

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Bedasarkan penelitian yang penulis lakukan tentang motivasi kerja pegawai BAZNAS Kabupaten Pesisir Selatan melaksanakan program kerja dapat penulis kemukakan beberapa kesimpulan dan sarann-saran sebagai berikut:

1. Bentuk motivasi instrinsik pegawai BAZNAS Kabupaten Pesisir Selatan dalam melaksanakan program kerja adalah pegawai melaksanakan kerja dengan penuh semangat dan bekerja dengan ikhlas. sebagai pengabdian kepada masyarakat membantu urusan melalui ekonomi, meningkatkan ibadah kepada Allah SWT dan dorongan untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari maksudnya pegawai bersemangat melakukan pekerjaan di dorong untuk bisa memenuhi kebutuhan hidupnya.
2. Bentuk motivasi ekstrinsik pegawai BAZNAS Kabupaten Pesisir Selatan dalam melaksanakan program kerja di dukung oleh sarana dan prasarana yang memadai. walaupun sarana dan prasarana kurang memadai pegawai tidak patah semangat, tetap bekerja dengan semangat menyelesaikan tugas tepat waktu. Faktor yang mendorong motivasi kerja ekstrinsik pegawai BAZNAS Kabupaten Pesisir Selatan yaitu adanya SK sebagai kepercayaan dan penghargaan juga mendorong pegawai bekerja semakin rajin. Di samping itu adanya bonus maksudnya yaitu faktor luar mendorong pegawai semangat dalam bekerja di dorong dengan adanya bonus selain dari gajinya yang diterima tiap bulan, bonus yang diberikan BAZNAS kepada pegawai berupa uang makan Rp 100 ribu yang diberikan satu kali kunjungan ke lapangan atau m⁸³akat dan mendorong pegawai semangat dalam bekerja yaitu untuk meningkatkan tali silaturahmi antara *mustahiq* dan *muzakki*.

B. Saran

Melalui skripsi ini penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada BAZNAS Kabupaten Pesisir Selatan meningkatkan sarana dan prasarana dan agar membangun kantor baru supaya pegawai tidak kesusahan untuk melaksanakan tugas dan di lengkapi sarana dan prasarana yang memadai.
2. Kepada pimpinan BAZNAS Kabupaten Pesisir Selatan supaya lebih memberikan semangat kepada pegawai dan memperhatikan lagi kerja staf-staf yang telah di amanahkan supaya program kerja berjalan lancar.
3. Untuk pegawai tingkatkan motivasi kerja dan pengabdian kepada masyarakat dan tingkatkan semangat dalam bekerja walaupun situasi lingkungan kerja tidak mendukung dan untuk pegawai bisa saling menghargai satu sama lain demi kelancaran kerja.
4. Untuk staf pegawai pertahankan kinerja selama ini, bekerja dengan ikhlas niat untuk beribadah supaya hasilnya lebih baik lagi kedepannya.