

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian penulis tentang Motivasi Kerja Pegawai untuk mencapai kinerja pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja Intrinsik Pegawai untuk mencapai Kinerja pada Kantor Urusan Agama Kecamatan Kamang baru Kabupaten Sijunjung yaitu semua pegawai dalam melakukan program kerja semata-mata melaksanakan tugas berdasarkan wewenang dan tanggung jawab yang telah diamanahkan. Bentuk Motivasi Ekstrinsik Pegawai untuk mencapai Kinerja pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung
2. Motivasi Kerja Ekstrinsik Pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru adalah didukung oleh kondisi kerja yang memadai, strategis dan nyaman ketika melakukan tugas kerja di kantor.
3. Faktor pendukung motivasi kerja pegawai untuk mencapai kinerja pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung adanya kerjasama yang baik dengan berbagai pihak dan bantuan dari Kepala Kantor Kementrian Agama Kabupaten Sijunjung serta pembinaan dari Kepala Kantor Wilayah Kementrian Agama Provinsi Sumatra Barat.

Faktor penghambat motivasi kerja pegawai untuk mencapai kinerja pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung adalah kurangnya tenaga kerja seperti bidang Penghulu dan Pengadministrasian umum, jarak tempuh dari rumah pegawai ke Kantor (belum ada kendaraan), dengan menggunakan teknologi diperlukan komputer (komputer yang ada 2 buah yang dibutuhkan 4 buah), kurangnya pendidikan dan latihan.

B. Saran

Melalui sikripsi ini penulis juga ingin menyarankan beberapa hal, yang diantaranya:

1. Diharapkan kepada Kepala Kantor Urusan Agama (KUA) kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung hendaknya mempertahankan kinerja dan tetap selalu menjaga hubungan yang baik dengan para pegawai dan jadilah atasan yang selalu peduli terhadap bawahannya.
2. Untuk para Pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung untuk mempertahankan kinerja selama ini, karena dengan kerja yang ikhlas dan niat untuk ibadah pasti nanti hasilnya akan lebih baik, jadilah pegawai yang sangat peduli terhadap pekerjaannya dan perhatian pegawai terhadap lembaga sangatlah penting untuk kemajuan Kantor urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung.
3. Diharapkan Kepada KUA Kecamatan Kamang Baru meningkatkan sarana dan prasarana dan menambah SDM (sumber daya manusia)

untuk kelancaran aktivitas kerja pegawai KUA Kecamatan Kamang Baru.

4. Kepada tokoh masyarakat Kecamatan Kamang Baru agar lebih mendukung dan membantu program kerja Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru agar bisa terlaksana dengan baik.

