

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAIKEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN PASAMAN**

SKRIPSI

*Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Sebagai Salah Satu
Syarat dalam Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Pada Jurusan Manajemen Dakwah*



Oleh :

EFNIWARNI
NIM. 1312030085


**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH ISLAM
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1439 H/2018 M**

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman” yang disusun oleh Efniwarni NIM. 1312030085, telah diuji dalam sidang munaqasyah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang, pada hari Senin tanggal 28 Februari 2018 dan dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang.

Padang, 28 Februari 2018
Tim Penguji Sidang Munaqasyah

Ketua



Jusmawati, M.Pd

NIP. 197302041999032002

Penguji I

Anggota

Penguji II



Dr. Zainal, M.Ag

NIP. 197704112007101005

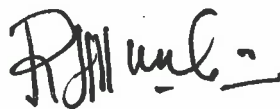


Anwar Syarkawi, M.Ag

NIP. 197003291995031002

Penguji III

Penguji IV



Dra. Rahima Zakia, M.Pd

NIP. 196404201994032001



Nora Zulvianti, SS. MM

NIP. 197803292005012004

Mengesahkan

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang



Dr. Waidul Kohar, M.Ag

NIP. 197404022001121001

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman”** yang disusun oleh Efniwarni, NIM. 1312030085, Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang.

Kementerian Agama merupakan instansi vertikal yang harus dikelola dengan baik, agar tujuan instansi dapat dicapai. Untuk hal itu dibutuhkan kinerja pegawai yang maksimal yang memiliki disiplin tinggi dan tingkat pengawasan yang rutin. Akan tetapi yang ditemui adalah adanya pegawai yang tidak disiplin dalam pelaksanaan kinerja, dan tingkat pengawasan yang masih rendah. Pengawasan dilakukan apabila telah terjadi kasus, maka secara tidak langsung akan mempengaruhi kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin dan pengawasan terhadap kinerja Kementerian Agama baik secara parsial maupun secara simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan secara umum bagaimana pengaruh disiplin dan pengawasan terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif deskriptif menggunakan metode regresi linier berganda menggunakan bantuan SPSS 16.0. Dengan populasi adalah pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman dan untuk sampel penelitian menggunakan total sampling terhadap pegawai Kementerian Agama sebanyak 47 orang. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah kuisioner yang berupa angket.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh secara parsial antara disiplin terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten pasaman sebesar 28% (2) Terdapat pengaruh secara parsial antara pengawasan terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten pasaman sebesar 9 % (3) Terdapat pengaruh secara simultan antara disiplin dan pengawasan terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Pasaman sebesar 31, 1% dan sisanya sebesar 68,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini .

Kata kunci: Disiplin, Pengawasan, Kinerja Pegawai, Regresi Linier Berganda.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur peneliti ucapkan kehadirat Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan karunia serta petunjuk-Nya kepada peneliti sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini ditulis berdasarkan penelitian yang telah dilakukan yang berjudul “**Pengaruh Disiplin dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Kemeneterian Agama Kabupaten Pasaman**”.

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (Strata-1) pada jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang. Dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih teristimewa kepada Ayahanda tercinta *Dawar Kurja* dan almarhum ibunda *Kartini* tersayang serta, adik-adik terkasih *Eki Guistian* dan *Eltia Gusmida Warni* yang selalu mencurahkan dan melimpahkan cinta kasih yang tulus, suport yang luar biasa serta, selalu memfasilitasi kebutuhan peneliti dalam penyelesaian skripsi ini serta selalu memberikan semangat kepada peneliti hingga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan memberikan semangat, saran, dorongan, dukungan moril, motivasi yang besar, kesabaran dan penuh keikhlasan. Semoga Ayahanda dan dan adik- adik diberikan kesehatan dan selalu dalam lindungan-Nya. *Amin Allahumma Amin Ya Rabb*. Untuk itu peneliti menyampaikan juga ucapan terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang, beserta jajaran Wakil Dekan. Ketua dan Sekretaris Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang. yang telah memberikan motivasi, masukan dan arahan dalam menyusun skripsi ini.
2. Dosen pembimbing I Ibu Dra. Rahima Zakia, M.Pd dan dosen pembimbing II Ibu Nora Zulvianti, SS. MM yang telah memberikan banyak waktu, motivasi, masukan, perhatian, pengetahuan dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta arahan menuju kearah yang lebih baik.
3. Bapak Zainal, M.Ag dan Bapak Anwar Syarkawi, M.Ag selaku penguji yang telah memberikan kritikan dan saran demi kesempurnaan skripsi ini .
4. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memotivasi dan memberi dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pasaman Bapak H. Abdel Haq, S.Ag. MA. dan seluruh jajaran yang telah bersedia memberikan izin melakukan penelitian untuk skripsi ini.
6. Teman-teman di Jurusan manajemen Dakwah angkatan 2013 yang selalu memberikan semangat dan dukungan, terkhusus sahabat MD-A yang selalu mendengarkan suka dan duka selama duduk dibangku perkuliahan. Selanjutnya teman- teman HMI Komisariat Dakwah, serta teman-teman Kos Tabek (silvia, S.Sos. selaku pembimbing 3, Merry asmar, Asmani, Putri butet,

