

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. RIS INVESTINDO SARANA  
KOTA PADANG**

*Skripsi*

*Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Salah Satu  
Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
pada Prodi Ekonomi Syariah*



**UIN IMAM BONJOL  
PADANG**

*Oleh :*

**SUKMA REZA**  
**NIM: 1413060521**

**PRODI EKONOMI SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
IMAM BONJOL PADANG  
1439 H/2018 M**

## ABSTRAK

**Sukma Reza**, NIM **1413060521**, dengan judul skripsi **“Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ris Investindo Sarana Padang”**. Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk meneliti pengaruh kepemimpinan (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Ris Investindo sarana Kota Padang.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Ris Investindo sarana Kota Padang. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah dengan kuesioner dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematis berdasarkan tujuan penelitian. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh dan signifikan kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja PT. Ris Investindo Sarana Padang.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan dengan kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana Kota Padang. Hal ini dapat dibuktikan dari nilai  $T_{hitung} >$  dari  $T_{tabel}$  dan nilai signifikan  $<$  dari  $\alpha 0,05$ . Selanjutnya kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana Kota Padang. Hal ini dapat dibuktikan dari nilai  $T_{hitung} >$  dari  $T_{tabel}$  dan nilai signifikan  $<$   $\alpha 0,05$ . Sementara kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ris Investindo Sarana Kota Padang. Hal ini dapat dijelaskan dari hasil analisis nilai  $F_{hitung}$  sebesar dengan nilai signifikan sebesar  $<$   $\alpha 0,05$ . Uji determinasi ( $R^2$ ) sebesar. Hal ini berarti % kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan dan kompensasi, sedangkan % lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**