

## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus RS Aisyiyah Pariaman**”. Disusun oleh Wilda Apriana, NIM 1313060019, Program studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang tahun 2018. Maksud dari judul ini adalah untuk melihat dan mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Aisyiyah Pariaman.

Dalam lembaga atau instansi harus melaksanakan program organisasi yang diarahkan agar mencapai tujuan yang berdaya guna dan berhasil guna, salah satu caranya adalah meningkatkan kinerja karyawan. Masalah kinerja tidak terlepas dari proses hasil dan daya guna, dalam hal ini kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai atau karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Aisyiyah Pariaman (2) bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Aisyiyah Pariaman (3) bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Aisyiyah Pariaman.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian sebanyak 53 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Purposive Sampling* yaitu menemukan sampel dengan kriteria-kriteria tertentu yaitu karyawan non medis pada RS Aisyiyah Pariaman.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh secara signifikan pada tingkat 0,002 dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada tingkat 0,026. Berdasarkan hasil uji f dapat disimpulkan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan pada tingkat 0,000 terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Aisyiyah Pariaman.

*Kata Kunci:* Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja