

**Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja (TUKIN)  
Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil  
Kementerian Agama Kota Payakumbuh**

**SKRIPSI**

*Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi untuk  
Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)  
Pada Jurusan Manajemen Dakwah*



**UIN IMAM BONJOL  
PADANG**

Oleh

**RENGGI JANUARI**  
1412030003

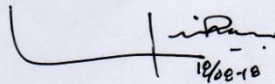
**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
IMAM BONJOL PADANG  
1439 H / 2018 M**

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja (Tukin) Terhadap Motivasi Kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh”, disusun oleh Renggi Januari, NIM 1412030003 telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke sidang Munaqasyah.

Padang, Agustus 2018

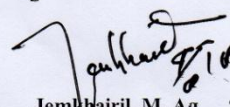
Pembimbing I,



**Ir. Yummil Hasan, MM**

**NIP. 197103032005011005**

Pembimbing II



**Jembairil M. Ag**

**NIP. 197110072005011005**

**PENGESAHAN TIM PENGUJI**

“Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh” disusun oleh **Renggi Januari**, NIM. 1412030003 telah diuji dalam Sidang munaqasyah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang, Selasa 24 Agustus 2018 dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program Strata (S-1) pada Jurusan Manajemen Dakwah.

Padang, 24 Agustus 2018

**Tim Penguji,  
Ketua**



**Dr. Wakidul Kohar, M. Ag**  
NIP. 197404022001121001

**Penguji I**



**Dra. Heriawati, M. Si**  
NIP. 196403151996032002

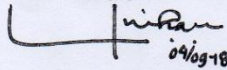
**Penguji II**



**Drs. H. Japeri Jarab, MM**  
NIP. 196009011992031002

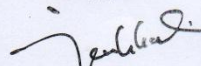
**Pembimbing**

**Penguji III**



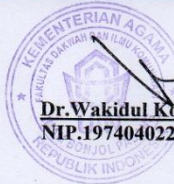
**Ir. Yummil Hasan, MM**  
NIP. 197103032005011005

**Penguji IV**



**Jemkhairil, M. Ag**  
NIP. 197710072005011005

**Mengesahkan  
Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang**



**Dr. Wakidul Kohar, M. Ag**  
NIP. 197404022001121001

## *Teruntuk Orang-Orang Tersayang*

*Alhamdulillahilalhabbil 'alamin.. Segala puji bagi Allah yang Maha Pengasih yang Maha Penyayang yang memberi kemudahan di balik susahanya pengorbanan. Tidak ada untaian kata terindah selain ucapan syukur atas segala pencapaian yang telah ku peroleh sampai saat ini, pengorbanan, air mata, duka di ganti Allah dengan nikmat yang tidak pernah terbayangkan sebelumnya.*

*Teruntuk Kedua Orang Tua ku tercinta, malaikat tak bersayap yang Allah anugerahkan kepadaku, terimakasih telah mencurahkan segala kasih dan sayang, berjuang siang dan malam tak peduli panas teriknya matahari, derasnya guyuran hujan demi mencari nafkah untuk kelancaran pendidikanku, ucapkan terimakasih saja tak cukup rasanya membayar atas segala yang telah ku terima, maaf jika terkadang kata kasar terucap dari mulutku yang melukai hatimu wahai ayah ibu, maaf terkadang lupa menanayakan kabarmu di karenakan kesibukan studyku dan maaf untuk saat ini hanya skripsi ini yang bisa ku persambahkan untuk mu, do'akan di masa yang akan datang kesuksesan akan datang untukku agar bisa kubalas sedikit jasa-jasamu.*

*Untuk sahabat-sahabatku yang telah menemani empat tahun belakangan ini, yang telah sudi berbagi suka duka, tangis dan tawa bahkan berbagi uang jajan dan sesuap nasi untukku. Terimakasih saudara-saudaraku telah menjadi penopang di saat lemah, penghibur disaat banyak masalah dan penolong di saat susah. Bersama kalian ku tetap merasakan hangatnya kekeluargaan meskipun jauh dari kampung halaman. Habib, Sara, Wiwit, Rangggit, Ison, Dirman, Randi, Ade.*

