

## LAMPIRAN

### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS RUMAH SAKIT AISYIYAH PARIAMAN**

Responden Yang Terhormat,

Saya adalah mahasiswa jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol Padang yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Oleh sebab itu, saya memohon bantuan kerjasama Bapak/Ibu untuk mengisi beberapa pertanyaan dalam kuesioner ini untuk melengkapi pengumpulan data skripsi saya.

Saya mengharapkan kerjasama Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban pada kuesioner ini secara jujur dan apa adanya karna tidak ada pengaruhnya sedikitpun terhadap kepentingan Bapak/Ibu di perusahaan/institusi.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.



Hormat Saya,

Wilda Apriana

1313060019

## 1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : \_\_\_\_\_  
Umur :  17-25  
 26-35  
 36-45  
 46-55  
 56-65

Jenis kelamin :  laki-laki  perempuan

## 2. PETUNJUK PENGISIAN

Pilih satu kategori yang mendukung jawaban Bapak/Ibu dengan memberikan tanda checklist (√). Keterangan :

SS = Sangat Setuju = 5  
S = Setuju = 4  
KS = Kurang Setuju = 3  
TS = Tidak Setuju = 2  
STS = Sangat Tidak Setuju = 1

## 3. DAFTAR PERTANYAAN

### A. Kompensasi (X1)

No	1. Indikator : Gaji	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan pekerjaannya.					
2.	Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan lamanya bekerja.					
3.	Rumah sakit selalu memberikan gaji setiap bulan kepada karyawannya.					

4.	Karyawan bersedia untuk bekerja lebih giat karena gaji.					
	<b>2. Indikator : Tunjangan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan posisi di RS Aisyiyah.					
2.	Tunjangan yang diberikan mendorong karyawan untuk bekerja lebih giat.					
3.	Karyawan hanya mengandalkan tunjangan yang diberikan RS Aisyiyah untuk pemenuhan kebutuhan.					
4.	Tunjangan tambahan diberikan setahun sekali yaitu pada hari raya besar.					
	<b>3. Indikator : Insentif</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan efektif.					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan efisien.					
3.	Insentif yang diberikan sesuai dengan kualitas pekerjaan yang dihasilkan.					
4.	Insentif yang diberikan sesuai dengan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan.					
<b>A. Lingkungan Kerja (X2)</b>						
	<b>1. Indikator : Kebersihan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Kebersihan mendorong semangat karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Kebersihan di Rumah sakit membuat karyawan nyaman dalam bekerja.					
3.	Ruangan kerja karyawan terdekorasi dengan rapi.					
4.	Karyawan ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja.					
	<b>2. Indikator : Kenyamanan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Karyawan satu dengan karyawan lainnya berkomunikasi dengan baik.					
2.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman.					

3.	Pimpinan selalu bersikap ramah kepada karyawan.					
4.	Fasilitas yang disediakan lengkap dan memadai.					

<b>B. Kinerja Karyawan (Y)</b>		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1.	Karyawan mampu menyelesaikan setiap pekerjaannya.					
2.	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya.					
3.	Karyawan bekerja sesuai yang prosedur RS Aisyiyah.					
4.	Karyawan bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Karyawan selalu memperhatikan tingkat absensi mereka di RS Aisyiyah.					

Terima kasih atas kerjasamanya dan semoga Bapak / Ibu / Saudara sukses.



Tanda tangan

Validitas Kompensasi (X1)

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	X1
K1	Pearson Correlation	1	.285	.298	.501**	.549**	.363*	.187	.357	.328	.316	.235	.112	.528**
	Sig. (2-tailed)		.127	.110	.005	.002	.048	.323	.053	.077	.089	.212	.557	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2	Pearson Correlation	.285	1	.594**	.565**	.706**	.515**	.481**	.346	.556**	.622**	.206	.423*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.127		.001	.001	.000	.004	.007	.061	.001	.000	.274	.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3	Pearson Correlation	.298	.594**	1	.494**	.631**	.287	.286	.105	.476**	.443*	.052	.466**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.110	.001		.006	.000	.125	.125	.579	.008	.014	.786	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4	Pearson Correlation	.501**	.565**	.494**	1	.652**	.461*	.386*	.496**	.592**	.647**	.328	.525**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.006		.000	.010	.035	.005	.001	.000	.077	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K5	Pearson Correlation	.549**	.706**	.631**	.652**	1	.569**	.421*	.468**	.598**	.666**	.272	.401*	.828**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.001	.020	.009	.000	.000	.145	.028	.000



	Sig. (2-tailed)	.212	.274	.786	.077	.145	.418	.586	.000	.149	.003		.481	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K12	Pearson Correlation	.112	.423*	.466**	.525**	.401*	.109	.148	.272	.653**	.420*	.134	1	.594**
	Sig. (2-tailed)	.557	.020	.010	.003	.028	.566	.436	.146	.000	.021	.481		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.528**	.738**	.598**	.809**	.828**	.596**	.530**	.666**	.794**	.823**	.569**	.594**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000	.000	.000	.001	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).







