

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI UNTUK MENCAPAI KINERJA
PADA KANTOR URUSAN AGAMA (KUA) KECAMATAN
KAMANG BARU KABUPATEN SIJUNJUNG**

Skripsi

*Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Sebagai Salah Satu
Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Pada Jurusan Manajemen Dakwah*



Oleh:

WISA AIDIL ADHA
NIM: 1412030042

**JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
IMAM BONJOL PADANG
1439 H / 2018 M**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "Motivasi Kerja Pegawai untuk Mencapai Kinerja Pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung". Disusun oleh Wisu Aidil Adha, NIM. 1412030042, telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke sidang Munaqasyah.

Demikianlah persetujuan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

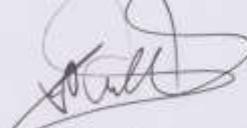
Padang, 16 Agustus 2018

Pembimbing I



Drs. Dasrizal Dahlan, SH, M. Pd, MA
NIP. 195609201985031003

Pembimbing II



Drs. Sabbiruddin, MA, Ph.D
NIP.196208121998031002

PENGESAHAN TIM PENGUJI

"Skripsi ini berjudul "Motivasi Kerja Pegawai untuk mencapai Kinerja pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung". Disusun oleh, Wisa Aidil Adha NIM. 1412030042, telah diuji dalam Sidang munaqasyah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang, Selasa 28 Agustus 2018 dinyatakan telah diterima sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar sarjana program Strata (S-1) pada Jurusan Manajemen Dakwah.

Padang, 28 Agustus 2018

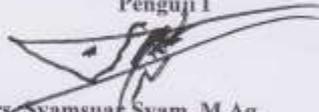
Tim Penguji,
Ketua



Usman, M.A

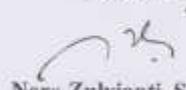
NIP: 19780812006041003

Penguji I



Drs. Syamsuar Svam, M.Ag
NIP: 195507111992031001

Penguji II



Nora Zulvianti, SS, MM
NIP: 197803292005012004

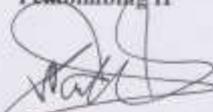
Pembimbing

Pembimbing I



Drs. Dasrizal Dahlan, SH, M. Pd, MA
NIP: 195609201985031003

Pembimbing II



Drs. Sabbiruddin, MA, Ph. D
NIP: 196208121998031002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Imam Bonjol Padang



Dr. Wakidul Kohar, M. Ag
NIP.197404022001121001

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “ **Motivasi Kerja Pegawai Untuk Mencapai Kinerja Pada Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Kamang Baru Kabupaten Sijunjung**” di susun oleh WISA AIDIL ADHA, NIM: **1412030042**, Jurusan Manajemen Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri (UIN) Imam Bonjol Padang.

Penelitian ini di latar belakang bahwa Kantor Urusan Agama Kecamatan Kamang Baru ini, sebagai Organisasi yang bergerak dalam bidang keagamaan terpilih sebagai KUA teladan di Kabupaten Sijunjung tahun 2013 dan 2015 berhak mewakili Kabupaten dalam penilaian KUA tingkat Provinsi Sumatra Barat. Dalam lingkungan kerja fasilitas dan tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai. Kondisi Lingkungan Kerja di KUA Kecamatan Kamang Baru belum memadai seperti computer yang ada 2 buah yang dibutuhkan 4 buah, kendaraan dinas belu aa yang dibutuhkan 1 dan pegawai yang ada 6 orang yang dibutuhkan 8 orang. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana motivasi kerja pegawai untuk mencapai kinerja pada KUA Kecamatan Kamang Baru. Motivasi Kerja Intrinsik dan Motivasi Kerja Ekstrinsik, faktor pendukung dan penghambat pegawai dalam melaksanakan program kerja untuk mencapai kinerja pada KUA Kecamatan Kamang Baru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja intrinsik, motivasi kerja ekstrinsik, faktor pendukung dan penghambat pegawai dalam melaksanakan program kerja untuk mencapai kinerja pada KUA Kecamatan Kamang baru.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif, dengan pendekatan deskriptif. Informen dalam penelitian ini adalah kepala KUA, pegawai dan sumber data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data dan sumber data tersebut memiliki hubungan dengan masalah pokok penelitian sebagai bahan informasi yang dicarai dan sekunder adalah data pendukung dari permasalahan penelitian. Dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Setelah data dikumpulkan penulis mengolah data dengan cara reduksi data, menyeleksi data, analisis, penyajian data dan menarik kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai di KUA Kecamatan Kamang Baru dapat dinilai dari 10 bentuk motive kerja instrinsik pegawai KUA yaitu bekerja bukan semata-mata mengharapkan gaji tetapi lebih kepada keikhlasan dan tanggungjawab dan mempererat tali silaturahmi. 2) bentuk motivasi kerja ekstrinsik pegawai KUA yaitu pegawai dalam bekerja perlu didukung oleh lingkungan kerja yang memadai, nyaman dan tenang tapi kenyataan di KUA Kecamatan Kamang Baru masih belum lengkap sarana prasarana dan adanya hambatan dalam bekerja seperti kurangnya tenaga kerja, jarak tempuh yang jauh untuk melakukan pekerjaan kantor dan kurangnya pendidikan dan latihan. Namun hal seperti ini tidak berpengaruh terhadap kerja pegawai, pegawai masih bekerja dengan semangat dan bisa menyelesaikan tugas sesuai dengan target.