Ajeng, Zizi, Dedek, Viza, Uddo Suci, Novi, Ella, intan, linda, indah, yola, diah, rida, anjel, sibat,dan kak vina).

7. Pihak-pihak lain yang telah membantu peneliti dalam penulisan skripsi ini tidak bisa peneliti tulisan satu persatu.

Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam penyempurnakan penulisan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

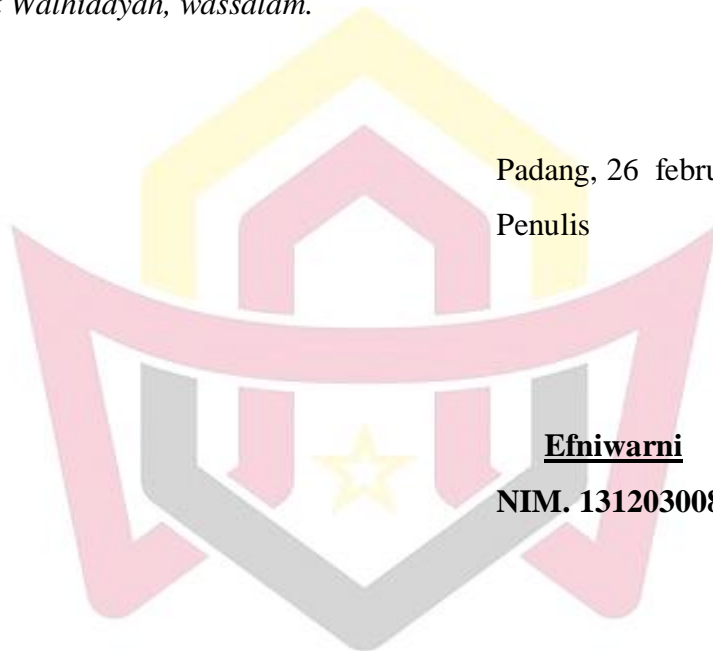
Billahi Taufik Walhidayah, wassalam.

Padang, 26 februari 2018

Penulis

Efniwarni

NIM. 1312030085



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PERSEMBAHAN	ii
PERSETUJUAN PEMIMBING	iii
PENGESAHAN TIM PENGGUJI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viv
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah`	1
B. Rumusan dan Batasan Masalah.....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
D. Penjelasan Judul	11
E. Sistematika Penulisan	13
BAB II : LANDASAN TEORITIS	14
A. Kinerja	14
1. Pengertian Kinerja	14
2. Prinsip Dasar Kinerja	15
3. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
4. Penilaian Kerja PNS	21
5. Indikator Kinerja	25
B. Disiplin	28
1. Pengertian Disiplin	28
2. Jenis-jenis Disiplin	29
3. Indikator-indikator Disiplin	30
C. Pengawasan	34
1. Pengertian Pengawasan	34
2. Jenis-jenis Pengawasan	36
3. Tahap-tahap Pengawasan	39
4. Indikator Pengawasan	42
D. Kementerian Agama Kabupaten Pasaman	44
1. Pengerian Kementerian Agama	44
2. Propil Kantor Kementerian Agama	46
3. Susunan Kepengurusan Kantor Kementerian Agama ...	47
E. Penelitian Terdahulu	48