	Sig. (2-tailed)	.003	.011	.004	.003	.001		.318	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK7	Pearson Correlation	.299	.072	.265	.362*	.221	.189	1	.280	.463**
	Sig. (2-tailed)	.108	.707	.157	.050	.241	.318		.134	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK8	Pearson Correlation	.641**	.539**	.500**	.454*	.390*	.699**	.280	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.005	.012	.033	.000	.134		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.721**	.636**	.732**	.706**	.615**	.814**	.463**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas Kinerja (Y)

### Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	Y
KK1	Pearson Correlation	1	.597**	.513**	.738**	.227	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.228	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.597**	1	.154	.360	.040	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000		.417	.051	.833	.001
	N	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.513**	.154	1	.749**	.370*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.004	.417		.000	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.738**	.360	.749**	1	.421*	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.000		.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.227	.040	.370*	.421*	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.228	.833	.044	.020		.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.842**	.586**	.753**	.900**	.571**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	Y
KK1	Pearson Correlation	1	.597**	.513**	.738**	.227	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.228	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.597**	1	.154	.360	.040	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000		.417	.051	.833	.001
	N	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.513**	.154	1	.749**	.370*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.004	.417		.000	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.738**	.360	.749**	1	.421*	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.000		.020	.000
	N	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.227	.040	.370*	.421*	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.228	.833	.044	.020		.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.842**	.586**	.753**	.900**	.571**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Realiabel Kompensasi (X1)

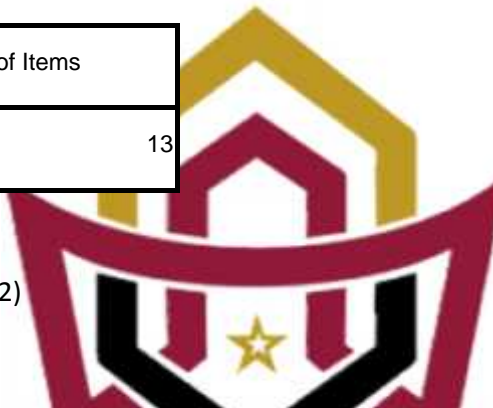
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0 ,0	
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	13



Realiabel Lingkungan Kerja (X2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0 ,0	
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,769	9

## Realiabel Kinerja (Y)

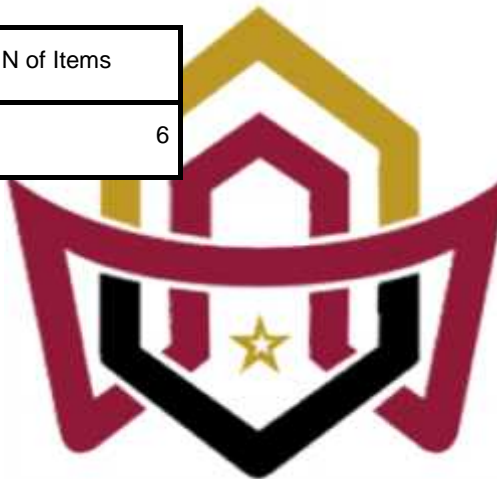
### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0,0	
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,788	6



Frekuensi Variabel Kompensasi (X1)

**Statistics**

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
N	Valid	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,25	4,34	4,21	4,09	4,25	4,28	4,30	3,68	3,85	4,30	4,06	4,04
Median		4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
Sum		225	230	223	217	225	227	228	195	204	228	215	214



Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)

**Statistics**

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8
N	Valid	53	53	53	53	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,13	4,21	4,17	4,02	4,25	4,25	4,25	3,81
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		5	5	5	5	5	5	4	4
Sum		219	223	221	213	225	225	225	202

Frekuensi Variabel Kinerja (Y)

### Statistics

		Kinerja 1	Kinerja 2	Kinerja 3	Kinerja 4	Kinerja 5
N	Valid	53	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,62	4,06	4,34	3,92	4,19
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		3	5	5	5	5
Sum		192	215	230	208	222



Regresi linear berganda

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y	3.92	.602	53
X1	4.01	.618	53
X2	4.08	.621	53

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.560 <sup>a</sup>	.313	.286	.509	.313	11.396	2	50	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.897	2	2.949	11.396	.000 <sup>a</sup>
	Residual	12.938	50	.259		
	Total	18.835	52			

a. Predictors: (Constant), X2, X1



**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.897	2	2.949	11.396	.000 <sup>a</sup>
	Residual	12.938	50	.259		
	Total	18.835	52			

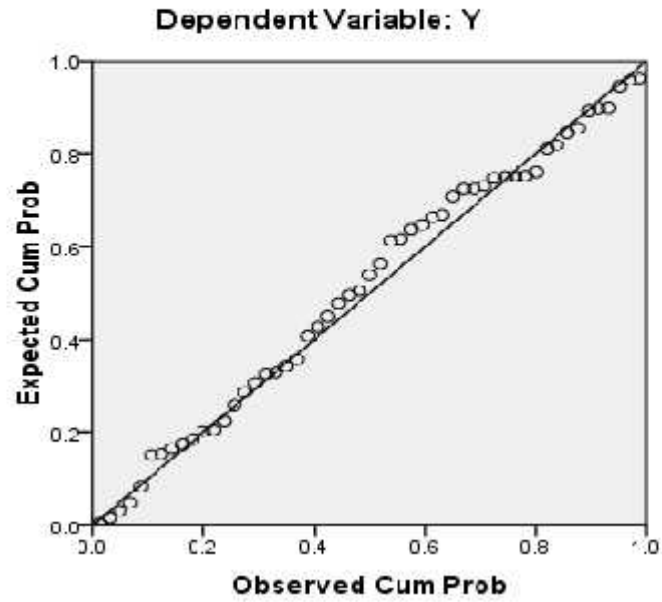
b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.240	.569		2.178	.034		
	X1	.387	.121	.398	3.203	.002	.892	1.121
	X2	.275	.120	.284	2.290	.026	.892	1.121

a. Dependent Variable: Y

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**Scatterplot**

**Dependent Variable: Y**