### SURAT PERNYATAAN KEORIGINALAN

Nama : Renggi Januari  
NIM : 1412030003  
Tempat/Tgl. Lahir : Sariek Laweh, 07 Januari 1997  
Alamat : Sariek Laweh Kecamatan Akabiluru

Sehubungan dengan penulisan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh”** adalah benar hasil karya saya, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi ataupun karya yang dipublikasikan dan atau pernah digunakan untuk memperoleh gelar kesarjanaaan di UIN Imam Bonjol Padang ataupun diperguruan tinggilainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya telah dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan atau kesalaham, maka saya bersedia untuk dibatalkan keabsahan skripsi ini dan gelar kesarjanaaan saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Padang, 15 Agustus 2018

Saya yang menyatakan,



Renggi Januari  
Nim.1412030003

## ABSTRAK

**Renggi Januari NIM 1412030003.** Penelitian ini berjudul **Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh.** Jurusan Manajemen Dakwah. Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi, UIN Imam Bonjol Padang.

Penelitian ini didasari oleh rasa ingin tahu penulis tentang pengaruh pemberian tunjangan kinerja (tukin) terhadap motivasi kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh, peneliti ingin mengetahui apakah program tunjangan kinerja (tukin) ini benar-benar berjalan semestinya yaitu meningkatkan motivasi kerja pegawai dan dapat sejalan dengan kualitas pegawai dalam menyelesaikan tugas-tugasnya atau hanya untuk mendapatkan tunjangan kinerja (tukin) tanpa dibarengi dengan kualitas kerja yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian tunjangan kinerja (tukin) terhadap motivasi kerja PNS Kota Payakumbuh. Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Mendeskripsikan secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai fakta-fakta dan sifat populasi dan mencoba menggambarkan fenomena dengan detail. Teknik pengumpulan data yang peneliti gunakan adalah dengan menggunakan angket. Angket yang telah melalui uji validasi dan reliabilitas disebar pada 44 sampel. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan program pengolahan data SPSS, dan hasilnya di analisis dengan menggunakan deskriptif analisis.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa nilai statistik tunjangan kinerja, nilai mean atau rata-rata yaitu 91.70, nilai median atau nilai tengahnya yaitu 92.00, nilai mode atau modus yaitu 89.00, nilai rangenya yaitu 22.00, nilai minimumnya 81.00, nilai maximumnya 103.00. Selanjutnya, nilai statistik motivasi kerja, nilai mean atau rata-rata yaitu 150.65, nilai median atau nilai tengahnya yaitu 152.00, nilai mode atau modus yaitu 144.00, nilai rangenya yaitu 40.00, nilai minimumnya 128.00, nilai maximumnya 168.00. Nilai konstanta menyatakan bahwa terdapat pengaruh pemberian tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja pegawai sebesar 70,490. Apabila konstanta sebesar 70,490, jika variabel tunjangan kinerja sama dengan nol maka besar motivasi kerja adalah 70,490. Selanjutnya, Nilai koefisien regresi tunjangan kinerja (X) menyatakan bahwa setiap penambahan (karena tanda positif) 1 poin, motivasi kerja akan meningkatkan sebesar 0,874 atau dengan kata lain setiap kenaikan 1 skor untuk tunjangan kinerja maka diikuti dengan kenaikan motivasi kerja sebesar 0,874. Pada uji koefisien determinasi Nilai R Square yang didapatkan sebesar 0,226 dari angka tersebut dapat diketahui bahwa variabel X (tunjangan kinerja) berpengaruh terhadap variabel Y (motivasi kerja) PNS Kemenag Kota Payakumbuh. Angka tersebut berarti bahwa sebesar 22.6% pengaruh pemberian tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh dan sisanya 77.4% dipengaruhi oleh faktor lain.