F. Hipotesa Penelitian	49
BAB III : METODE PENELITIAN.....	50
A. Metode Penelitian dan Jenis Penelitian	50
1. Metode Penelitian.....	50
2. Jenis Penelitian.....	50
B. Populasi dan Sampel	51
1. Populasi	51
2. Sampel	51
C. Lokasi Penelitian.....	52
D. Jenis dan Sumber Data	52
1. Jenis Data	52
2. Sumber Data.....	53
E. Teknik Pengumpulan Data	53
1. Angket	53
2. Penyusunan Instrument.....	54
3. Pengujian Instrument	56
F. Teknik Analisis Data.....	60
1. Metode Analisis Deskriptif	61
2. Uji Asumsi Klasik	62
3. Analisis Regresi Berganda	64
4. Pengujian Hipotesa	65
BAB IV : HASIL PENELITIAN	67
A. Gambaran Umum Instansi	67
1. Profil Kementerian Agama	67
2. Sejarah Kankemenag Kab. Pasaman	67
3. Visi dan Misi	68
4. Struktur Organisasi	69
5. Program Kerja	71
6. Data Kepegawaian	74
B. Analisis Deskriptif Presentase	78
1. Kinerja Pegawai	78
2. Disiplin	83
3. Pengawasan	91
C. Deskriptif Data Hasil Penelitian	96
D. Pengujian Asumsi Klasik.....	98
1. Uji Normal	98
2. Uji Multikolinearitas	99
E. Analisis Regresi Berganda	100
F. Pengujian Hipotesa	101

1. Uji t	101
2. Uji Simultan (uji f)	103
3. Uji Determinan (R^2).....	104
G. Pembahasan	105
BAB V PENUTUP	108
A. Kesimpulan	108
B. Saran	109
DAFTAR KEPUSTAKAN.....	111
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1:	47
Gamabr 4.1:	70



DAFTAR GRAFIK

Grafik4.1 : 99



DAFTAR TABEL

Tabel3.1 : Data Prgawai Berdasarkan Golongan	52
Tabel3.2 : Kisi- Kisi Penelitian UjiCoba.....	55
Tabel3.3 :UjiValiditas Instrument.....	57
Tabel3.4 : Kisi- Kisi Instrument Penelitian	59
Tabel3.5 :Uji Realibilitas.....	60
Tabel3.6 :Kriteria Kelas Interval	60
Tabel4.1 :Data Pegawai Kementerian Agama Berdasarkan Golongan.....	74
Tabel4.2 : Data Pegawai Berdasarkan golongan dan Pekerjaan yang Dikelola.....	75
Tabel4.3 :Kategori Interval Kinerja Pegawai	78
Tabel4.4 :Kategori Interval Kualitas Hasil Kerja	79
Tabel4.5 :Kategori Interval Kuantitas	80
Tabel4.6 :Kategori Interval Ketevatan Waktu.....	81
Tabel4.7 :Kategori Interval Kehadiran.....	82
Tabel4.8 :Kategori Interval Kemampuan Kerja Sama	83
Tabel4.9 :Kategori Interval Disiplin	84
Tabel4.10 :Kategori Interval Tujuan dan Kemampuan.....	84
Tabel4.11 :Kategori Interval Teladan Pimpinan.....	85
Tabel4.12 :Kategori Interval Balas Jasa.....	86
Tabel4.13 :Kategori Interval Keadilan.....	87
Tabel4.14 :Kategori IntervalWaskat	88
Tabel4.15 :Kategori Interval Sanksi Hukum	89
Tabel4.16 :Kategori Interval Sanksi Ketegasan.....	89
Tabel4.17 :Kategori Interval Hubungan Kemanusiaan.....	90
Tabel4.18 :Kategori Interval Pengawasan.....	91
Tabel4.19 :Kategori Interval Penetapan Standar	92
Tabel4.20 :Kategori Interval Penentuan Pengukuran	93
Tabel4.21 :Kategori Interval Pengukuran Pelaksanaan Pekerjaan	94
Tabel4.22 :Kategori Interval Membandingkan Pelaksanaan dengan Standar.....	95
Tabel4.23 :Tindakan Perbaikan	96
Tabel4.24 :Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	97
Tabel4.25 :UjiNormalis (uji K.S Z)	98
Tabel4.26 :UjiMultikolinearitas.....	100
Tabel4.27 :AnalisisRegresi Berganda	100
Tabel4.28 :Uji t	102

Tabel4.29 :Uji (Simultan) Uji F	103
Tabel4.30 :Simultan	104
Tabel4.31 :Parsial.....	105



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Angket Awal.....	114
Lampiran 2:Uji Validitas.....	117
Lampiran3: Angket Setelah Uji Coba.....	119
Lampiran 4: Penjumlahan Disiplin	122
Lampiran 5: Penjumlahan Pengawasan	123
Lampiran 6: Penjumlahan Kinerja.....	124
Lampiran 7: Kategori Disiplin dan Pengawasan	125
Lampiran 8: Kategori Kinerja	126
Lampiran 9: Uji Analisis	127
Lampiran 10: Data Pegawai	138
Lampiran11 :Surat- surat Penelitia	141

