

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yang ditinjau dari batasan masalah yang dibuat maka dapat ditarik kesimpulan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman yang dilihat berdasarkan uji parsial atas angket dari responden, terdapat nilai *correlations patr* yang dibantu oleh aplikasi *SPSS 16.0 for windows* sebesar $(0.520)^2 = 0,281$ atau sebesar 28,1%
2. Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten pasaman sebesar 9 % dilihat uji parsial yang dilakukan untuk mengolah data angket dari responden, dari nilai *correlations patr* yang dibantu oleh aplikasi *SPSS 16.0 for windows*.
3. Disiplin dan Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman dilihat dari hasil uji simultan yang dilakukan, dari nilai *R Square* dari indek determinan sebesar 0.311 atau 31,1% dan sisanya sebesar 68,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini yang dijadikan sana untuk peneliti selanjutnya yang membahas permasalahan yang sama.

B. Saran

Adapun saran yang diajukan berdasarkan kesimpulan di atas adalah sebagai berikut:

1. Untuk bagian kinerja pegawai diharapkan agar lebih meningkatkan kinerja pegawai pada bagian kuantitas kerja yaitu kualitas (mutu) dari hasil kinerja yang dilakukan oleh pegawai tersebut dalam melaksanakan tugasnya, kuantitas atau jumlah pekerjaan yang dapat diselesaikan oleh pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman dalam melaksanakan pekerjaan .
2. Untuk bagian disiplin diharapkan agar lebih meningkatkan disiplinnya yang berkaitan dengan balas jasa yaitu berkaitan dengan gaji dan kesejahteraan pegawai yang diberikan instansi kepada pegawai sebagai imbalan dalam melaksanakan pekerjaan, selanjutnya pada bagian waskat yaitu yang berkaitan dengan tindakan moral, sikap dan hal lain yang berpengaruh kepada pegawai dalam melaksanakan kinerja, serta pada bagian sanksi hukuman yaitu sanksi yang akan diberi kepada pegawai yang melanggar sesuai dengan kesalahan yang dilakukan oleh pegawai dalam melaksanakan kinerja di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pasaman.
3. Untuk bagian pengawasan diharapkan lagi agar meningkatkan pengawasannya terhadap pegawai pada bagian penetapan standar berkaitan dengan penetapan tujuan yang diinginkan dalam

melaksanakan pekerjaan serta strategi apa yang harus digunakan dalam melaksanakanya dan juga bagaimana bajet yang diperlukan dalam melaksanakanya, seta pada bagian tindakan manajerial yaitu tindakan-tindakan mengevaluasi, memberi penilaian terhadap pencapaian kinerja oleh seorang pegawai.

4. Untuk peneliti yang mengambil pembahasan yang sama diharapkan untuk menggunakan alat ukur yang lebih akurat dengan menggunakan variable yang lain yang terkait dengan kinerja seperti kompensasi, etos kerja, budaya kerja, kepemimpinan dan maupun motivasi serta banyak hal yang lainnya yang berpengaruh.