## KATA PENGANTAR



Segala puji serta syukur kehadirat Allah SWT. Atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul, **“Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja (Tukin) Terhadap Motivasi Kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh”**.

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Manajemen Dakwah UIN Imam Bonjol Padang. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak mengalami hambatan, rintangan, namun berkat motivasi, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga terwujudlah skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Ir. Yummil Hasan, MM selaku pembimbing I dan kepada Bapak Jemkhairil M. Ag selaku pembimbing II yang senantiasa berkenan meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan inspirasinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Jusmawati, S.Ag. M.Pd dan Bapak Sabiruddin, Drs. ,MA. Ph. D selaku ketua dan sekretaris jurusan Manajemen Dakwah yang telah memberikan bantuan prosedural selama penulisan skripsi ini.
3. Kepada Kepala dan pegawai Kantor Kemenag Kota Payakumbuh, yang telah bersedia menerima penulis untuk penelitian ini.
4. Segenap pimpinan dan karyawan Perpustakaan Utama dan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi yang telah memberikan pelayanan peminjaman buku-buku untuk digunakan dalam penulisan skripsi
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
6. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Masnir dan Ibunda Wirda Ningsih. Terimakasih atas do'a dan pengorbanan, serta semangat yang selalu diberikan untuk penulis. Serta dukungan moril, materil dan juga tenaga serta do'a dari seluruh keluarga.
7. Sahabat seperjuangan dari awal perkuliahan Habib Mulyadi Putra, Sara Viola, Wiwit Oktavianti, Ranggit Fitriyanti, Nofrizon, Virman Azmi, Randi Eka Putra, Delnasotion, Endri Kusri, Maya Anggola Sari beserta seluruh teman-teman MD angkatan 2014.

Dengan berbagai macam kekurangan dalam penulisan penelitian ini, mudah-mudahan bermanfaat bagi semuanya khususnya bagi penulis. Akhirnya tiada satu ucapan melainkan ucapan terima kasih penulis kepada seluruh Dosen yang telah memberikan ilmunya semoga ilmu tersebut menjadi ilmu yang bermanfaat dan barokah.

Padang, Juli 2018

Penuli





## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAM PENGESAHAN TIM PENGUJI.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEORISINILAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GRAFIK.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BABI PENDAHULUAN</b>	
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah .....	11
D. Rumusan Masalah.....	12
E. Tujuan Penelitian .....	12
F. Kegunaan Penelitian .....	13
<b>BABII LANDASAN TEORI</b>	
A. Kompensasi.....	14
1. Pengertian Kompensasi.....	14
2. Pemberian Kompensasi.....	16
3. Kepentingan Kompensasi Pegawai .....	18
B. Tunjangan, Kinerja dan Tunjangan Kinerja.....	19
1. Pengertian Tunjangan, Kinerja dan Tunjangan Kinerja .....	19
2. Tujuan Tunjangan .....	22
3. Tunjangan Kinerja Bagian dari Kompensasi .....	22
C. Remunerasi PNS/TNI/POLRI .....	25
1. PengertianRemunerasi .....	25

2. Latar Belakang Kebijakan Remunerasi.....	28
3. Maksud dan Tujuan Remunerasi.....	30
D. Motivasi, Kerja dan Motivasi Kerja.....	34
1. Pengertian Motivasi, Kerja dan Motivasi Kerja.....	34
2. Teori-Teori Motivasi.....	37
3. Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja.....	44
4. Teknik Memotivasi Kerja Pegawai.....	45
E. Hasil Penelitian yang Relevan.....	48
F. Kerangka Konseptual.....	51
G. Hipotesis Penelitian.....	52

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Metode Penelitian dan Jenis Penelitian.....	53
1. Metode Penelitian.....	53
2. Jenis Penelitian.....	56
B. Tempat Penelitian.....	58
C. Populasi dan Sampel.....	58
1. Populasi.....	58
2. Sampel.....	59
D. Defenisi Operasional.....	61
E. Instrumen Penelitian.....	62
1. Jenis Instrumen.....	62
2. Prosedur Penyusunan Instrumen.....	64
3. Ujicoba Instrumen.....	66
4. Instrumen Final.....	70
F. Teknik Pengumpulan Data.....	72
G. Teknik Analisis Data.....	73
1. Uji Validitas.....	74
2. Uji Reliabilitas.....	75
3. Uji Normalitas Sampel.....	77
4. Analisa Regresi.....	77
5. Koefisien Determinasi.....	78

