yang baik terhadap konsumennya. Sumber Daya Manusia yang handal dan kompeten merupakan faktor pembangkit untuk keunggulan bersaing PT. Ris Investindo Sarana, sehingga pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu kunci keberhasilan untuk pencapaian visi dan misi PT. Ris Investindo Sarana. Sejalan dengan visi, misi dan strategi perusahaan untuk menjadi distributor kelas tinggi, perlu diterapkan upaya yang berfokus dalam pengembangan Sumber Daya Manusia secara konsisten dan berkelanjutan. Pengelolaan Sumber Daya Manusia diperlukan untuk efektivitas Sumber Daya Manusia dalam suatu organisasi. Tujuan dari hal tersebut adalah untuk memberikan kepada organisasi satuan kerja yang efektif untuk mencapai tujuan studi tentang manajemen perusahaan, bagaimana seharusnya perusahaan dapat mengembangkan, menggunakan dan memelihara karyawan dalam kualitas dan kuantitas yang tetap.

Kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk

mencapai tujuan organisasi. Sedangkan kompensasi merupakan suatu yang diterima karyawan sebagai pengganti kontribusi jasa mereka pada perusahaan.

Pihak manajemen perusahaan harus mampu mengetahui bagaimana cara terbaik dalam mengelola karyawan yang berasal dari latar belakang keahlian dan kemampuan yang berbeda-beda. Tentu pemimpin perlu memperhatikan apa yang menghambat kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana yang bergerak di bidang pendistribusian semen. Pastinya banyak sekali permasalahan-permasalahan yang timbul seperti sifat dan karakteristik seorang pemimpin, upah atau gaji yang tidak merata atau bahkan permasalahan sesama karyawan. Tentu pemimpin perlu lebih memperhatikan karyawan agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai.

Kinerja dari PT. Ris Investindo Sarana merupakan pendistribusian semen skala besar ke beberapa lokasi yang jauh, saling menjaga kesinambungan dan memberikan pelayanan dengan baik kepada konsumen. Mengingat hal tersebut, sangat penting pengaruh kepemimpinan dan kompensasi bagi perusahaan. Ditunjukkan dengan adanya kepemimpinan dan kompensasi yang baik dan efektif akan berdampak pada perkembangan perusahaan ke depannya untuk memperoleh sumber daya yang berkualitas pada PT. Ris Investindo Sarana.¹

Hal yang membuat penulis tertarik dalam pembahasan ini adalah bagaimana sikap seorang pemimpin dan kompensasi yang diberikan kepada

¹ Rahmat Mulyono, Wawancara, (PT. Ris Investindo Sarana) 28 Februari 2018 jam 15.00 Wib.

karyawan mampu mempengaruhi kinerja karyawan di dalam PT. Ris Investindo Sarana ini sehingga menghasilkan kinerja yang memuaskan.

Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik dan ingin mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ris Investindo Sarana. Untuk itu dalam rangka penelitian tentang kinerja karyawan penulis memilih skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ris Investindo Sarana”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan pada uraian latar belakang di atas, maka peneliti dapat merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ris Investindo Sarana?
2. Bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ris Investindo Sarana?
3. Bagaimana Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ris Investindo Sarana?

C. Batasan Masalah

Dari beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Ris Investindo Sarana , tentu semua itu tidak dapat diteliti. Agar skripsi dapat terarah dengan baik, maka permasalahan yang akan diteliti dibatasi.

Kinerja yang akan diteliti adalah kinerja karyawan pada PT. Ris Investindo Sarana dan variabel yang akan diteliti adalah kepemimpinan dan kompensasi.

D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui seberapa besar kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana.
2. Untuk mengetahui seberapa besar kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana.
3. Untuk mengetahui seberapa besar kepemimpinan dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana.

E. Kegunaan Penelitian

Kegunaan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan bahan evaluasi bagi perusahaan untuk mengetahui seberapa pengaruhnya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di perusahaan tersebut supaya lebih kompetitif lagi, terutama dalam pengelolaan sumber daya manusia, instansi beserta kebijakan-kebijakannya.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini berguna dalam mengaplikasikan ilmu yang telah diterima selama perkuliahan dan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE).

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi perluasan penelitian selanjutnya dan menambah potensi akademik sehingga berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya pada bidang sumber daya manusianya.

F. Penjelasan Judul

Berdasarkan judul skripsi yang penulis buat maka dapat dijelaskan pengertian kata-kata yang terdapat pada judul sebagai berikut:

Pengaruh : Dampak yang kuat yang ditimbulkan akibat, baik positif

atau negatif.
Kepemimpinan : Cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku

UIN IMAM BONJOL PADANG
 bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Kompensasi : Sesuatu yang diterima karyawan sebagai pengganti kontribusi jasa mereka pada perusahaannya.

Kinerja : Hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan (*job requirement*).

Suatu pekerjaan mempunyai persyaratan tertentu untuk dapat dilakukan dalam mencapai tujuan yang disebut juga sebagai standar pekerjaan (*job standart*).

G. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penulisan ini, maka pembahasan dilakukan secara komprehensif dan sistematika meliputi sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas mengenai pendahuluan yang berisikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Merupakan landasan teori dengan mengemukakan kerangka teori melalui tinjauan pustaka, yang menjelaskan tentang kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini membahas tentang metode penelitian dengan mengemukakan data dan sumber data yang akan digunakan dalam penelitian. Serta metodologi yang digunakan untuk mengolah data tersebut.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Merupakan pembahasan inti dari permasalahan dalam skripsi ini yang berisikan hasil penelitian dari data yang diperoleh.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan bab penutup yang mengemukakan kesimpulan yang diambil dari hasil analisis penelitian dan saran-saran.

UIN IMAM BONJOL
PADANG