6. Uji Hipotesis (Ujit) .....	79
-------------------------------	----

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Instansi .....	80
1. Profil dan Sejarah Kemenag Kota Payakumbuh .....	80
2. Visi dan Misi Kemenag Kota Payakumbuh .....	87
3. Struktur Kemenag Kota Payakumbuh .....	87
4. Program Kerja Kemenag Kota Payakumbuh .....	88
5. Data Pegawai .....	94
B. Deskripsi Variabel Penelitian .....	101
1. Hasil Deskripsi Variabel Tunjangan Kinerja (X).....	101
2. Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (Y).....	103
C. Hasil Uji Coba Intrumen .....	105
1. Uji Validitas .....	105
2. Uji Reliabilitas.....	105
D. Hasil Uji Pernyataan Analisis.....	106
1. Uji Normalitas .....	106
E. Analisa Regresi.....	108
F. Hasil Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	109
1. Uji T .....	109
2. Uji Koefisien Determinasi.....	110
G. Analisis .....	112
1. Tunjangan Kinerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh.....	112
2. Motivasi Kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh.....	114
3. Pengaruh pemberian tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja PNS Kemenag Kota Payakumbuh.....	115

#### **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI dan SARAN**

A. Kesimpulan.....	118
B. Implikasi .....	119
C. Saran.....	119

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>120</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>122</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	88

## DAFTAR GRAFIK

Halaman

Grafik4.1 Uji normal ( uji P-P Plot).....	108
---	-----

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Kemenag Kota Payakumbuh .....	6
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Penelitian.....	59
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	70
Tabel 4.1 Data Pegawai Kemenag Kota Payakumbuh .....	94
Tabel 4.2 Deskriptive Statistic Self Control tunjangan kinerja .....	101
Tabel 4.3 Norma Kategori Tunjangan Kinerja .....	102
Tabel 4.4 Kategorisasi Interpretasi Variabel Tunjangan Kinerja.....	102
Tabel 4.5 Deskriptive Statistic Self Control Motivasi Kerja.....	103
Tabel 4.6 Norma Kategori Motivasi Kerja.....	104
Tabel 4.7 Kategorisasi Interpretasi Variabel Motivasi Kerja.....	104
Tabel 4.8 Uji Normalitas .....	107
Tabel 4.9 Uji Analisa Regresi.....	109
Tabel 4.10 Uji t.....	110
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi .....	111
Tabel 4.12 Koefisien Regresi .....	112

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Tugas Seminar Proposal .....	122
Lampiran 2 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi .....	123
Lampiran 3 Surat Mohon Izin Penelitian .....	124
Lampiran 4 Surat Keterangan Rekomendasi dari Kesbangpol .....	125
Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian .....	126
Lampiran 6 Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas .....	127
Lampiran 7 Output Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	132
Lampiran 8 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	135
Lampiran 9 Tabulasi Angket Uji Validitas dan Reliabilitas .....	138
Lampiran 10 Kuesioner Penelitian .....	144
Lampiran 11 Tabulasi Angket Penelitian .....	149
Lampiran 12 Output Data Base SPSS <i>Descriptive Statistic</i> Tunjangan Kinerja .....	156
Lampiran 13 Output Data Base SPSS <i>Descriptive Statistic</i> Motivasi Kerja .....	156
Lampiran 14 Output Data Base SPSS Uji Normalitas .....	154
Lampiran 15 Output Data Base SPSS Uji Hipotesis .....	155
Lampiran 16 Output Data Base SPSS Uji Regresi .....	155
Lampiran 17 Bukti Konsultasi Bimbingan .....	157